

## Megvan, mekkora béremelés lesz a Mercedes-gyárban



A kecskeméti Mercedes-gyárban december 5-én délben aláírták a szakszervezetek és a cég vezetése az újabb kétéves bérmegállapodást.

Előzőleg, 2016-ban is kétéves bérmegállapodást kötöttek. Információink szerint a munkáltató eredetileg 13 százalékot akart megadni a jövő évre, ez volt a kiindulás.

A dolgozókat képviselő szakszervezetek azonban nem elégedtek meg ennyivel. Úgy tudjuk, végül abban állapodtak meg, hogy 2020-ig összesen **35 százalékos emelés** lesz, ebből 2019-ben 22 százalékra

számíthatnak a dolgozók, a következő évben pedig 13 százalékra.

A helyi vasas alapszervezet titkárhelyettese, Besenyi Kitti megkeresésünkre elmondta, a legkisebb bérű fizikai állományú dolgozóknál lesz két év alatt az összesen 35 százalékos fix emelés, a fenti megosztásban. Ezzel a Vasas Szakszervezeti Szövetség elégedett, a tárgyalások végére elérték, amit szerettek volna.

Ha a betanított munkásokat nézzük, akik a gépsoron dolgoznak, az átlagbérük most bruttó 300 ezer forint felett van úgy, hogy ebben benne van a 13. havi bér, a cafeteria, illetve a teljesítménytől és darabszámtól függő éves célprémium is.

A legkisebb alapbér, a próbaidőre bruttó 195 657 ezer forint (kicsivel kevesebb, mint a Tescóban), erre jönnek a műszakpótlékok, és juttatások. A próbaidő letelte után 225 006 forint a bruttó alapbér. Erre a két bérkategóriára él az összesen 35 százalékos emelés.

- A beugró alapbér jövőre bruttó 238 702 forintra emelkedik, 2020-ban pedig 269 733 forintra.



- Próbaidő után pedig 2019-ben 274 507 forint lesz a bruttó alapbér, míg a rá következő évben bruttó 310 193 forint.

A magasabb bérkategóriákban ennél mérsékeltebb (jövőre 5-7, illetve 2020-ban 3-6 százalékos) emelés jön. Forintosítva nagyjából ugyanannyi lesz a plusz a szellemi dolgozóknál, mint a fizikaiaknál – tudtuk meg.

### **Cafeteria és juttatások**

Besenyi Kittitől megtudtuk, a cafeteria bruttó összege megmarad jövőre, de a jelenlegi szélesebb választék helyett csak két elem lesz elérhető. A cég egyedül a SZÉP- kártyát preferálta volna a törvényi változások miatt, a szakszervezet és dolgozók kérésére azonban marad a készpénz cafeteria is. A munkáltató a törvényi változások miatt nem tudta megtartani a jelenleg választható cafeteria elemeket. A SZÉP- kártya kedvezményes adóterhelése 34,22 százalékról 34,5 százalékra emelkedik – ez a dolgozókat nettóban minimálisan érinti. A készpénz cafeteria viszont jövőre csak bérként adható – aki ezt választja, annak tehát azzal kell számolni, hogy nettóban kevesebbet kap. 2019-ben vagy 340 ezer forintot kaphatnak SZÉP- kártyára a dolgozók, vagy évi bruttó 280 ezer forint készpénzcafeteriát, havi részletekben. A cafeteria egyébként minden dolgozónak ugyanannyi.

Új juttatási elem lesz a havi szenior bónusz, az alapbéren felül, a harmadik évtől kezdődően 7-14 ezer forint értékében, és az ötödik évtől jár majd egy plusz szabadnap is. A 13. havi juttatás már egyéves szolgálati idő után is fog járni, a kollektív célprémium egyösszegű vakációs juttatássá alakul, bruttó 320 ezer forint értékben. A munkába járási támogatás pedig 15 forint/kilométerre nő.

A cégnél változó a fluktuáció, a szakszervezeti vezető szerint mostanra stabilizálódott a létszám az év végére, most nem állítanak be új dolgozókat. A felvételiztetés jövő évtől indul újra – mondta Besenyi Kitti.

### **Rabszolgotörvény**

A tárgyalásokon az még nem került szóba, hogy ha megszavazza a parlament a maximális 400 túlóra illetve hároméves munkaidőkeret tervezetét, akkor a gyár mit lép erre. Az MBMH Vasas alapszervezete teljes mértékben elutasítja és felháborítónak tartja a rabszolgotörvény-javaslatot. Hallani sem akarnak a 3 éves munkaidőkeretről, sem a 400 órás túlmunkáról. A szombati demonstrációra buszokat indítanak a munkavállalók részére.

Teljes cikk:

<https://24.hu/fn/gazdasag/2018/12/06/megvan-mekkora-beremeles-lesz-a-mercedes-gyarban/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

## Egyhavi bért hagy a munkaadóknál a jövőre esedékes járulékcsökkentés



Munkavállalónként több mint egyhavi bruttó bérnek megfelelő összeg marad évente a vállalkozásoknál azzal, hogy jövőre tovább csökken a szociális hozzájárulási adó (szocho) – hangsúlyozta a Magyar Időknek adott interjúban Izer Norbert, a Pénzügyminisztérium adóügyekért felelős államtitkára.

Emlékeztetett: míg 2016-ban 27 százalék volt az adó kulcsa, addig júliustól 17,5 százalékra mérséklődhet. A munkáltatók tehát már eddig is jelentős költségcsökkentést kaptak a munkabérek

után, a jövő évi mérséklés pedig akár újabb béremelésekre is fedezetet nyújthat – emelte ki az államtitkár a szerdán megjelent cikk szerint. Felidézte: a kormány 2016-ban, a szociális partnerekkel közösen megkötött bérmegállapodása értelmében 2019-ben júliustól tovább csökkentheti a szocho mértékét a mostani 19,5 százalékról 17,5 százalékra.

### **Bér kell, nem utalvány**

„A járulékcsökkentés júliusi ütemezése nem indokolja a bérdinamika lassulását, s igaz ez a cafeteriarendszer átalakítása körül kialakult hangulatkeltésre is. A kormány álláspontja világos: a dolgozók munkáját – a nyugdíj- és egészségügyi kasszába is beszámítható – bérrel kell elismerni, nem utalványokkal, ilyen-olyan juttatásokkal” – nyomatékosította Izer Norbert. Hangoztatta, hogy „a sajtóhíresztelésekkel ellentétben a cafeteria nem szűnik meg, csak a rendszer egyszerűsödik. A keretösszege sem változik”.

### **Elvárható a munkaadóktól**

Az átalakításra szükség van, mert a juttatásokra inkább rászoruló, minimálbér körüli összegért dolgozók jövedelem kiegészítését a meglévő rendszer nem segíti – mondta az államtitkár. Úgy vélte, elvárható a munkaadóktól, hogy kompenzálják dolgozóikat, akár a juttatások fenntartásával magasabb adókötelezettség mellett, akár a nettó bér arányos emelésével. Ha a munkavállaló átlagbért, bruttó 340 ezer forintot keres, akkor a járulékcsökkentés miatt a munkáltató 2016-hoz képest 2019-ben összesen 346 800 forinttal kevesebb szociális hozzájárulási adót fizet.

A jövő évi adóváltozások Izer Norbert szerint tovább segítik a stabil vállalkozásokat, ráadásul kedvező munkaerő piaci folyamatok mellett folytatódhat a jelentős mértékű bérfelzárkózás. A legkisebb cégeknek kedvez, hogy az alanyi áfa mentesség nyolcmillió forintos értékhatára 12 millió forintra nő. A munkaerőigény kielégítése érdekében a nyugdíjasok foglalkoztatását is ösztönzi a kormány, tőlük jövőre a munkabérük után már csak a személyi jövedelemadót vonják. Az állami szférából elbocsátott 60 év feletti felvétele után jelentős adókedvezmény jár, ez több százezer forintos megtakarítást is jelenthet egy-egy cégnél.



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

A versenyképesség javítása érdekében életbe lép a csoportos társaságiadó-alanyiság rendszere, az innovációs tevékenységet folytató vállalkozások pedig jelentős kedvezményeket írhatnak jóvá. Izer Norbert hozzátette: a versenyképesség növelése mellett a bérek további dinamikus felzárkóztatását, valamint a hatékonyságnövelő beruházások megvalósítását is támogatja a jövő évi adócsomag.

Teljes cikk:

<http://www.origo.hu/gazdasag/20181205-magyar-idok-adougyi-allamtitkar-egyhazi-bert-hagy-a-munkaadoknal-a-jovore-esedekes.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## Egyetlen grafikon megmutatja, miért rabszolga a rabszolgatörvény



Ha úgy érzed, hogy több időt töltesz munkával, mint bármelyik Nyugat-Európában dolgozó kollégád, akkor valószínűleg nem csal az időérzéked. Megnéztük, hogy az unióban és Norvégiában mennyi a főállású dolgozók éves munkaideje órában számolva, és ebből kivontuk az adott országban érvényes szabadságokra és ünnepnapokra eső órákat. Így megkaptuk azt a rangsort, amely megmutatja, hogy mennyi az az éves alpmunkaidő, amelyre szükség esetén a túlórák rakódnak.

Az eredményt az alábbi grafikon mutatja. Az adatokat az Eurostat friss, idei kiadványából vettük, és bár igaz, hogy ez is csak 2014-es számokkal dolgozik, nagyon valószínű, hogy a rangsor azóta sem tolódhatott el jelentős mértékben. Az adatok minden országban a minimálisan járó alapszabadsággal számolnak, tehát például egy fiatalabb, pályakezdő, gyermektelen munkavállalóra adnak igazán jó összehasonlítási alapot, mert nála az életkor és a családi állapot után kapott plusz szabadnapok nem torzítanak.

Látható, hogy Lengyelországgal és Romániával holtversenyben vezetjük ezt a rangsort, még hozzá úgy, hogy „alapbeállításban” jóval több órát vagyunk kénytelenek ledolgozni egy évben, mint ami a fejlettebb európai országokban jellemző.

Így már könnyebb elhelyezni a skálán azt, hogy Magyarországon a kormányzat javaslata szerint január 1-jétől a jelenlegi 250 órától 400 órára nő az egy évben elrendelhető rendkívüli munkaidő maximális mértéke. A 400 óra ebben az olvasatban azt jelenti, hogy az egyébként is meglehetősen magas, 1840 órás alapot most már évente közel 22 százalékkal toldhatja meg a túlórázás.



ahfsz.hu

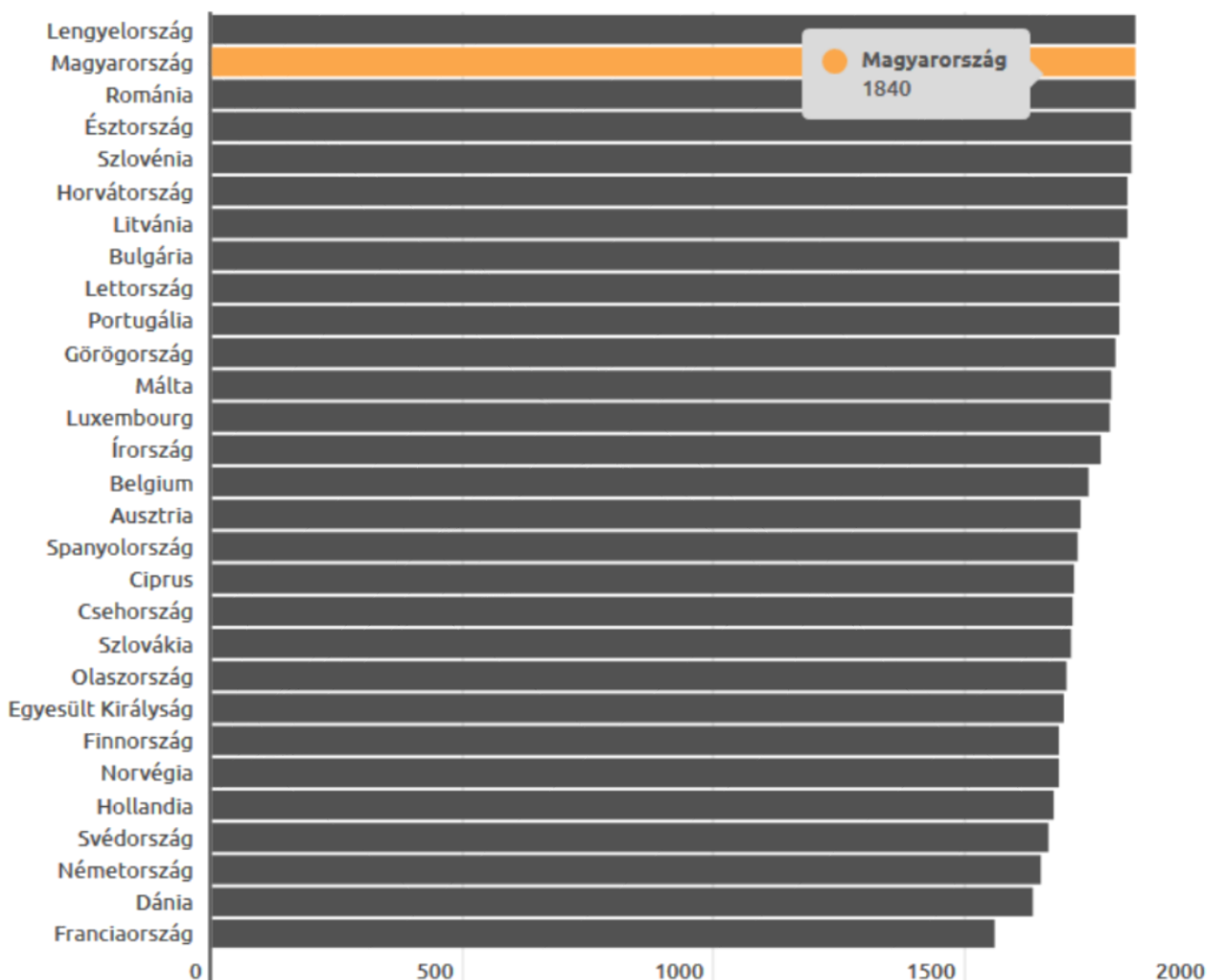
## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Főállásban ledolgozott órák száma egy évben

A minimális szabadnapokkal számolva



A legkevesebbet egyébként Franciaországban kell dolgozni ugyanabban a főállásban, hiszen ott csak évi 1560 óráról indul a számolás. Ennek az az oka, hogy ott a magyar 40 helyett csak 35,6 óras a munkahét, a magyar 20 napos kezdő szabadság helyett egyből 30-cal indítanak a dolgozók, és eggyel több ünnepnapjuk is van. Ez azt jelenti, hogy ha egy francia munkás évi 280 (azaz heti 5,4) túlórát teljesít, az időt nézve akkor is csak annyit fog dolgozni, mint egy magyar túlóra nélkül.

A fizetésekben lévő alapvető különbségek nyilvánvalóan csak tovább mélyítik az összehasonlításban lévő szakadékot, hiszen a túlóra nélkül járó bért nézve eleve rosszabb helyzetből indul a magyar munkás. Ha az almát az almával, és nem a körtével akarjuk összehasonlítani, akkor egy francia dolgozó évi 280 túlórával nyilvánvalóan jóval több pénzt



ahfsz.hu

## Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

fog hazavinni, mint egy olyan magyar alkalmazott, aki egyetlen túlórárt sem teljesített, miközben mindketten ugyanannyi időt töltöttek a munkahelyükön.

A fejlett világban egyébként pont ellenkező irányba halad a gazdaság: a heti kötelező munkaidő csökkentésével egyre több cégnél próbálkoznak. Minden témába vágó kutatásnak az az eredménye, hogy a munkaidő csökkentése bizonyos esetekben a hatékonyság növekedéséhez vezet, igaz, elsősorban olyan állásokban, amelyekben a dolgozó magas hozzáadott értéket képes előállítani (miközben az autóiipari összeszerelő üzemek dolgozóinak jelentős része nem esik ebbe a kategóriába).

Teljes cikk:

[https://g7.hu/elet/20181205/egyetlen-grafikon-megmutatja-miert-rabszolga-a-rabszolgorveny/?fbclid=IwAR3iXKF\\_ev0u\\_isRozf0200hUldyXXWIK32r1z3CL\\_TGSbo\\_l9XIVTG69k](https://g7.hu/elet/20181205/egyetlen-grafikon-megmutatja-miert-rabszolga-a-rabszolgorveny/?fbclid=IwAR3iXKF_ev0u_isRozf0200hUldyXXWIK32r1z3CL_TGSbo_l9XIVTG69k)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## **Kitart a dízel mellett a Fiat**



Az eredetileg tervezettnél tovább folytatja a dízel autók gyártását a Fiat-Chrysler Automobiles (FCA), a cég európai igazgatója, Pietro Gorlier kijelentése szerint.

Az FCA a júniusban bemutatott hibrid és elektromos hajtású járművekre összpontosító 2018-2022-es üzleti tervében 2021-et jelölte meg a dízelmotorok kivezetésének, a határidejének.

Pietro Gorlier azonban egy torinói

sajtókonferencián az ANSA és Adnkronos hírügynökségek beszámolója szerint "túl agresszívnek" nevezte a tervet és közölte: folytatják "egyes dízel modellek" értékesítését 2022 után is. Az FCA európai, közel-keleti és afrikai (EMEA) régiót felügyelő ügyvezető igazgatója, Pietro Gorlier a sajtókonferencián hangsúlyozta, hogy továbbra is van kereslet a modern technológiának köszönhetően egyre hatékonyabb és egyre környezetkímélőbb dízelmotoros autók iránt.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/12/kitart-dizel-mellett-fiat/>

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



[ahfsz.hu](http://ahfsz.hu)

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)