

## Győrben a legnehezebb dolgozót találni



A nyilvántartott álláskeresők száma 6,7 százalékkal csökkent Magyarországon egy év alatt, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) adatai szerint az augusztusi zárónapon 251 300 álláskereső volt, több mint 18 ezerrel kevesebb, mint egy éve.

Az NFSZ a honlapján közölte: augusztusban a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 5,4 százalék volt, a munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta pedig 3,7 százalék. A legalacsonyabb értékekkel

továbbra is Győr-Moson-Sopron megye rendelkezett.

Augusztusban 36 200 álláskereső kérte nyilvántartásba vételét a kirendeltségeken, 12,2 százalékuk első alkalommal regisztrált. Az új belépők száma az előző évinél 6,3 százalékkal kevesebb volt. Az álláskeresők 10,0 százaléka, 25 200 volt pályakezdő. A legtöbb pályakezdő fiatal Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében tartották nyilván, de Hajdú-Bihar és Baranya megyében is jelentős a számuk.

Az álláskeresők 26,4 százaléka, 66 400 ember tartósan, több mint egy éve keresett munkát, ez 6,5 százalékponttal jobb arány az egy évvel korábbinál.

Az év nyolcadik hónapjában 38 200 volt a 25 év alatti és 60 700 az 55 év feletti álláskeresők száma, arányuk 15,2, illetve 24,2 százalékot tett ki.

Az NFSZ adatai szerint augusztusban 140 500 álláskereső volt jogosult pénzbeli ellátásra, 48,2 százalékuk álláskeresési ellátásban, a többiek szociális jellegű támogatásban részesültek. Az álláskeresők 44,1 százaléka semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott.

A foglalkoztatók 33 900 új betölthető álláshelyet jelentettek be augusztusban, ezek 57,9 százalékához igényelték támogatást. Az újonnan bejelentett támogatott álláshelyek száma 19 700 volt, amelynek 31,2 százaléka a közfoglalkoztatáshoz tartozott.



## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

Augusztusban 141 800 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelyből 89 600 betöltetlen maradt.

Az év nyolcadik hónapjában 29 munkavállaló csoportos létszámleépítését jelentették be a foglalkoztatók. Az elbocsátások a szektorok közül a könyvkötést, a kapcsolódó szolgáltatást illetve az illatszert nagykereskedelmet, területileg pedig Hajdú-Bihar megyét és Budapestet érintették.

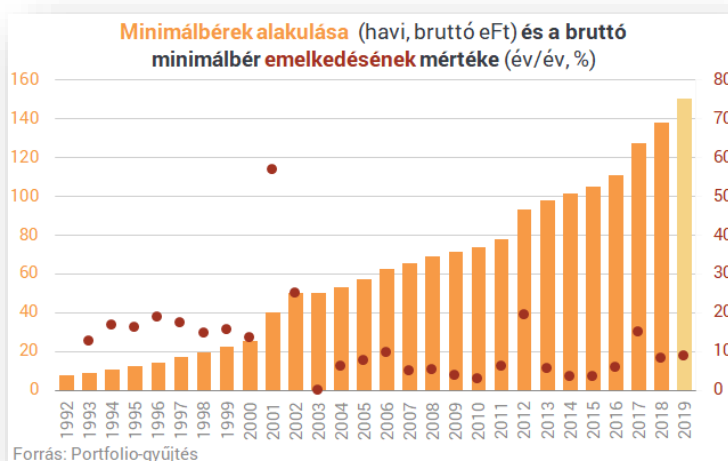
A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által használt munkanélküliségi ráta 3,6 százalékos volt a 2018. május-júliusi gördülő negyedévben, a 15-74 éves népességből 166 200-an voltak munka nélkül. A ráta az előző év azonos időszakához képest 0,6 százalékponttal csökkent.

Teljes cikk:

<https://autopro.hu/szolgaltatok/Gyorben-a-legnehezebb-dolgozot-talalni/27541/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## Januártól 150 ezer forint lesz a minimálbér



A Világgazdaság úgy tudja, hogy a bérminimum jövőre 202 ezer forintra, míg a minimálbér 150 ezer forintra emelkedik.

A bérminimum jelenleg 180 500 forint, vagyis itt 11,9%-os emelés valósulhat meg, ha igazak az információk, míg a minimálbér most bruttó 138 ezer forint, vagyis ebben az esetben 8,7%-os emelés következhet be.

A lap egyébként az áruházláncok munkaerőhelyzetéről számol be. A foglalkoztatók és szakszervezetek között folynak az őszi bértárgyalások a szektorban, és a tét az, hogy a munkavállalók bruttó 220 ezer forintos alapbért kapnak-e. A munkáltatók és a szakszervezetek közti bérmegállapodást azonban lassíthatja, hogy a kormány hivatalosan csak november végén, december elején tervezi ismertetni a minimálbér-emeléssel kapcsolatos számokat.

Teljes cikk:

<https://www.portfolio.hu/gazdasag/munkaugy/januartol-150-ezer-forint-lesz-a-minimalber.299202.html?amp>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Nagy a ködösítés dízel témában



Kivitelezhetőnek tartja az idősebb dízelautók utólagos tömeges átalakítását a károsanyag-kibocsátás csökkenése és ezzel a belvárosi behajtási tilalom bevezetésének az elkerülése érdekében a német autószervezetek szakmai szervezete, a ZDK.

A ZDK (Zentralverband deutsches Kraftfahrzeuggewerbe e. V.) alelnöke, Thomas Peckruhn a dpa hírügynökségnek adott interjúban

rámutatott, hogy korábbi hasonló programok, például a dízelmotorok koromszűrővel való ellátása, valamint a nyolcvanas években a benzines autók katalizátorral való utólagos felszerelése során szerzett tapasztalatok alapján az ágazat fel van készülve a feladat elvégzésére. Véleménye szerint már a jövő évben megkezdődhet a dízelautók tömeges átépítése.

A német kormánypártok megállapodtak abban, hogy ösztönzőkkel támogatják az idősebb dízelautók tulajdonosait járműveik átalakításában vagy új modellre cserélésében annak érdekében, hogy elkerülhető legyen a leginkább szennyezett német nagyvárosokban az autóhasználati tilalom bevezetése.

A német autógyártók ígéretet tettek a kormánynak arra, hogy “vonzó prémiumokat vagy árkedvezményt” tartalmazó csereprogramot kínálnak az Euro 4-es és az Euro 5-ös környezetvédelmi besorolású dízelautók tulajdonosainak.

A motorok utólagos átalakításához viszont még hiányzik a német autógyárak beleegyezése. A BMW és az Opel határozottan elutasítja autói utólagos átalakítását, a Volkswagen és a Daimler viszont jelezte részvételi készségét egy átépítési programban – mihelyt rendelkezésre áll a szükséges hatósági engedélyekkel rendelkező berendezés.

A kipufogógáz-kezelésre szakosodott Baumot vállalat igazgatója, Marcus Hausser a dpa hírügynökségnek elmondta, hogy folyamatban van egy szűrőberendezés engedélyeztetési eljárása a KBA (Kraftfahrt-Bundesamt) német gépjármű-felügyeletnél. “A kormányprogram megadhatja az átépítések megkezdéséhez szükséges utolsó lökést” – mondta. Hozzátette: a Baumot sok éves tapasztalattal rendelkezik és nem lát problémát abban, hogy garanciát vállaljon berendezéseire.

“Nagy ködösítés folyik a témában” – jegyezte meg, utalva azokra a média beszámolókra, amelyek szerint az autóipar nem lesz hajlandó garanciát vállalni az utólag beépített berendezésekre. A Baumot igazgatója szerint a dízelmotorok átépítési költsége 1500-2000 euró körül lehet, “ami még csereprémiummal együtt is jóval vonzóbb megoldás lehet számos tulajdonos számára autója új modellre cserélésénél”.



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

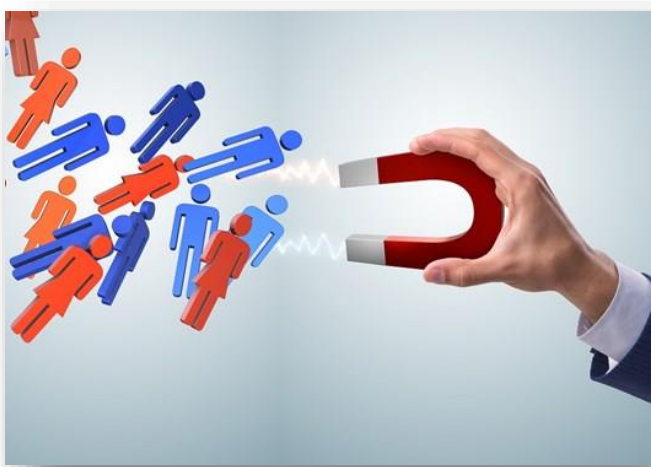
Az IG Metall német gépipari szakszervezet üdvözölte a létrejött megállapodást. “A megoldás összességében növeli az ágazatban dolgozók munkahelyének biztonságát amellet, hogy fenntartja a nyomást az alternatív hajtásláncok bevezetésére is” – fogalmazott Jörg Hofmann, a szakszervezet vezetője. Megjegyezte ugyanakkor, hogy fontos lenne, hogy a külföldi autógyárak is részt vegyenek a programban.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/10/nagy-kodosites-dizel-temaban/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Munkaerőválság: tippek, hogyan szerezzük és tartjuk meg a jó munkaerőt**



Munka lenne, munkavállaló nincs. Már nehéz olyan iparágat találni, ahol a növekedést ne akadályozná a munkaerő felvételének, illetve megtartásának nehézsége. Ugyanakkor vannak jó példák, működő stratégiák is.

Most igazán nyeregben érzik magukat a munkavállalók és a néha egészen irreális bérigénnyel mennek egy állásinterjúra. Mivel minden munkáltató egymásra licitál, sokszor éppen nem a pénz az, amivel igazán meg lehet győzni dolgozókat. Gyakorlatilag minden egyéb, „béren kívüli szolgáltatást” be kell vetni, hogy megnyerjük, majd meg is

tartsuk az álláskeresőket. Ilyen nem anyagi juttatás például a belső képzés, a fejlődési lehetőség, családbarát munkahely vagy éppen a komolyan vett munkavédelem.

### **Hitelesség**

Talán a legfontosabb feltétel, ha új munkaerőt akarunk felvenni. Ez egy stratégiai, teljes céget érintő szempont. Ugyanis a munkavállaló nemcsak az álláshirdetést fogja megnézni, elolvassa a véleményeket is a cégről, sőt ha teheti, utánakérdez egy már ott dolgozótól. Ígérhetünk neki bármit, ha azt később nem tartjuk be munkaadóként, hamar visszaüt. Nem csak az „átvert” dolgozót fogjuk elveszteni, hanem az esélyt is, hogy az újak megbízzanak bennünk. Kállay-Szabó Gabriella, a Raben HR vezetője szerint az őszinteség és a munkáltató hitelessége döntő az új munkaerő felvételénél. „Mivel nagy a fluktuáció gyakorlatilag minden iparágban, nagyon hamar kiderül, ha egy cég nem tartja be az ígéreteit, rosszul bánt a dolgozóival. Egy vállalkozás kétes híre pedig gyorsan elterjed.”

### **Kínáljon fejlődést!**

Kevesen vannak, akik annyira elégedettek a jelenlegi munkahelyükkel, hogy egész életükben ott szeretnének dolgozni. Nagyon fontos, hogy képezzük a munkavállalókat, amennyiben



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

igényük van rá. Ez kétszeresen megtérülhet. Egyrészt a dolgozó elégedett lesz, másrészt egy komolyabb képzésért cserébe – amelyet a cég fizet – köthetünk hosszabb távú tanulmányi szerződést is vele. Ez nem röghöz kötést jelent, inkább egy win-win szituációt.

### **Legyen családbarát!**

Ma már nem az a kérdés, hogy egy cég családbarát-e, hanem hogy mennyire, ilyen formában. Egy biztos: a minimum sosem elég. A Rabennél például nyáron, amikor a legnagyobb probléma a gyermek felügyelete, családi napközi működik. A cégen belül profi óvónők vigyáznak a csöppségekre, miközben a szülők nyugodtan dolgozhatnak.

### **Rugalmaság**

Irodai munkavállalók esetében sok munkáltató tudna rugalmasabb feltételeket kínálni munkaidő vagy éppen munkavégzés helye tekintetében munkavállalóinak egy kevés átszervezéssel. Nem arról van szó, hogy bárki, bármikor otthon maradhat vagy hazamehet, ha éppen úgy tartja kedve, de minden iparágban vannak holtidők, amikor nem kell feltétlenül 8 órában bent lenni. Ilyenkor hagyjunk egy kis teret a pihenésnek, főleg, ha más napokon többet dolgozik az illető, vagy éppen egy nagyobb munkán van túl.

### **Ne keltsen bérfeszültséget!**

Gyakori probléma, hogy ugyanarra a pozícióra egy most érkező többet kér, mint a már ott dolgozó. Soha ne hozzunk ilyen helyzetbe a lojális munkatársakat. Bár nagy a munkaerő piaci nyomás, a cégen belüli morál ilyen mód sorvasztása sokkal nagyobb károkat okoz. „Ha azt tapasztaljuk, hogy a régóta nálunk dolgozó munkavállalók bérezése elmarad a munkaerő piaci helyzettől, a vállalat pénzügyi lehetőségeihez mérten próbáljuk meg soron kívüli béremeléssel rendezni ezt a helyzetet. – véleményezte Kállay Szabó Gabriella HR vezető”

### **Figyeljen a versenytársakra!**

Mindezek csak akkor működnek, ha a versenytársaknál jobban csináljuk. Ha egy munkavállaló nem minket választott pályafutása folytatására, próbáljuk meg megtudni, miért nem. Kérdezzünk rá erre, kövessük nyomon a további karrierútját. Ha csak a bérezés miatt ment el, érdemes átgondolni, van-e lehetőség úgy alakítani a terveket, hogy az emelés beleférjen. Ha azonban egyéb céges szolgáltatás miatt, akkor nem szégyen tanulni a versenytárstól.

Teljes cikk:

[https://hvg.hu/brandcontent/20180928\\_Munkaerovalsag\\_10\\_tipp\\_hogyan\\_szerezzuk\\_es\\_tar\\_tsuk\\_meg\\_a\\_jo\\_munkaerot](https://hvg.hu/brandcontent/20180928_Munkaerovalsag_10_tipp_hogyan_szerezzuk_es_tar_tsuk_meg_a_jo_munkaerot)

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

## Kapkodják a Volkswageneket



Európában kiemelkedő mértékben növelte eladásait augusztusban, az új emissziós tesztelési eljárás bevezetése előtti utolsó hónapban a Volkswagen konszern fő márkája, a VW – jelentette be Volkswagen konszern leányvállalata Wolfsburgban.

A Volkswagen augusztusban 513 ezer autót értékesített világszerte, 3,7 százalékkal többet, mint 2017 augusztusában. Európában viszont

26 százalékkal haladták meg eladásai augusztusban az egy évvel korábbit, Németországban pedig 17,3 százalékkal.

Szeptember elsejétől már csak a valós üzemi terhelést a korábbi eljárásnál pontosabban modellező WLTP (Worldwide Harmonized Light Vehicles Test Procedure) károsanyag-kibocsátási teszten áteső új gépjárműveket lehet forgalomba helyezni az EU-ban.

Hasonló okból minden autógyár eladásai nőttek augusztusban, Németországban. A német szövetségi gépjármű-nyilvántartási hivatal, a Kraftfahrt-Bundesamt (KBA) jelentése szerint augusztusban 316 ezer, az egy évvel korábbinál 24,7 százalékkal több új autót helyeztek forgalomba Németországban, kétharmad részben vállalati üzemeltetőknél.

Januártól augusztusig a Volkswagen fő márkája 4,14 millió autót értékesített világszerte, 6,2 százalékkal többet, mint tavaly.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/09/kapkodjak-a-volkswageneket/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



## Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



ahfsz.hu

### **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu