

AHFSZ Friss

2023.03.24.

Az Audi Hungária Független Szakszervezet tájékoztatója

Megegyezés a bérmegállapodásban

Győr, 2023. március 24. – Tárgyalódelegációnk és a munkáltató között a héten folytatott tárgyalás eredményeként a mai napon átadta újabb béremelési ajánlatát a részünkre a munkáltatói oldal. Az aktuális helyzetet és az új munkaadói ajánlatot kiértékelve a mai napon összeült Bizalmi értekezletünk elfogadta és megbízta a tárgyalódelegációnkat a Bérmegállapodás megkötésére.

A munkaadói oldallal folytatott közös tárgyalásaink során kialakított és elfogadott béremelési csomag főbb elemei a következők:

1. Bérmegállapodás érvényessége

- a munkavállalói és a munkáltatói oldal **1 éves bérmegállapodást köt**, 2023.04.01 és 2024.03.31. időszakra vonatkozóan

2. Alapbéremelés

- Egységes **17 %-os alapbéremelés** 2023. április 1-től.
- Az alapbéremelés mértékével az alsó és felső bérsávhatárok is megemelésre kerülnek, 2023.04.01-től 1 000 Ft-ra kerekítve

3. Mozgóbér

- a **mozgóbérből 3% kerül alapbéresítésre** 2023.július 1-től úgy, hogy a vállalati átlag első lépésben nem csökken az alapbéresítés mértékével, majd 2024.január 1-gyel az átlag eltörlésre kerül.

4. Külön kifizetések

- **1 320 000 Ft.**, ami 4 részletben kerül kifizetésre 330 000 Ft-tal, az áprilisi, júniusi, szeptemberi és decemberi bérrel együtt.

5. 30 éves jubileumi kifizetés

- A vállalatunk 30 éves jubileumának alkalmából a júniusi bérrel kifizetve további **330 000 Ft** kerül kifizetésre.

6. VBK keret összege

- **500 000 Ft** a 2024-es évre

7. Jubileumi bónusz

- az egyéni jubileumi bónusz rendszere kiegészül a **30 éve itt dolgozó munkatársaink** elismerésével. Az ő esetükben ez az **1 havi alapbérük + mozgóbérük 1,33 szorososa, valamint 2 nap pótszabadság** a jubileumuk évében.

8. Lojalitás bónusz

- a lojalitás bónusz rendszere kiegészül a 30. évre járó fix havi kifizetéssel. A kifizetés mértéke a **30. évtől 43 500 Ft/hó**

9. Infláció

- **Az infláció mértékét** a vállalat és a munkavállalói oldal közösen az MNB aktuális 2023-as évre vonatkozó, inflációs prognózisa alapján, **17%-on rögzítik**

- Amennyiben a KSH által közzétett, 2023-as éves átlagos fogyasztói árindex magasabb 17%-nál, akkor **az eltérést** a vállalat 2024.március havi munkabérrel egyidejűleg egyösszegben 13 hónapra vonatkozóan **kiegyenlíti** a 2023.04.01.-2024.03.31-i időszak vonatkozásában. A kifizetés alapja a 2024.03.31-i alapbér és mozgóbér összege.

10. Pótszabadság

- a munkavállalói és munkáltatói oldal a munkavállalói oldal követelésében megfogalmazott pótszabadság módosítására vonatkozóan- miszerint a munkavállaló a Mt. alapján megillető éves szabadságkeretből rendelkezzen a betöltött **50. életéve után** további 2 nappal (**7 nap helyett 9 nap**), a betöltött **55. életévétől** pedig újabb 1 nappal (**7 nap helyett 10 nap**) – az igénybevétellel kapcsolatos szabályokat 2023.május elejei kezdéssel 2023.augusztus 31-ig közösen kidolgozzák, a várható hatályba lépés kezdete 2024.január 1.

11. Teamgyűlés

- a teamgyűlésekre vonatkozóan a munkáltató és a munkavállalói oldal megállapodtak abban, hogy közös projektvezetéssel projektet indítanak, melynek alapvető keretfeltételei a 2023.03.02-i tárgyalási forduló során rögzítésre kerültek. A projekt indítását a felek 2023.április elejére tűzték ki.

Az ajánlat teljes szövegét az Audi myneten és a HR Munkatársi portálon tudjátok elolvasni.

A ma elfogadott ajánlat alapján a munkáltatói oldallal közösen előkészítjük a Bértmegállapodást, amit várhatóan 2023.március 29-én, szerdán írunk hivatalosan is alá. Az eseményről és a Bértmegállapodás elemeiről részletesen az aláírást követően tájékoztatjuk tagjainkat és munkatársainkat.

Köszönjük tagjainknak és minden munkatársunknak a bértárgyalás alatt tanúsított támogatást!

EGYÜTT! VELED! ÉRTED!