

## Már a magyar GDP-t sem tudjuk kiszámolni a multik adó trükkjei miatt



A bruttó hazai terméknek, azaz a GDP-nek elvileg egy ország gazdasági erejét kellene tükröznie. A valóságban viszont azt látjuk, hogy a magyar GDP-t olyan trükkök határozzák meg, mint hogy a magyarországi német autógyárak mennyit fizetnek a központjuknak az új modellek kifejlesztéséért, vagy az amerikai multik mennyiért adják el cégcsoporton belül a magyar könyvelőik munkáját. Ezek a vállalatokon belüli belső elszámoló árak döntenek arról, hogy mekkora lesz a

magyar leányvállalatok hozzáadott értéke, és végső soron mennyi adót fizetnek a cégek. Márpedig eléggé úgy néz ki, hogy manipuláltak az árak, és sokat bukik ezen az ország. A teljes globális kereskedelem harmada multinacionális cégeken belül zajlik, 80 százaléka pedig a multinacionális cégek cégcsoportjain belül. Ezért egyre nehezebb ma már piacokról beszélni a nemzetközi kereskedelemben. A multik ugyanis kívülről nézve zárt rendszerként működnek, tehát nem nyilvános, hogy ki, kivel és milyen áron szerződik. Sőt, a legtöbb terméket vagy szolgáltatást meg se lehet venni csak úgy. Hiába szeretnénk egy automata váltót venni egy autógyártótól, ez így önmagában nem eladó.

A multinacionális nagyvállalatok a legnagyobb tanácsadócégek, főként a big 4 néven ismert KPMG, EY, PwC és Deloitte segítségével évtizedek alatt alakították ki a nemzetközi leányvállalatok olyan összetett rendszerét, amit esélyük sincsen az országok adó- és egyéb hatóságainak átlátni. Ez kiváló lehetőséget teremt a cégek számára arra, hogy ott mutassák ki a nyereségüket, ahol a legjobban megéri, vagy a politikai, tulajdonosi elvárásoknak jobban megfelel.



## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## A német autógyár, aki otthon akar adózni

Az autókat tulajdonképpen ugyanazokkal a gépekkel, ugyanazokkal a módszerekkel és know-how-val gyártják az összes európai országban. A magyar munkavállalók keresete azonban harmada-negyede a németnek: Magyarországon 5 százaléka az árbevételnek a személyi kiadás, Németországban pedig a 15 százaléka. Eközben az energiaárak, a szállítási költségek is nagyságrendileg megegyeznek Németország és Magyarország esetében, ahogy jó eséllyel a beszállítók között sem lesz igazán jelentős különbség. Ennek ellenére Magyarországon mégis ugyanakkora – vagy akár kisebb is – a nyereség aránya az árbevételhez képest, mint Németországban. Ez hogy lehet?

	Magyar leányvállalat	Német anyavállalat	Magyar leányvállalat	Német anyavállalat
<b>Valós</b>	Árbevétel: 10 000	Árbevétel: 100 000	Árbevétel: 10 000	Árbevétel: 100 000
	Béreköltség: 2500 Egyéb fix ktg.: 500	Béreköltség: 50 000 Egyéb fix ktg.: 5000	Béreköltség: 2500 Egyéb fix ktg.: 500	Béreköltség: 50 000 Egyéb fix ktg.: 5000
	Változó ktg.: 4000	Változó ktg.: 44 000	Változó ktg.: 4000	Változó ktg.: 44 000
	PROFIT: 3000 / 30%	PROFIT: 1000 / 1%	Anyavállalatnak fizetett ktg.: 2800	Leánynak számlázott ktg.: -2800
	Társasági adó Mo. (9%): 270	Társasági adó No. (25%): 250	PROFIT: 200 / 2%	PROFIT: 3800 / 3,8%
	Összes adó: 520	Összes adó: 520	Társasági adó Mo. (9%): 18	Társasági adó No. (25%): 950
			Összes adó: 968	
<b>Könyvelt</b>				

A válasz az, hogy a magyar cégnek sokkal magasabb egyéb költségei vannak. Például drágábban szerzi be az anyavállalat központi beszerzésén keresztül az alapanyagokat, jelentős összegeket fizet a gyártáshoz használt szoftverekért, kifizetetik a legyártott autókra jutó reklámköltségeket. Ezek mind jogos költségek valahol, de a mértékük nem mindegy: ha az látjuk, hogy a végén például eltűnik a profit, akkor valószínűleg nem egy semleges könyvelési kérdésről van szó.

Ahogy fenti példánkon is látszik, a cég itt arra törekedett, hogy összességében több adót fizessen: 520 helyett 968-at. De azt mind az anyaországban, és ehhez fűződhet érdeke az olyan, az államhoz ezer szállal kötődő cégnek, mint mondjuk egy német autógyár. Az itteni példában a csoport szempontjából aprópénzért, a teljes árbevételhez képest 0,4 százalék többletadóért cserébe rögtön jól működővé tehető az anyacég a leányvállalat kárára. A könyvelt, azaz második esetben a német cég már egészséges profitot mutat, nem kérdezzetnek a befektetők, nincs gondja az anyaország adóhatóságának, hogy külföldön fizet több adót a nemzeti nagyvállalat.

Márpedig Magyarországon bizonyos ágazatokban finoman szólva sem termelnek a külföldi tulajdonú cégek kirobbanó profitokat. A német autógyár példájánál maradva ez már csak a német gazdaság érdeke is: ha nem könyvelnék át a költségek egy jelentősebb részét, akkor az



ahfsz.hu

## Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

anyag cég teljesítene rosszabbul, még több tevékenységet kellene olcsóbb bérű országba telepíteni, és ez elfogadhatatlan lenne a helyi politika számára.

Így a keleti, olcsóbb bérű országok munkavállalói végső soron a német munkahelyek megőrzéséért is dolgoznak.

Mindez viszont oda vezet, hogy az ilyen típusú gyártó cégek lényegesen kevesebb hozzáadott értéket mutatnak ki Magyarországon, mint amennyi valóban itt keletkezik. Ez azon kívül, hogy a nemzetközi összehasonlításokban szegényebbnek érezzük magunkat, húsba vágóbb problémákat is okoz: mivel a normálisnál kevesebb a kimutatott profit, ezért kevesebb társasági adót fizetnek a cégek.

Teljes cikk:

[https://g7.hu/piac/20181105/mar-a-magyar-gdp-t-sem-tudjuk-kiszamolni-a-multik-adotrakkjai-miatt/?fbclid=IwAR1E6ImYSsPMVb2FUcz3cteinuR3bV3H\\_zsz4N7fDZZ-pIW\\_iw80Xv0Hpa4](https://g7.hu/piac/20181105/mar-a-magyar-gdp-t-sem-tudjuk-kiszamolni-a-multik-adotrakkjai-miatt/?fbclid=IwAR1E6ImYSsPMVb2FUcz3cteinuR3bV3H_zsz4N7fDZZ-pIW_iw80Xv0Hpa4)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## **Béremelés 2019 - plusz 15 százalékról tárgyalnának a szakszervezetek**



Kemény bértárgyalásokat vetítenek előre a szakszervezetek, átlagosan 15 százalékos béremelést akarnak úgy, hogy a cafeteria miatt se érje a dolgozókat veszteség. A Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezte a Közzolgálati Vállaltok Konzultációs Fórumának (KVKF) összehívását a bérek és a cafeteria ügyében - adta hírül a 24.hu.

A postánál, a vasútnál és a Volán társaságoknál hároméves megállapodások vannak. Két számjegyű bérfelzárkózásban gondolkodnak, a különböző ágazatokban átlagosan többnyire a plusz 15 százalékot lötték be bérelvárásuként a jövő évre.

Kordás László, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke szerint lehetnek problémák vállalati szinten, például a villamosenergia-iparban, mert ezt a szektort különösen sújtja, hogy a cafeterialemek döntő többsége bérként adózna jövőre - olvasható a portál cikkében.

A szakszervezetek szeretnék elérni, hogy a cafeteria miatt ne érje veszteség a dolgozókat, és még bérfelzárkózás is legyen, két számjegyű.

### **Mennyi lesz a minimálbér?**

A Vasutasok Szakszervezetének elnöke, Meleg János tudomása szerint a kormány 202 ezer forintos garantált bérminimumot preferál, ami a mostani 180 500 forinthez képest 11,9 százalékos emelést jelent.



[ahfsz.hu](http://ahfsz.hu)

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

A Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének elnöke, Karsai Zoltán viszont nem tud arról, hogy a kormánynak lennének már konkrét számai a minimálbérre és bérminimumra. Információik szerint az átlagos béremelés mértékével megegyező emelést javasolhat a kormány a legkisebb béreknél. A szakszervezet szerint ez 8,8 százalékot jelenthet, amivel szemben ők minimum két számjegyű emelést követelnek.

Teljes cikk:

[https://www.napi.hu/magyar\\_vallalatok/beremeles-2019---plusz-15-szazalekrol-targyalnanak-a-szakszervezetek.672654.html](https://www.napi.hu/magyar_vallalatok/beremeles-2019---plusz-15-szazalekrol-targyalnanak-a-szakszervezetek.672654.html)

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Minimálbér: a románok már lehagynak minket!**



Még idén megelőzheti a magyar minimálbér összegét a román, nemrég ugyanis megállapodtak keleti szomszédunknál az emelésről. Az Mfor.hu cikke szerint több mint 6 ezer forinttal lesz magasabb Romániában a minimálbér, mint Magyarországon. Legalábbis bruttóban, nettóban ugyanis más a helyzet.

Romániában magasabb lesz a minimálbér, mint Magyarországon.

Múlt héten ugyanis megállapodtak a román szakszervezetek és a munkáltatók képviselői a jövő évi minimálbér-emelés mértékéről, ami így akár még idén hatályba léphet.

A kötelezően adandó legkisebb bér 1900 lejről 2080-ra nő, ami 9,4 százalékos emelést jelent. A jelenlegi árfolyammal számolva így a Romániában dolgozók minimum 144 643 forintot kereshetnek, szemben a magyar 138 ezres bruttóval.

Azt nem tudni, hogy itthon mennyivel fog emelkedni a minimálbér, de ha ez kevesebb lesz jövőre, mint 6-7 ezer forint, akkor bizony barátokoznunk kell a gondolattal, hogy keleti szomszédunkban magasabb lesz a minimálbér, legalábbis bruttóban. Fontos ugyanis kiemelni, hogy nettóban a következő a helyzet: míg Romániában nettó 1263 lejre emelkedik a minimálbér, ami bő 87 ezer forint; addig 2018-ban a magyar minimálbéreseket nettó 91770 forintot visznek haza. Tehát, ha idehaza nem is emelkedne a minimálbér jövőre, így is több marad a magyar dolgozók zsebében, mint a románoknál.

Mindettől függetlenül a portál azt is kiemeli, hogy vásárlóerő-paritáson megint más a helyzet, hiszen a románoknál az alacsonyabb árszínvonal miatt több dologra futja a minimálbérből (is), mint idehaza.



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

Teljes cikk:

<https://www.penzcentrum.hu/karrier/minimalber-a-romanok-mar-lehagynak-minket.1071550.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Csúnyán leszerepeltek a magyar munkahelyek: ki akarna így dolgozni?**



HR szakértők nem győzik hangsúlyozni, a hazai vállalatoknak változtatniuk kell a foglalkoztatási filozófiájukon, hiszen az egyre nagyobb méreteket öltő munkaerőhiányos környezetben kiváltképp kritikus a jó munkaerő megtartása. Hiába azonban a hangzatos tanácsok, úgy látszik, hazánkban lassan őrlnek malmok, és a munkahelyi megbecsültség és elismerés hiánya mellett a munkavállalók több mint hatvan százaléka még csak kávét sem kap a munkáltatójától. Óvodáról, bicikli tárolóról, gyümölcsről, közös reggeliről, céges masszázsról, öltözőről pedig még csak nem is álmodhatnak a magyar dolgozók.

Úton útfélen azt hallani ma Magyarországon, hogy dübörög a munkaerőhiány. Éppen ezért nem csoda, hogy HR szakértők egyre csak sürgetik a munkaadókat, változtassanak végre a berögződött foglalkoztatási gyakorlataikon, és helyezzenek nagyobb hangsúlyt a dolgozók megváltozott igényeinek kielégítésére.

Ez a tanács persze egyáltalán nem légből kapott, hiszen a munkavállalók piaci értékükhöz képest tíz, de akár tizenöt százalékkal is lejjebb adnak a munkahelyváltók a fizetési igényükön, ha számukra prioritást élvező tényezők helyet kapnak a munkavállalói élmény csomagban - derült ki egy friss, több száz fős mélyinterjú kutatásból. Mindez pedig azt jelenti, hogy egy kis figyelemmel a vállalatok nem csak olcsóbban tudnának foglalkoztatni, de a jelenleg nagyon magas fluktuációs rátákból is könnyedén faraghatnának.

És hogy mivel? A szakértők a munkavállaló élményét jelentősen befolyásoló aspektusok között első helyen említik a kihívást jelentő feladatok meglétét, az elismerés és megbecsültség érzésének meglétét. Ezen felül azonban fontosak például az olyan irodai, munkahelyi extrák is - amikből egyébként egyre többet találni az újhullámos munkahelyeken - mint például a gyümölcs, kávé, hinta, csúszda, csocsóasztal, PS4, kutya-barátság, bicikli tároló, öltöző, fodrász, Túró Rudi automata, céges reggeli, sörccsap, masszázs, óvoda és persze ezek mellett még megannyi minden más megléte is.

### **Közbeszól a valóság**

A hangzatos tanácsok és HR szakértők intelmei ellenére úgy látszik, Magyarországon rendkívül lassan őrlnek a malmok. Az elismerés és megbecsültség érzésének megléte például olyannyira nem része a hazai foglalkoztatásnak, hogy egy országos felmérés eredményeiből megtudhatjuk, hogy a magyar munkavállalók számára sokkal inkább a gyors munkatempó



[ahfsz.hu](http://ahfsz.hu)

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

(63%), mint a jelentős mennyiségi elvárás (47%) okoznak magas stressz terhelést. Jelentős stressz tényezőként jelenik meg továbbá az igazságosság és tisztelet alacsony mértéke (41%), valamint komoly problémát okoz a szekálás - mondta el Nistor Katalin pszichológus, a Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézet Munkahelyi stressz és stressz kezelés Kutatócsoportjának jelentését elemezve. Mindez azért nagyon kétségbeejtő, mert a nagyfokú munkahelyi stressz pszichés (depresszió, szorongás, pánik, kiégés) és szomatikus (szív-érrendszeri, gyakori nyak-, hát- és derék-fájdalom) megbetegedések egyik legfőbb rizikótényezője.

### **A munkahelyek is olyanok, amilyenek**

A bevezetőben bemutatott hangzatos munkahelyi extrák felsorolásán mi is felkaptunk a fejünket, vajon létezik egyáltalán olyan munkahely Magyarországon, ami legalább néhányat biztosít ezek közül. Így megkérdeztük az olvasóinkat: A Te munkáltatód biztosít ezek közül ingyen bármit is: gyümölcs, kávé, hinta, csúszda, csocsóasztal, PS4, kutya-barátság, bicikli tároló, öltöző, fodrász, Túró Rudi automata, céges reggeli, sörccsap, masszázs, óvoda?

Az eredmények láttán gyorsan visszaereszkedtünk a földre, hiszen a válaszadók 62,5 százaléka a "Nálunk nincs semmi!" választ jelölte meg, és mindössze 18,75 százaléknian voltak azok, akik legalább kávét kapnak munkahelyükön. Kiábrándító adat, de mindössze a válaszadók 17,5 százaléka válaszolta, hogy a felsoroltak közül több is megtalálható a munkahelyén, pedig a kávé mellet a gyümölcs, a bicikli tároló vagy a kutya-barátság azért nem is tűnik annyira nagyzolónak, mint a PS4 vagy a Túró Rudi automata.

Bár a Pénzcentrum kutatása nem minősül reprezentatív felmérésnek, azt azért mégis jól mutatja, hogy a HR szakértők tanácsaiban megjelenő világ mennyire csak ábránd lehet egy átlagos magyar munkavállaló számára, aki nem hogy megbecsülve nem érezheti magát a munkahelyén, adott esetben még kávét sem biztosítanak neki. És akkor a fizetésekről még nem is beszéltünk ...

Teljes cikk:

<https://www.penzcentrum.hu/karrier/csunyan-leszerepeltek-a-magyar-munkahelyek-ki-akarna-igy-dolgozni.1070872.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



## Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



ahfsz.hu

### **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)