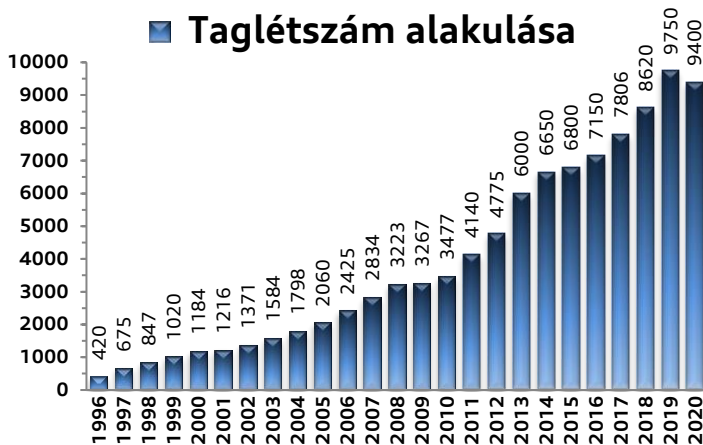


AHFSZ Hírek

Az Audi Hungária Független Szakszervezet tájékoztatója

■ Taglétszám alakulása



rendelkező munkatársaink tovább foglalkoztatását. A munkavállalói érdekképviseltek törekvéseivel összehangolt intézkedés nyomán a megállapodással biztosítani tudjuk a jelenlegi munkatársi állomány foglalkoztatását az elkövetkezendő időszakban is.

A szerződések hosszabbításáról illetve módosításáról minden érintett munkatárs a vezetőjétől kap személyes tájékoztatást.

Fontos megállapodások

A foglalkoztatás biztosítása érdekében a munkáltatói és a munkavállalói oldal a tegnapi napon megállapodott a határozott idejű szerződések elkövetkezendő időszakra vonatkozó kezeléséről. A megállapodás értelmében a 2020. március 18-án megkötött, a foglalkoztatás biztonságát támogató intézkedésekre vonatkozó megállapodás 7. pontját 2021. július 31-ig a felek nem alkalmazzák.

Az intézkedés következtében a jelenleg érvényben lévő határozott idejű szerződések csekély mértékben kerülnek kifuttatásra, nagyobb arányban pedig meghosszabbításra.

Az elmúlt időszakban tapasztalt pozitív piaci változások és a megrendelések növekedése lehetővé és egyben szükségessé tette a vállalat számára a határozott idejű szerződéssel

Megállapodást kötött a munkáltatói oldallal az Audi Hungária Független Szakszervezet a határozott idejű kollégák tartozásáról.

A megállapodás értelmében a 2020. szeptember 15. és 2020. december 31. közötti időszakban, azoknál a határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező kollégáknál akiknél a munkáltató döntése alapján a munkaszerződés kifuttatásra kerül, a munkáltató eltekint bizonyos, a vállalat felé fennálló tartozásaik visszafizetésétől. A megállapodás a Választható Béren Kívüli Juttatások éves keretösszegére és az abból igényelt elemekre vonatkozik. Kivételt képez ez alól a számítógéphasználat.

A munkáltató a megállapodásban rögzítetteket ahhoz a feltételhez köti, hogy a határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkatársnak nem lehet írásbeli figyelmeztetése.



Kerekasztal beszélgetés

2020. szeptember 15-én kerekasztal beszélgetés keretében találkoztak a győri Audi igazgatóságának tagjai és az Audi Hungária Független Szakszervezet elnöksége, valamint az Üzemi Tanács tagjai.



A kerekasztal beszélgetés mindig lehetőséget teremt arra, hogy a munkáltatói oldal és munkavállalói oldal is át tudjon beszélni olyan témákat, amelyeket fontosnak tartanak. Alfons Dintner úr részletes és átfogó bevezetője után minden igazgatósági tag betekintést adott a saját felelősségi körének megfelelően a vállalat jövőjét illetően. A munkavállalói oldal legfőbb témái a határozott idejű munkaszerződések, az öltöző szekrények visszaosztása és a pótszabadságok felhasználásának módja volt. Természetesen ezek a témák továbbra is aktuálisak és megoldásra várnak, ezért további egyeztetést kívánnak.

Bizalmi értekezlet

A vírushelyzet óta először tartunk Bizalmi értekezletet.

Szeptember 21-én, hosszú kihagyást követően tartunk Bizalmi értekezletet. Természetesen az értekezlet a vírushelyzet szabályainak és ajánlásainak megfelelően kerül megrendezésre. A március óta eltelt különleges időszak sok döntésre váró témát tolt maga előtt, így most mindenképp szükségessé vált az értekezlet megtartása.

Téma lesz egy AHFSZ alapítvány megvitatása, amely segítség lehet a segélyezés átalakításához. Gazdasági beszámoló és az Üzemi Tanács elnökének tájékoztatója szintén a napirend része. Alapszabályunk módosítása is megvitatásra kerül azért, hogy egy újabb erős korlátozásokkal teli vírushelyzet esetén elektronikus szavazással is képesek legyünk döntéseket hozni.

Munkajogász

A szabadság tervezése, mint a rendeltetésszerű joggyakorlás követelménye.

Az elmúlt időszakban több kérdés érkezett hozzánk a szabadságok betervezését illetően. Fontos letisztázni, hogy a szabadságokat a munkáltató adja ki és nem a munkavállaló „veszi” ki! A munkáltatónak a munkavállalói részt (7 nap, vagy 56 óra), a munkavállaló kérésének megfelelően kell kiadnia. A szabadságnapok esetében mindkét félnek 15 napos írásos bejelentési kötelezettsége van. Ez alól kivételek a Kollektív szerződés részét képező rendkívüli szabadságnapok, amiket a munkavállaló a tájékoztatási kötelezettség betartásával a kérésének megfelelően a 15 napos határidő figyelmen kívül hagyása mellett tud igénybe venni!

Sokan kérdezték, hogy a jelenlegi szabályozás értelmében mennyi az a szabadságnap, amiről a munkáltató egyoldalúan dönthet? A fent említett 7 napot (56 óra), a gyerekek után járó pótszabadságot és a szabadság kiadási szabályban -Mt.122 (3)- meghatározott naptári évenkénti egybefüggő 14 nap pihenőidőt figyelembe véve a maradék szabadság napokat a munkáltatónak kötelezettsége a naptári évben kiadni. Természetesen a munkáltató ezen szabadságnapokat a munkavállaló kérésének megfelelően is kiadhatja, de nem kötelezhető rá.

Jogos a munkáltató részéről, hogy előre tervezzem be a szabadságnapjaimat? Igen, azt kell mondjuk, hogy erre a munkáltatónak lehetősége van, mivel a munkaszervezés és a szabadságnapok kiadása nemcsak joga, de kötelezettsége is. Mindez azonban nem jelenti azt, hogy később a betervezett szabadságnapokat ne lehetne egy eltérő időpontban kiadni.

Mi történik, ha a munkavállaló kérésének megfelelően a munkáltatói részt is megkapja, de a szabadság előtt pár nappal a munkavállaló mégsem tart igényt rá? Ilyen esetben a munkáltatónak mérlegelési lehetősége van, de nem köteles a szabadságtól eltekinteni és munkát biztosítani az érintett munkavállalónak.



Horgászverseny

Szeptember 6-án Péren tartottuk az Audi Hungária Független Szakszervezet horgászversenyét.

A péri CARPediem Lake horgásztó adott újra otthont az AHFSZ idei horgászversenyének. Rendhagyó módon az idei verseny a megszokottnál hosszabb volt. Reggel 8 órától egészen délután 4 óráig volt lehetősége a horgászoknak a legtöbb, vagy a legnagyobb halat kifogni. A kedvező időjárási viszonyoknak és a tó adta lehetőségeknek köszönhetően versenyzőink messze meghaladva a tavalyi fogás mennyiségét, 230 kg halat fogtak ki összesen. A kifogott halak természetesen a sporthorgászatnak megfelelően, valamint a horgásztó profi segítőinek köszönhetően mind épségben kerültek vissza a tóba. Köszönjük minden horgász részvételét és gratulálunk az összes díjazottnak!

Az AHFSZ horgászverseny helyezettjei:

1. Kolman Zoltán	26,09 kg
2. Erdődy Tamás	19,28 kg
3. Seregi Gábor	17,21 kg
4. Horváth Vilmos	14,60 kg
5. Magocsa Attila	13,21 kg
6. Horváth Dávid	12,70 kg
7. Czimmerer József	12,00 kg
8. Nyerges Gábor	11,67 kg
9. Fazekas Péter	11,48 kg
10. Mészáros Dávid	10,00 kg

A legnagyobb hal díját az ide évben Seregi Gábor nyerte el egy gyönyörű szép 13,60 kg-os hallal. A versenyen a legfiatalabb horgász különdíjat kapta Czimmerer Gergő.

