

Így sztrájkol a magyar – lista az Auditól a Hankookig



Általános sztrájk ugyan nem volt, de a januári Audi-sztrájkot követően több gyárban is sikeres munkabeszüntetést szerveztek a szakszervezetek. Csokorba szedtük a munkavállalók akciót Győrtől Miskolcig.

Bár az egész országot napokra megbénító általános sztrájkot végül nem tudtak szervezni a szakszervezetek, így is évtizedek óta nem látott erősségű és hatékonyságú munkabeszüntetésekhez vezetett 2019.

első negyedében a felgyülemlett munkaerőpiaci feszültség és a rabszolgatörvény parlamenti megszavazása Magyarországon.

A Napi.hu sorba vette, hogy idén eddig hol és milyen sikerrel tartottak rövidebb-hosszabb sztrájkot a munkavállalók.

Elsőként a győri Audi gyár dolgozói mutattak példát az ország munkavállalóinak, január 24-e reggelén jelentette be az Audi Hungária Független Szakszervezet (AHFSZ), hogy az általa meghirdetett egy hetes sztrájk elkezdődött a győri gyárban. A motor- és a járműgyár száz százalékosan leállt. Több mint tízezer autó nem készült el az Audi ingolstadt gyárában a győri sztrájk miatt. Egy korábbi kétórás figyelmeztető sztrájkhoz képest többen sztrájkoltak, ami azt jelentette, hogy 4500-5000 ember nem vette fel a munkát. Meg is lett az eredménye, a szakszervezet a legtöbb területen sikeresen kiharcolta a követeléseit.

Ezek közül a legnagyobb jelentőségű a 18 százalékos, de minimum 75 ezer forintos béremelés, a cafeteria-keret 2019-ben és 2020-ban évi 400 ezer forint lesz, május 1-jétől pedig minden munkavállalónak minden hónapban biztosítanak legalább egy teljes szabad hétvégét.



A következő sztrájkot a győri Tesco bérszámfejtői tartották február 6-tól hat napig. z iroda bezárásáról még korábban döntöttek, de a cégvezetésnek és a tb- és bérszámfejtő osztálynak sokáig nem sikerült megállapodnia a leépítések miatt. A győriek többek között a felmondási időre a havi fizetésük másfél-kétszeresét követelték, mert szerintük a napi munkájuk mellett az új budapesti központ dolgozóit is be kell tanítaniuk. A bértárgyalások is lassan haladtak előre a kiskereskedelmi láncnál, de végül sikerült egyezsége jutni.



Beszüntette a munkát február közepén a miskolci SEGA (Starters E-Components Generators Automotive Hungary) Kft. dolgozói közül mintegy félszáz ember, az autóiipari érdekeltségű társaság alkalmazottjai egyebek mellett alapbér-emelést, lojalitási és karácsonyi bónuszt, öt év munkaidő esetén jubileumi jutalmat követeltek a kínai tulajdonú cég vezetésétől.

A szakszervezet szerint a munkáltató jószerivel ellehetetlenítette a sztrájkolni készülőket, embertelen körülmények között, földön ülve, raklapokkal körülvéve voltak kénytelenek tiltakozni. Mintegy 48 óra után eredménytelenül ért véget sztrájk, miután abban a dolgozók nagyobb része nem vett részt.

Kétórás, de sikerebb figyelemztető sztrájkot tartottak viszont a fegyveres biztonsági őrség kiszervezésében érintett munkavállalók március elején a Paksi Atomerőműben, miután nem született megoldás a kiszervezés miatt kialakult konfliktusra. A munkára kész állomány mind a 35 tagja aláírta a sztrájkban való részvételről szóló nyilatkozatot. Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. a tulajdonában lévő Atomix Kft. keretében működtetné tovább a fegyveres őrséget a munkavállalók változatlan bérezésével. A felek a béren kívüli juttatásokat illetően nem jutottak egyezsége.

Sztrájkolt március 10-én a Magyar Állami Operaház művészeinek jelentős része a budapesti Erkel Színházban, amely a felújítás idején az Operaház játszóhelye. A Carmen előadás elején az énekkar egy része, a férfikórus 70, a női kórus 50 százaléka, illetve pár zenekari zenész kezdett sztrájkba. A 20 perces késést magyarázva Ókovács Szilveszter főigazgató a hvg.hu cikke szerint a színpadra kiállva elmondta, a dolgozók béremelést követelnek, de erre nincs



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)
www.ahfsz.hu

lehetőség. A szakszervezet szerint a sztrájkok meg fognak ismétlődni, ha nem lesz előrelépés. Az Operában 16 éve nem volt alapilletmény-növekedés, eseti eszközökkel kaptak pluszpénzeket.

Három napos sztrájk kezdődött március 12-én a kipufogó öntvényeket készítő, kínai tulajdonú Wescast Hungary Autóipari Zrt. 1200 dolgozót foglalkoztató oroszlányi üzemében.

Egy műszak sem vette fel a munkát és a munkások hétvégén sem mentek volna be a gyárba dolgozni, de egy nap leállás után meghátrált az autóipari multi. Az üzemben a béremelés előtt az átlagos fizetés alig haladta meg a garantált bérminimumot, ami Oroszlány és környékének átlagához képest alacsony fizetésnek számít. A hatodik cégvezetői ajánlatot elfogadta a szakszervezet: minden órabéres dolgozó egységesen bruttó 200 forint/órás béremelést kapott, akik pedig nem órabéresek, azok egységesen 34 800 forintos alapbéremelésnek örülhettek.

Országsszerte 7500-an vettek részt az önkormányzati köztisztviselők és a kormányzati igazgatás kormánytisztviselői körében meghirdetett március 14-i sztrájkban. Több fővárosi kerületben, egy megyei jogú városban és számos településen nem dolgoztak a közszoalga. A szakszervezetek szerint visszafogta a sztrájkvállalást a közelgő önkormányzati választás politikai súlya is. A kormány szerint kudarcba fulladt ellenzéki akció volt a köztisztviselői sztrájk. A munkavállalók tarthatatlan helyzetnek nevezték, hogy már 11 éve nem emelkedik a köztisztviselői illetményalap.

Mintegy két hónappal a győri Audi sztrájk után a dunaújvárosi Hankook-gyárban is sikerrel sztrájkoltak a munkások március 12-től március 21-ig. A munkavállalók több mint 80 százaléka támogatta a sztrájkot, a szakszervezet szerint a cégvezetés megpróbálta a délelőttiös műszakban dolgozókat túlóra elrendelésével a gyárban tartani és munkára bírni. Végül 10 napig állt a termelés a gumigyárban. A megállapodás szerint a Hankook által március elején egyoldalúan kihirdetett béremeléséhez jön még egy 8,5 százalékos emelés év végére azoknak, akik a legrosszabbul jártak az egyoldalú béremelésével. Aki a legrosszabbul járt, az is 18,5 százalékos béremelést kap év végére.

A nagy beszállítóknál nem kockáztatták a sztrájkot, átlagosan 14,5 százalékos bérfejlesztési csomagot írtak alá a hatvani Robert Bosch Elektronika Kft.-nél a 2019-re vonatkozóan, miután a munkáltató egyezsége jutott az Éltre Tervezett Munkavállalók Országos Szakszervezetével (ÉTMOSZ). Ezt megelőzően az érdekképviselő sztrájkra készült, ám a mintegy hétezer fős Bosch-üzem vezetői a hírek szerint úgy látták: az esetleges leállításának beláthatatlan - az Audi-sztrájkénál nagyságrendekkel súlyosabb - következményei lennének a világ autóiparában. Gyakorlatilag nincs olyan autómárka, amelynek ne szállítana alkatrészeket a gyár.

Munkáltatói adat szerint átlagosan 14,7 százalékos bérfejlesztésről döntöttek a Denso Gyártó Magyarország Kft., mintegy 5 ezer főt foglalkoztató székesfehérvári üzemében, az idei évre vonatkozóan.



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

A LIGA - Ifjúsági Munkás Érdekvédelmi Szervezete (LIMÉSZ) szerint a megállapodás előtt az érdekvédőknek kellett lecsendesítenie az embereket, hogy elkerüljék a sztrájkfenyegetést. A japán óriásvállalatnál azonban cáfolták, hogy a munkabeszüntetés bármilyen módon napirendre került volna.

Teljes cikk:

<https://szakszervezetek.hu/dokumentumok/akciok/17815-igy-sztrajkol-a-magyar-lista-a-auditol-a-hankookig>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

A teljesítményhez kötött fizetéssel csak a munkáltató jár jól



A teljesítményalapú fizetés terjed az Egyesült Államokban és Európában is. A módszer elvben hasznos lehet a munkaadó számára, de mindenképpen káros a munkavállalónak, az egészségére is – írja a Piac és Profit.

Egyre több munkaadó akarja ösztönözni alkalmazottainak kezdeményezőkézségét azzal, hogy azok fizetését egészben vagy részben prémium, megbízási díj, nyereségrészesedés formájában fizeti ki. A St. Louis-i Washington Egyetem és a dániai Aarhusi Egyetem vizsgálatai azonban arra

mutatnak, hogy bár a munkaadó számára hasznos lehet a módszer, az alkalmazottakat negatívan érinti. Dán kormány adatokat vizsgáltak mintegy 1300 cég 300 000 állandó és ilyen formában fizetett munkatársáról, 10 éves időszakban. Az adatok azt mutatták, hogy azok körében ebben az időszakban 5,7 százalékkal nőtt a nyugtatók, antidepresszánsok használata – az 50 év felettiéknél pedig csaknem 9 százalékkal. Ugyanakkor a nyugtatókkal élők 5-9 százalékkal nagyobb arányban hagyták ott munkahelyüket. Ez elsősorban a nőkre vonatkozott: ők gyorsabban kerestek új munkát, ha úgy érezték, hogy állandó nyomás alatt állnak.

Az amerikai szakértők szerint a dán példa arra mutat, hogy az ilyenfajta javadalmazási módszerekkel nemcsak az érintettek, hanem a munkaadók is veszhetnek – értékes kollégákat.

Teljes cikk:

<https://szakszervezetek.hu/dokumentumok/mibol-elunk/17813-a-teljesitmenyhez-kotott-fizetessel-csak-a-munkaltato-jar-jol>



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

3 millió forintnál is több jutalmat kapnak az autógyár dolgozói



Az előző évinél alacsonyabb nyereség miatt kevesebb, de így sem kevés prémiumot kapnak a Porsche, a BMW, a Daimler és az Audi német autógyárak dolgozói a 2018-as eredmény után.

A legmagasabb prémiumot a Porsche adja, 9700 eurót, a BMW 81 ezer németországi alkalmazottja 9175 eurót vihet haza, szemben a 2017-es eredmény után tavaly fizetett 9455 euróval. A Daimler 130 ezer alkalmazottja 4965 eurót kap kézhez az idén a tavalyi 5700 euró után. Az Audi ingolstadt-i és neckarsulmi üzemében a szakmunkások prémiuma mintegy 1100 euróval csökken az idén a tavalyi 4770 euróról 3630 euróra.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2019/03/29-millio-forintnyi-jutalmat-kapnak-az-autogyar-dolgozoi/>

Egy ábra arról, mennyire keveset keresnek a magyarok



Az Eurostat a régiós adatokat vetette össze.

Az EU-ban az egyik legalacsonyabb órabérré számíthatnak a magyarok – derül ki az Eurostat most közzétett felméréséből. Az EU statisztikai hivatala most nem országok, hanem régiók szerint összesítette a béradatokat, ez a magyarázata annak is, hogy nem túl friss, 2016-os számokkal dolgozott.



Legyél Te is AHFSZ tag!

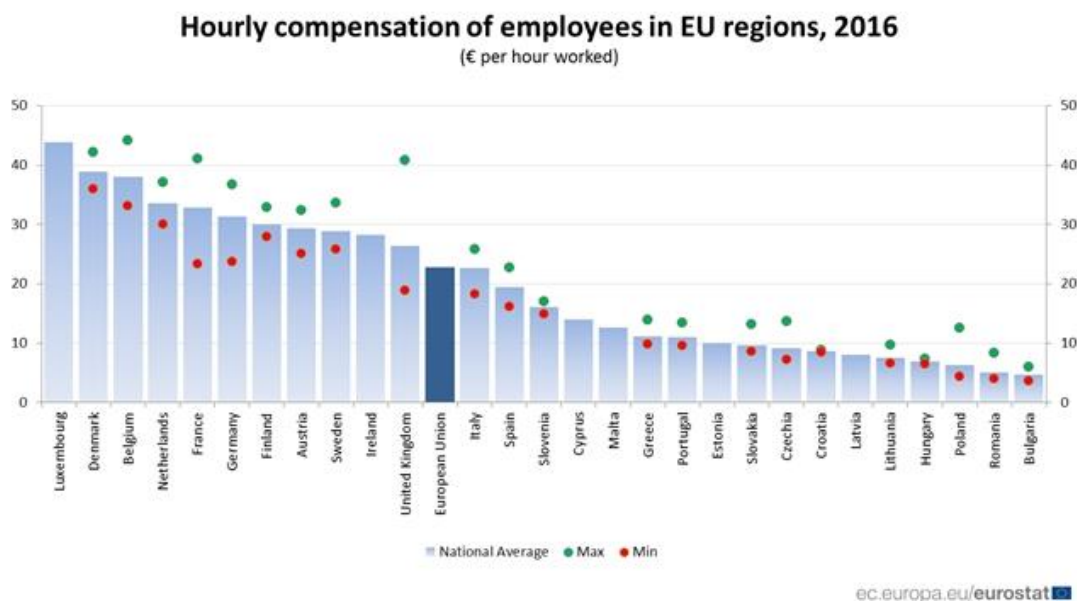
Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

Az viszont látszik, hogy a legszegényebb és a leggazdagabb régióban elérhető átlagos órabér között Magyarországon alig van eltérés.

Az EU-átlagtól annál inkább: míg a 28-aknál átlagosan 22,8 eurót lehetett egy óra alatt keresni, nálunk ennek kevesebb, mint az egyharmadát, 6,9 eurót. Ennél csak három országban volt rosszabb a helyzet: a lengyel régiókban 6,3, a románokban 5,1, míg a bolgár országrészekben pedig 4,7 eurós volt az átlagos órabér.

A skála másik végén Luxemburg található, a nagyhercegségben egy óra alatt 43,9 eurós volt az átlag. A magyarok számára fontos célországok közül a németeknél 31,3, az osztrákoknál 29,3, míg az Egyesült Királyságban 26,4 euróra jött ki az átlagos órabér az Eurostat adatai alapján.



Teljes cikk:

https://hvg.hu/gazdasag/20190322_Egy_abra_arrol_mennyire_keveset_keresnek_a_magyarok

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)
www.ahfsz.hu