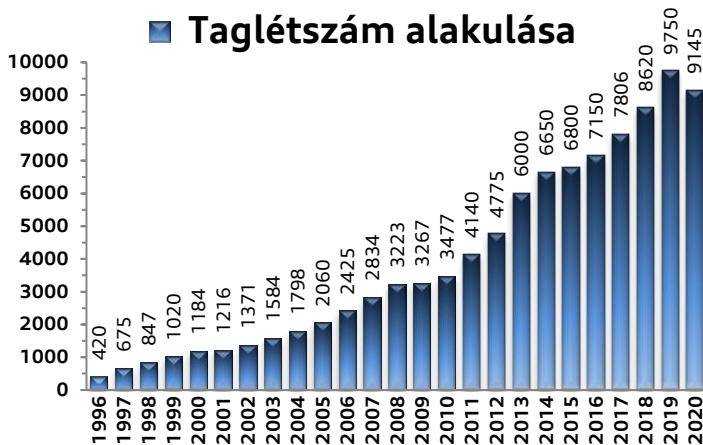


# AHFSZ Hírek

Az Audi Hungária Független Szakszervezet tájékoztatója

## ■ Taglétszám alakulása



## Iskola projekt

Az elmúlt években több helyszínen is gyakorlatias előadásokat tartottunk középiskolás diákoknak a munka világáról, azonban sajnos keresztbe húzta a vírushelyzet a folytatásról szőtt terveinket.

2018 óta sikerült már nagyon jó kapcsolatot kialakítanunk több olyan középiskolával, ahonnan potenciálisan előfordulhat, hogy az iskola végeztével akár audis munkavállalóként találkozhatunk újra diákokkal. Az osztályfőnöki órák keretében kollégáink betekintést adtak a tanulóknak arról, hogy mi várja őket majd a munka világában és mire készüljenek fel mondjuk egy állásinterjún. Az előadásokról minden iskola, diák és tanár elismerően nyilatkozott és mindenki sajnálatát fejezte ki, hogy a vírushelyzet miatt most bizonytalan ideig nem tudjuk folytatni az együttműködést.

Természetesen mi is nagyon örülünk annak, hogy sikerült ilyen jó kapcsolatot kialakítani több győri és egy pápai középiskolával és bízunk abban, hogy hamarosan újra folytathatjuk ezt a remek kezdeményezést.

## Főbizalmi rendszer

A 2020. szeptember 21-i bizalmi értekezlet, az elnökség javaslatára megszavazta egy új szakszervezeti struktúra létrehozását próba jelleggel.

Az Audi Hungária Független Szakszervezet 2020. október 1-vel a járműgyár területén próba jelleggel „Főbizalmi rendszer”-t vezetett be, melynek célja a szervezetistruktúra fejlesztése.

Ennek érdekében a járműgyárhoz tartozó szegmensekben (Szerelde G80, Karosszériaüzem G50, Lakkozóüzem G60, Présüzem G55 és Szerszámgyár G40) az AHFSZ elnökségének döntése alapján egy-egy „Főbizalmi” került kinevezésre.

A projekt próba, azaz „Pilot” jelleggel 2020. október 1. – 2021. március 31.-ig tart, amit követően természetesen az AHFSZ kiértékeli a tapasztalatokat és a visszajelzéseket és csak ezután dönt az új rendszer véglegesítéséről, valamint a teljes vállalatra történő kiterjesztéséről.



Fontosnak tartjuk és az új rendszer célja, hogy ezen idő alatt a munkáltató és a munkavállalók között még hatékonyabb legyen az információcsere és a problémák megoldása akár a gyáregységen belül gyorsabb és konkrétabb legyen.

Szintén fontos megemlíteni, hogy a „Főbizalmi” mellett egy-egy elnökségi tag is külön-külön meg lett jelölve csarnokonként, aki így hatékonyabban tudja támogatni a szakszervezeti munkát.

## Önkéntes nyugdíjpénztár

Sokszor halljuk pénzügyi szakemberektől, hogy az állami nyugdíjrendszer nem lesz képes olyan mértékű nyugdíj ellátást biztosítani számunkra, amellyel a gondtalan nyugdíjas éveket meg lehetne teremteni. Egyre fontosabb, hogy mielőbb elkezdjünk gondoskodni önmagunkról is. Egy megoldás lehet erre az Audi Hungariával szerződött, Allianz Önkéntes Nyugdíjpénztár (Allianz ÖNYP).

**Hogy működik az Allianz ÖNYP az Audi Hungariánál?** Aki belép az Allianz ÖNYP-be az a havi alapbérének bruttó 4%-át (az adó terhekkel csökkentve) kapja meg az ÖNYP számlájára, a munkáltató által önként vállalt pluszjutatásként (nem a Kollektív Szerződés része). A számla a munkatárs tulajdona, ezért kedvezményezett megnevezése esetén örökölhető. Egyéni befizetéssel (pl. VBK-ból) tovább növelhető a számlán lévő összeg. A befizetett összegek (munkáltatói és egyéni) adóvisszatérítésre jogosítanak fel. 10 éves felhalmozási időszakot követően a számla hozam része adómentesen felhasználható. Ezt követően már 3 évente felhasználhatók a hozamok adómentesen. Fontos megjegyezni, hogy a teljes megtakarítási összeg felvehető, a fent említett időszakok elteltével, de a tőke

részre a mindenkor érvényes személyi jövedelemadó szabályok vonatkoznak.

**Az Audi Hungária Független Szakszervezet tudomása szerint jelenleg sajnos közel 2000 olyan munkatársunk van, aki valamilyen oknál fogva nem veszi igénybe ezt a munkáltatói plusz jutatást. Ezt a kis tájékoztatót alapvetően nekik készítettük, hogy felhívjuk a figyelmüket erre a lehetőségre!**

**Bővebb, részletesebb információért keressétek a személyügyi infópultokat, vagy akár a szakszervezeti irodáinkat!**

## Elmaradt az AHFSZ Konferencia

Elmaradt a 2020-as szakszervezeti konferencia a vírushelyzet miatt, ezért helyette kerekasztal beszélgetésre hívtuk a vállalat vezetőit.

A kialakult és egyre jobban fokozódó vírushelyzet miatt az AHFSZ elnöksége azt a döntést volt kénytelen meghozni, hogy elhalasztja a már szokásossá vált év végi bizalmi konferenciáját. Felelősséggel tartozunk kollégáink és családtagjaink iránt, így nem volt kérdés, hogy ezt a döntést meg kellett hoznunk. Minden konferenciánk egyik legfontosabb napirendi témája a közvetlen találkozás a munkáltatói oldal képviselőivel, ezért ez az idei évben szűkebb körben ugyan, de nem maradhatott el.

Az AHFSZ elnöksége és az Audi igazgatósági tagjai közt november 5-én létrejött „kerekasztal beszélgetés” során a termelés valamint az aktuális megbízások, darabszámok helyzetét bemutató igazgatói információk mellett a vállalat vezetői a rendkívüli járványhelyzet okozta kihívásokról és természetesen az Audi Hungaria célkitűzéseiről is beszéltek a szakszervezet



képviselőivel. A megbeszélésen három, a munkatársainkat érintő fontos témában is sikerült megegyezni. A koronavírus okozta gazdasági nehézségek ellenére folytatódnak a betervezett beruházások, így még az idei évben elkezdődik a buszmegállóhelyek fedetté tétele. Fejlesztésre kerül a belépőkártyás fizetési rendszer is az ingolstadti gyár mintájára. Ezzel a fejlesztéssel, ami remélhetőleg hamarosan működésbe tud lépni, úgy tudnak majd fizetni egy meghatározott összeghatárig kollégáink a büfékben és éttermekben, hogy a vásárlás értékét a következő havi bérkifizetésből vonja le utólag a munkáltató. A Covid-19 járvány által okozott korlátozások ellenére a vállalat vezetése fontosnak tartja, hogy munkatársaink egész éves helytállásáért köszönetét fejezze ki. Ezért az Audi Hungaria a munkavállalói érdekképvisellel egyeztetve munkatársaink számára 6000,- Ft-os vásárlási utalványt biztosít, melyet az év végéig oszt ki.

**Alfons Dintner**, az Audi Hungaria igazgatóságának elnöke a megbeszélést követően külön kiemelte a munkavállalói és munkaadói oldal példás összefogását, együttműködését: „Az idei év példátlan kihívásai eddig soha nem látott módon kovácsoltak bennünket össze. Úgy gondolom, ez volt a kifejezett záloga annak, hogy ezt a

rendkívüli helyzetet a körülményekhez képest eddig ilyen jól tudtuk kezelni.”

„Ez a bizalmi alap elengedhetetlen a hétköznapiakban és különösen az aktuális rendkívüli helyzetben. És ne legyen illúzió, a vírus még sokáig fog bennünket kihívások elé állítani, amelyek megoldása csak közös összefogással lehetséges.” – hangsúlyozta **Dr. Knáb Erzsébet**, személyügyért és szervezetért felelős igazgatósági tag.

A közel 3 órás, igazgatókkal folytatott megbeszélést az AHFSZ részéről **Horváth Zoltán** járműgyári elnökhelyettes is a bizalom és az együttműködés szempontjából nélkülözhetetlennek nevezte: „Örülök, hogy ebben a kritikus évben is sikerült időt és figyelmet szakítani a helyzetünk közös értékelésére.”

**Németh Sándor** az Audi Hungaria Független Szakszervezet elnöke hozzátette: „A korábban megkötött hosszútávú bérmegállapodás és az azzal együtt kialakult együttműködő légkör kedvező hatása az ilyen helyzetekben érződik igazán. Ez nem csak a munkahelyek biztonságát jelenti egy bizonytalan helyzetben, hanem közös és hatékony megoldáskeresést is a válság okozta problémákra.”

