

## Hány autót adott Győr a világnak?



Az Audi Hungariánál legördült a gyártósorról a másfél milliomodik autó, egy gyöngyházfényű sötét burgundi színű – Év Magyar Autója 2021 díjra jelölt – Audi Q3 Sportback MHEV, amely hamarosan megérkezik Németországba új tulajdonosához. A mild-hibrid technológiával felszerelt autó 1,5-literes TFSI motorja szintén Győrben készült. Az Audi Hungariánál 1998-ban indult a járműgyártás az Audi TT első generációjának

összeszerelésével. Ma már az Audi TT Coupé és Roadster mellett az Audi Q3 és Q3 Sportback modellek is Győrben készülnek.

„Büszke vagyok járműgyártásunk elmúlt 22 évére. 1998-ban egy kis léptékű jármű-összeszereléssel indultunk, majd 2013-ban a teljes gyártási mélységet lefedő járműgyárunk megnyitásával a konzern egyik meghatározó gyártótelephelye lettünk a motorgyártás mellett a járműgyártás tekintetében is. Az Audi Hungaria az elmúlt években gyártótelephelyből egy komplex vállalattá fejlődött, ahol a termelés, a fejlesztés, a szerszámgyártás és a konzernszintű beszerzés is jelen van, valamint számos termék gyártását illetően világszintű vezető szereppel bírunk. Mára másfélmillió győri autó közlekedik a világ útjain. Motivált csapatunkkal készen állunk a következő másfél millió autó gyártására is“, mondta Alfons Dintner, az Audi Hungaria Zrt. igazgatóságának elnöke.



Már öt évvel a vállalat alapítása után, 1998-ban bővítette az Audi Hungaria motorgyártó tevékenységét járműgyártással. Az első, kizárólag Győrben készült modell, az Audi TT Coupé volt, amelyet az évek során további modellek, mint például az Audi A3, RS 3 és A3 Cabriolet követtek.

Jelenleg az Audi Hungaria több mint 12 ezer munkatársat foglalkoztat. Közülük ötezenél is többen gyártják az Audi TT Coupé, TT Roadster, valamint az Audi Q3 és Q3 Sportback modelleket. A Győrben készülő modellek világszerte több mint 90 országba jutnak el.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2020/09/hany-autot-adott-gyor-vilagnak/>

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Új rekordot ért el az ipari robotok száma



2019 végére már 2,7 millió ipari robot működött világszerte, ami 12 százalékkal több az egy évvel korábbihoz képest. Ez azt jelenti, hogy tavaly mintegy 373 ezer darabbal bővült az ipari robotok állománya, ami bár kevesebb a 2018-as növekedésnél, de még így is a harmadik legnagyobb valaha mért – derül ki a Nemzetközi Robotikai Szövetség éves jelentéséből.

Milton Guerry, a szervezet elnöke a számokhoz hozzáfűzte, hogy 2014 és 2019 között mintegy 85 százalékkal nőtt az ipari robotok száma, amikből még sosem üzemelt egyidejűleg annyi, mint ma. Az állománybővülés éves összevetésben mért 12 százalékos esését az autó- és az elektronikai ipar nehéz helyzetével magyarázta.

A koronavírushoz kapcsolódóan továbbá elmondta, hogy a robotikai vállalatok jelenleg az „új normához” alkalmazkodnak, és új fejlesztéseken dolgoznak. Nagy megrendelésekből a 2020-ból hátralévő hónapokban már nem lesz annyi, hogy nagy lökést adjon az iparágak – ez alól a kínai piac lehet kivétel. Guerry szerint 2021-ben már javulni fog a kereslet, melynek szintje azonban lehet, hogy csak 2022-23-ra fogja elérni a járvány előtti.



[ahfsz.hu](http://ahfsz.hu)

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Stabilan tartja vezető helyét Ázsia

Az ipari robotok legerősebb piaca továbbra is Ázsia. A térség és a világ legnagyobb piacán, Kínában a robotok száma elérte a 783 ezret, 21 százalékkal haladva meg az egy évvel korábbit. Japán a robotok mennyiségét tekintve a második helyen áll, 355 ezer darabbal (12 százalékos növekedés).

Tavaly háromból kettő ipari robot Ázsiába került. A világon messze a legtöbb gépet, 140.500 darabot Kínában helyeztek működésbe – mintegy háromszor annyit, mint a második helyen álló Japánban. Ez azonban így is 9 százalékkal kevesebb, mint 2018-ban. A 2020-as helyzethez kötődően a jelentés megjegyzi, hogy a külföldi robotikai beszállítók eladásainak 29 százaléka az autóiparba irányul, míg a kínai cégek esetében ez az arány csak 12 százalék, így az autóipari visszaesés erősebben érinti a külföldi vállalatokat.

## Európában a németek dominálnak

Az európai robotok száma plusz 7 százalékkal 580 ezerre emelkedett 2019-ben. A legnagyobb felhasználó Németország, 221.500 robottal. Ez körülbelül háromszorosan haladja meg az olasz (74.400), ötszörösen a francia (42 ezer) és tízszeresen a brit (21.700) számokat.

Az eladások változóan alakultak az európai országokban. Németországban 20.500, az előző évinél 23 százalékkal kevesebb robot fogyott, míg Franciaországban, illetve Olaszországban sorrendben 15 és 13 százalékkal nőttek az eladások.

## Európa is profitál az USA robotizálásából

Az amerikai kontinensen nem meglepő módon jelenleg is az USA az első számú robothasználó, 293.200 darabbal (7 százalékos emelkedés). A második helyen Mexikó áll 40.300 darabbal (11 százalékos növekedés), míg a harmadik helyen Kanada, 28.600 géppel, ami 2 százalékkal haladja meg a 2018-as évit.

Az Egyesült Államokban éves összevetésben 17 százalékkal kevesebb, összesen 33.300 ipari robotot értékesítettek, amivel így is a világ harmadik legnagyobb piacának tekinthető Kína és Japán után. A robotok nagy része Európából és Japánból származott, mivel az országban kevés jelentős robotgyártó van.

Dél-Amerika legtöbb ipari robotot üzemeltető országa Brazília, ahol egy 8 százalékos – azaz 1800 darabos – emelkedést követően a tavalyi év végére 15.300 gép működött.

## Jó, ha az emberrel együtt is tudnak dolgozni

Bár összességében az ipari robotokból tavaly kevesebb fogyott, mint 2018-ban, a kollaboratív, azaz a közvetlenül ember melletti munkára is képes ipari robotok szegmense jelentős, 11 százalékos növekedést mutatott. Az összesen 373 ezret számláló eladásokból 18 ezer darabbal, vagyis 4,8 százalékkal részesedtek. 2018-ban az arány még csak 3,8, 2017-ben pedig csupán 2,8 százalék volt. A szegmens tehát gyorsan növekszik, de még mindig a fejlődés korai szakaszában jár.

Teljes cikk:

<https://autopro.hu/gyartosor/uj-rekordot-ert-el-az-ipari-robotok-szama/417625>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



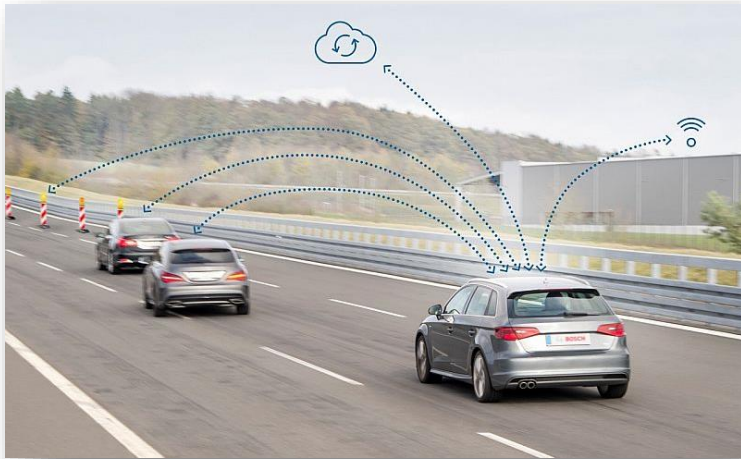
ahfsz.hu

## Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Intelligens közlekedési rendszerek segítik a győri autósokat



A közlekedés biztonságának növelése érdekében az országban elsőként Győrben olyan kommunikációs eszközöket telepít jelzőlámpás csomópontokba a Magyar Közút Nonprofit Zrt., amelyek képesek a jármű és a közlekedési infrastruktúra közötti kommunikációra – közölte a Magyar Közút.

A társaság újabb úgynevezett C-ITS (hálózatba kapcsolt intelligens közlekedési rendszerek) útmenti adó-vevő berendezéseket (RSU - Road Side Unit) szerzett be és telepít majd Győr tíz csomópontjába, a C-Roads projekt részeként. A C-Roads projekt az Európai Unió tagállamai és útkezelő szervezetei közti kezdeményezés, amelyben a hálózatba kapcsolt intelligens közlekedési rendszerek határokon átnyúló tesztelését és megvalósítását szeretnék elérni. A Győrben október végére elkészülő rendszer előnyeit egyelőre azok a sofőrök tudják majd kihasználni, akiknek gépjárműve képes ilyen adatok fogadására.

A sofőr a fedélzeti, központi kijelzőjén kaphat információt haladás közben a csomópontok előtti sebességajánlásról, a zöld jelzésig még hátralévő időről, emellett arról is, ha ő, vagy más sofőr a piros jelzés ellenére behajt egy kereszteződésbe, amellyel veszélyhelyzetet okoz. Már az M0-áson és M1-esen is telepítették

A társaság korábban már telepített hasonló kommunikációs eszközöket az M0-ás autópályán és az M1-es autópályán. Az M1-es autópályán korábban üzembe helyezett berendezések korszerűsítése és a kísérleti szakasz bővítése mellett az M7-es autópályán is megjelennek ilyen eszközök, várhatóan idén év végéig.

A tájékoztatás szerint a Magyar Közút Európán belül is élen jár a jármű és infrastruktúra közötti kommunikációs technológiák tesztelésében és kiépítésében. A társaság külföldi együttműködési megállapodásain keresztül, a ZalaZone tesztpályával és a BME Gépjárműtechnológia Tanszékével együttműködve a jövőben további hasonló fejlesztést tesztel éles környezetben is.

Teljes cikk:

<https://autopro.hu/trend/intelligens-kozlekedesi-rendszerek-segitik-a-gyori-autosokat/418712>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)



## Luxus lesz a nyugdíj – meglepő előrejelzés érkezett



A nyugdíjrendszereket is fenyegeti a világjárvány következtében kialakuló válság – derül ki az Aegon Nyugdíjfelkészültségi Kutatás 2020-as adataiból. Az életre szóló munkahely már a múlté, az pedig, hogy valaki a nyugdíjkorhatár eléréseivel egyik napról a másikra nyugdíjba menjen: luxus.

Miközben az országok az elmúlt több mint egy évszázad legsúlyosabb közegészségügyi válságával küzdenek, a koronavírus-járvány, illetve az azzal együtt járó gazdasági hanyatlás tovább rontotta a nyugdíjrendszerek amúgy is instabil állapotát, különösen a jövőbeni kilátásokat – a többi között erre világít rá a 2020-as eredményeken keresztül a világ számos országában végzett Aegon Nyugdíjfelkészültségi Kutatás.

A gazdaság hanyatlása, a pénzügyi piacok mélyrepülése, a vállalkozások tömeges megszűnése, valamint a munkanélküliség emelkedése külön-külön is óriási kihívást jelent, de e hatások együttese új stratégiákat követel mind a munkaadók és a munkavállalók, mind az állam részéről.

Ehhez képest a kutatásban részt vett munkavállalók csupán 35 százaléka nyilatkozott úgy, hogy van tartalékterve, illetve mindössze 17 százaléka mondta azt, hogy rendelkezik előre átgondolt, felépített stratégiával arra az esetre, ha már a tervezett nyugdíjba vonulást megelőzően kénytelen lenne abbahagyni a munkát. A statisztikát súlyosbítja, hogy 36 százalék, vagyis minden harmadik megkérdezett úgy látja, munkaadója nem is segíti a nyugdíjra való felkészülését.

A megkérdezett munkavállalók 52 százaléka mondta azt, hogy jelenleg részesül valamilyen munkahelyi nyugdíjprogramban, igaz, ez nem feltétlenül jelent munkaadói hozzájárulást. Ezen adatok tükrében nem meglepő, hogy 2020-ban az Aegon Nyugdíjfelkészültségi Index (ARRI) nem tudott elmozdulni a 0-tól 10-ig terjedő skála – közepes szakaszát jelentő – 6-os értékről, és ezen mutatószám javulása a közeljövőben feltehetően nem is várható, hiszen a mostani, koronavírus okozta gazdasági válsághelyzetben a munkaadók számára már önmagában a jövedelmezőség fenntartása is rendkívüli kihívást jelent, sőt, jelentős részüket elbocsátásokra kényszerül. Mindez hosszútávú kockázatokra is rávilágít, különösen annak tükrében, hogy – a felmérés adatai szerint – a dolgozók majdani nyugdíjjövedelmük 24 százalékát a munkaadók által üzemeltetett munkahelyi nyugdíjkonstrukcióktól remélik.



ahfsz.hu

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

Ugyanakkor az is fontos tényező, hogy az állami nyugdíjrendszerek kihívásai miatt az egyénekekkel szemben is fokozódik egyfajta elvárás, miszerint vegyék ki jobban a részüket nyugdíjaskori jövedelmük előteremtéséből.

A jelentés szerint éppen ezért a munkaadóknak, még a koronavírus-járvány jelentette nehéz helyzetben sem szabadna megfeledkezniük arról, hogy sokszor akár aprónak tűnő, a dolgozók életében mégis meghatározó jelentőségű intézkedéssel segíthetik munkavállalóikat: például szakképzéssel, vagy oktatással. Ez amellet, hogy alapvető munkaadói érdek, az állam számára is hasznos. A 2020-as adatokból az is kiderül, a dolgozók mindössze 34 százaléka tervez úgy, hogy a nyugdíjkorhatár eléréseivel egy csapásra felhagy a munkával és nyugdíjba vonul, 57 százaléka fokozatos nyugdíjba menetelre számít, valamint arra, hogy valamilyen formában nyugdíjas éveiben is dolgozni fog.

A nyugdíjas korokban dolgozni szándékozók fele ezt nem anyagi, illetve megélhetési okokkal indokolta, hanem azzal, hogy idősebb éveiben is aktív szeretne maradni és nem akar szellemileg leépülni.

A legtöbben úgy látják, nyugdíjasként a jelenlegi jövedelmük durván kétharmada biztosítaná számukra a kényelmes öregkort, ám a megkérdezettek csupán egynegyede érzi úgy, hogy jó úton halad ennek elérése érdekében.

Bár a munkavállalók több mint fele igényelné, hogy a korhatár betöltésekor fokozatosan menjen nyugdíjba, mindössze 24 százalékuk érzi úgy, hogy jelenlegi munkahelyén az idősebb korosztály számára is kínálnak megfelelő munkaköröket, és csupán 28 százalékuk mondhatta el munkaadójáról, hogy megteremtette annak lehetőségét, hogy a dolgozói idővel teljesről rész munkaidősre váltsanak.

A válaszadók egyharmada (33 százalék) azonban úgy látja, munkaadója semmit nem tesz a többgenerációs munkahely megteremtéséért – pedig akkor akár élete későbbi szakaszában is folytathatná a munkát. Mindez felveti a foglalkoztatási és nyugdíjuttatási hordozhatóság szükségességét: a válaszadók 58 százaléka egyetért azzal, hogy az „életre szóló munkahely” ma már a múlté.

Teljes cikk:

<https://szakszervezetek.hu/dokumentumok/mibol-elunk/24014-luxus-lesz-a-nyugdij-meglepo-elorejelzes-erkezett>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Lassan szűkül a nemek közötti bérszakadék



Az Európai Szakszervezeti Konföderáció nyomatékosan felszólítja az Uniót, hogy mielőbb fogadjon el törvényt az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósításának előmozdítására.

Európában a nemek fizetése közötti különbség nyolc évenként csökken egy százalékkal, vagyis a nők átlagosan 84 év múlva érhetik el, hogy ugyanazért a tevékenységért ugyanazt a javadalmazást kapják, mint a férfiak.

Egyebek mellett ezt állapította meg az Európai Szakszervezeti Konföderáció (ETUC) friss elemzése. Ezért az ETUC nyomatékosan felszólítja az Európai Uniót, hogy mielőbb fogadjon el törvényt az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósításának előmozdítására.

Esther Lynch, a szövetség főtitkár-helyettese levelet írt Ursula von der Leyennek, az Európai Bizottság elnökének, amelyben kifogásolja, hogy az uniós javaslattevő testület bizonytalan időre elhalasztotta a fizetések átláthatóságát előíró irányelvre vonatkozó előterjesztését.

A jogszabály biztosítaná, hogy a munkavállalók hozzáférhessenek a bérezéssel kapcsolatos információkhoz, ezzel felszínre kerülne a hátrányos megkülönböztetés, ami elősegítené az egyenlő díjazás érvényesülését.

A szakszervezeti vezető a levélben felhívja a figyelmet arra is, hogy a Covid19 járvány frontvonalában dolgozó ápolók, egészségügyi dolgozók, takarítók nagy része nő, akiknek a szakmáját a társadalom eleve alacsonyabbra értékeli, mint a döntően férfiak által végzett tevékenységeket. Magyarországon 2031-re várható a bérdiszkrimináció megszüntetése, amivel az uniós tagállamok élvonalába tartozunk. Míg 2010-ben a férfiak ugyanazért a munkáért 17,6 százalékkal kerestek többet, mint a nők, addig 2018-ra az eltérés 11,2 százalékra csökkent – állítja az érdekvédelmi szervezet. Ha az európai országok többsége nem gyorsítja fel a tempót, akkor a nemek közötti bérkülönbség átlagosan 2104-re szűnhet meg, de például Csehországban és Németországban csak 2121-re. Kilenc másik tagállamban nem hogy csökken, hanem nő a szakadék a nemek javadalmazása között, idetartozik Horvátország és Írország. Franciaországban olyannyira lassú a folyamat, hogy a különbség úgy ezer év múlva tűnhet el az ETUC kimutatása alapján.

A jelenlegi évtized végére csak Belgiumnak, Luxemburnak és Romániának sikerülhet betemetnie a nemek bérezése közötti szakadékot, az utóbbiban azonban ez elfogadhatatlanul alacsony bérszínvonalon történhet meg – szögezi le az Európai Szakszervezeti Konföderáció közleménye.



ahfsz.hu

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

Teljes cikk:

<https://szakszervezetek.hu/hirek/23995-lassan-szukul-a-nemek-kozotti-berszakadek>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Home office-ban többet dolgozunk**



A koronavírus -járvány miatt sokan dolgoztak és dolgoznak ismét (még mindig) otthonról. A home office-ban átlagosan több időt töltenek munkával, mégis nagyon népszerű.

A többség újra a munkahelyén: nyár végére az európaiak 70 százaléka visszatért a munkahelyére

– derül ki a Morgan Stanley tanácsadó cég öt legnagyobb uniós tagországban készített felméréséből.

Németországban 74, Itáliában és Spanyolországban 76, Franciaországban 84 százalék ismét az irodájában dolgozik.

Meglepő, de Milánóban, a járvány olasz epicentrumában, ahol hónapokig szigorú kijárási tilalom volt, nyár végén 78 százalék már az irodájában volt, mintha mi se történt volna. A home office aránya a pandémiától szintén sokat szenvedett Barcelonában is csak 25 százalék. Viszont Madridban, ahol igazán máig nincs kontrol alatt a COVID, a munkavállalók 39 százaléka továbbra is otthonról dolgozik.

### **Nagy-Britannia a kakukktojás**

Csak a munkavállalók 37 százaléka tért vissza a megszokott kerékvágáshoz. 60 százaléka továbbra is otthonról dolgozik. Közel tízszer annyian, mint a korona-krízis előtt. A főváros a rekorder. A londoniak 75 százaléka továbbra sem jár be a munkahelyre. A City nagy cégei nem is tervezik, hogy erre kötelezzék munkatársaikat.

### **Népszerű a home office**

Németországban már csak 16 százalék dolgozik folyamatosan az otthonából. További 7 százalék heti 1-2 alkalmammal megy be a munkahelyére. Azonban ez is jóval több, mint a COVID előtt. Ha a munkavállalókon múlna, emelkedne az arány. A felmérés szerint a németek 82 százaléka szívesebben dolgozna többet otthonról! 43 százalékuk pedig a kizárólag otthoni munkavégzés mellett döntene, ha tehetné.



ahfsz.hu

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)



A munkavállalók eleinte úgy érezték sok improvizációt és kreativitást kíván tőlük az új, váratlan szituációhoz alkalmazkodni. A többség számára azonban ami márciusban még szokatlan volt, az nyárra rutin lett.

A megkérdezettek a home office legnagyobb problémájának azt tartották, hogy munka mellett gyerekeikkel is foglalkozniuk kellett. Az oktatási intézmények újra indulásával azonban megszűnt ez a hátulütő.

### **Otthonról többet dolgozunk, mégis home officet akarunk**

Márciusban egy előre nem tervezett, hatalmas kísérlet indult a munka világában: Lehet-e effektíven vagy akár produktívabban is otthonról dolgozni? A Morgan Stanley tanulmánya szerint a válaszok nem egyértelműek.

Ugyan erre a kérdésre kereste a választ a Harvard Business School és a New York University tanulmánya. 23 észak-amerikai és európai cég 3 millió dolgozójának e-mailjeit elemezték a kutatók. Home office-ban a többség többet dolgozik – hangzik a legmeglepőbb felismerés. A munkavállalók megspórolták ugyan a munkába járással töltött időt, de az e-mail forgalmuk alapján már valamivel a rendes munkaidő kezdete előtt és jóval a vége után is elektronikus üzeneteket írtak és olvastak. A tanulmány készítői szerint a többségnek nehezebbé esik este letenni a tollat, ha egésznap otthon dolgozott vele.

Átlagos 50 perccel hosszabbodott meg a 3 millió vizsgált dolgozó munkaideje. A munkanap meghosszabbodásában nagy szerepe lehetett, hogy 13 százalékkal több időt töltöttek (virtuális) értekezéssel. Viszont egy átlagos megbeszélés hossza 11 százalékkal, mintegy 20 perccel csökkent. Ennek okára a Harvard egy korábbi tanulmánya világít rá: A többség számára nehézséget jelent hosszabb időn keresztül koncentrálni, ha beszélgetőpartnerei csak virtuálisan vannak jelen.

A tanulmány szerint biztos, hogy a home office elmosta a munka és a szabadidő közötti határt. Tény az is, hogy a megkérdezettek 75 százaléka a jövőben több home office office-t szeretne. Arra viszont nem találtak a tudósok egyértelmű választ, hogy az otthoni munka objektíven javított-e az emberek testi és szellemi egészségén.

Teljes cikk:

<https://szakszervezetek.hu/hirek/24004-home-office-ban-tobbet-dolgozunk>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



ahfsz.hu

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)