

## Inkább a béremelést választanák a dolgozók



Kafetériakérdésben a munkavállaló van alkupozícióban, mert a szakképzett alkalmazott odébbállhat. Nem kell nettó jövedelemcsökkenéstől tartaniuk a munkavállalóknak annak ellenére sem, hogy sok munkáltató nem tartja fenn azokat a kafetériaelemeket, amelyeknek jövőre megszűnik a kedvezményes adózása. Ennek legfőbb oka, hogy a dolgozókért folytatott harcban a munkavállaló alkupozícióban van,

így a cégek rákényszerülnek – igény esetén – a juttatások béresítésére. Ráadásul elkerülhetetlen a fizetések további emelése is, amit az is bizonyít, hogy egyre több cég hajtott végre év közben is előre nem tervezett bérkorrekciókat.

Ismét napirendre kerülhet az őszi bértárgyalásokon a kafetériarendszer jövő évtől tervezett átalakítása, mivel a szakszervezeti konföderációk bizonyos juttatási elemeknél megtartanák a kedvezményes adózási lehetőséget. A munkaadók szerint ugyanakkor a jelenlegi piaci helyzet egyértelműen a dolgozók alkupozícióját erősíti, így szerintük nincs reális esélye annak, hogy nettó jövedelemcsökkenés érje őket, ráadásul az alkalmazottak is bérben szeretnék megkapni korábbi kafetériaelemeket.

Tolnay Tibor, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) elnöke a Magyar Idők megkeresésére arra emlékeztetett, azokat a cégeket, amelyek kafetériát adnak, jellemzően két dolog motiválja: egyrészt a költséghatékonyság, másrészt az, hogy a béren kívüli juttatások fenntartása nem jelent hosszú távú elköteleződést, a keret akár évente is változhat. A kafetéria a multi cégeknél jellemző, a mikro- és kisvállalkozások korábban sem éltek ezzel a lehetőséggel. A nagy cégeknél ugyanakkor nem a juttatási rendszer jelenti az elsődleges szempontot, hanem a jól képzett szakemberek megtartása.



Az elnök szerint ezért az adott vállalkozásnak kell mérlegelnie: fenntarthatja a magasabb járulékkötelezettség mellett a káféterialemekeket, áttérhet a továbbra is kedvezményes Szép-kártyára vagy bérben adhatja a munkavállalónak a korábbi juttatást. Tolnay kiemelte, hogy a munkavállalók és a szakszervezetek a mai piaci folyamatok közepette alkupozícióban vannak, mivel egy, a munkavállalók érdekeivel ellentétes döntés miatt a szakképzett munkaerő könnyen odébbállhat, ezt pedig a cégek nem engedhetik meg maguknak.

A VOSZ vezetője hozzátette: a béremelések garantáltan folytatódnak, az idén ráadásul sok szereplő év közben is végrehajtott bérrendezéseket a munkaerő piaci nyomás miatt, így nem életszerű, hogy összességében kevesebbet vigyen haza a dolgozó a káféteriarendszer átalakítása miatt.

A visszajelzések szerint a munkavállalók bérükbe építve vagy a műszakpótlékok részeként szeretnék kézhez kapni a juttatásokat, ugyanakkor a lakhatási támogatás fenntartását továbbra is rendkívül fontosnak tartják.

A juttatási elemek béresítését úgy kell végrehajtani, hogy a dolgozó nettó jövedelme ne legyen alacsonyabb, ráadásul a szociális hozzájárulási adó és a társasági adó jelentős csökkentésének ezt fedeznie kell, a munkaadók egyelőre kívárnak, ám a munkaerőhiány miatt év közben előre nem tervezett béremelésekre is rákényszerültek.

Buzásné Putz Erzsébet, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetének vezetője szintén azt közölte, a munkaadókkal a tárgyalások során kell egyezsége jutni. Bizonyos cégek dolgozói kiadványaiban ugyanakkor már vannak erre utaló jelek.

Az elnök példaként említette, hallottak olyan esetről, hogy az érintett vállalkozás már felajánlotta a lakáscélú megtakarítás kifizetését a munkavállalóknak, egy összegben.

Teljes cikk:

<https://magyaridok.hu/gazdasag/inkabb-a-beremelest-valasztanak-a-dolgozok-3494099/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Kamu-e a magyar bérrobbanás? Tiszta vizet öntünk a pohárba**



Miközben a gazdasági jellegű híradások és a kormányzati kommunikáció is rendre a hazai bérek robbanásszerű növekedését állítja középpontba, ha egy másik szemszögből vizsgáljuk a kérdést - mint azt tette nemrég a portfolio.hu-n megjelent cikk - úgy tűnik, mintha a csodának a fele sem lenne igaz. Egyesek a cikk kapcsán rögtön a statisztika megszépítésével és megmásításával vádaskodtak, míg mások százalmas vergődésnek titulálták a cikkben foglaltakat, melynek célja a kormány érdemeinek kisebbítése. Tették mindezt olyan adatok



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

felsorakoztatásával, amelyek alkalmatlanok voltak a megállapítások cáfolására, miközben valójában mindkét adat teljesen helytálló és nem szorul arra, hogy bárki kétségbe vonja azokat.

A Portfolión megjelent cikk végső megállapítása az volt ugyanis, hogy miközben a munkaerőpiaci statisztikák alapján 21 százalékkal emelkedtek a reálbérek az elmúlt 3 évben, a nemzeti számlák alapján csak szerény 3-4 százalékos növekedés mutatható ki. És mivel a nemzetközi adatbázisok az utóbbi alapján mért számokat veszik figyelembe, a "nagy bérrobbanás" keltette zaj csak Magyarország határain belül hallatszik.

### **Lehetséges ilyen hatalmas eltérés két statisztika között?**

Alapvetően igen. Erre a statisztika világából hozhatunk egy másik kiváló példát is, ami a társadalomnak ugyanazt a rétegét méri fel, mégis a két adat között több mint 50 százalékos különbség mutatkozik. A KSH munkaerőpiaci felmérése 167 ezer munkanélkülit regisztrál, miközben a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal adatai alapján a regisztrált állástalanok száma 257 ezret is eléri. A különbség abból adódik, hogy míg a statisztikai hivatal felmérése megkérdezésen alapul, addig a foglalkoztatási hivatal a munkaügyi hivatalok adataira támaszkodik. Így pedig könnyen előfordulhat olyan eset, hogy ugyanaz a személy a KSH-nál nem számít munkanélkülinek, mert vonatkozó időszakban végzett legalább egy órányi bérrel járó munkát, addig a munkaügyi hivatalnál ugyanúgy lehet regisztrált álláskereső.

Hasonló elv működik a bérek esetében is. A munkaerőpiaci felmérés alapján készült, havonta közölt statisztika az 5 főnél nagyobb vállalkozásoknál teljes munkaidőben alkalmazottak adatait összesíti - ez nagyjából 3 millió magyart jelent. Így tehát nincsenek benne az önfoglalkoztatók, egyéni vállalkozók, sem pedig azok adatai, akik olyan cégeknél dolgoznak, melyek 5 főnél kevesebbet foglalkoztatnak.

Ezzel szemben a nemzeti számlák adatai a társadalom nagyobb rétegét mérik fel: leegyszerűsítve mindazon személyek munkajövedelmét összesíti, akik a gazdasági termelésben részt vesznek. Ez a 2016-os adat szerint több mint 4,4 millió embert jelentett, vagyis a munkaügyi statisztikához képest 1,5 millióval magasabb a képzeletbeli törtünk nevezője (jövedelem / dolgozó = egy főre eső átlagkereset) a nemzeti számlákból levezetett kereset esetében.

A két statisztika módszertanában azonban nemcsak ennyi a különbség, hiszen más jellegű mutatóról van szó, más tartalommal - már, ami a jövedelem, kereset részét illeti. A hazai, havonta publikált keresetstatisztika a munkavégzés közvetlen ellentételezését szolgáló javadalmazást foglalja magába. Vagyis az alapbért, a törzsbért, bérpótlékot, kiegészítő fizetést, jutalmat, prémiumot, 13. és további havi fizetést.

Ellenben a nemzeti számlák a munkavállalói jövedelem részeként kezeli a pénzbeli és természetbeni béreket és kereseteket. A pénzbeli bérek az imént soroltakon túlmenően tartalmazza:

- a hivatalos munkaszüneti napokra történő kifizetéseket vagy az éves szabadságok idejére fizetett díjazást,
- a munkavállalóknak kifizetett járulékokat, borralókat, ügyeleti és vezetői díjakat,
- a munkáltatók által a munkavállalók javára megtakarítási rendszerekbe folyósított befizetéseket,
- a kilépő munkavállalók számára teljesített rendkívüli kifizetéseket,
- valamint a készpénzben kifizetett lakhatási támogatásokat.



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

A természetbeni bérekbe pedig beletartoznak például a cégautó magáncélú használata, a munkáltató által előállított termékek ingyen vagy kedvezményen áron történő juttatása, sport vagy szabadidős létesítmények rendelkezésre bocsátása.

Fontos tudni azt is, hogy a bérek és keresetek tartalmazzák a nemzeti számlák esetében a munkavállaló által fizetendő összes társadalombiztosítási járulékot, jövedelemadót, azokat is, amelyeket a munkavállaló helyett a munkáltató von le és fizet be az államkasszába. Vagyis ez egy bruttó típusú mutató.

Vagyis hiába volt az elmúlt években érzékelhető járulék- és szja-csökkentés, nőtt az érvényesíthető adókedvezmények mértéke és a jogcímek száma is, és emelkedett szignifikánsan ebből eredően a nettó bér, a nemzeti számlákban ez a plusz nem tud megmutatkozni a módszertan miatt. Így pedig a reálkereset sem nő olyan mértékben, mint az a munkaerőpiaci statisztikák alapján kimutatható.

A KSH megkeresésünkre ugyanakkor felhívta a figyelmet arra is, hogy a nemzeti számlákból bérek, keresetek adatai nem alkalmasak, vagy legalábbis erős fenntartásokkal, reálkereset számítására.

Teljes cikk:

<https://mfor.hu/cikkek/makro/miert-tunhet-kamunak-a-magyar-berrobbanas.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## Rekord évre készül a Volkswagen csoport



Bár még messze 2018 vége, az első nyolc hónap alatt már 7,3 millió autót adtak el különböző márkajelzések alatt, ami 7,5 %-os növekedést jelent a korábbi év azonos időszakához képest.

Továbbra is Európában megy a legjobban a konszernnek, itt 3,1 millió autó fogyott eddig, ami 10%-os növekedést jelent. Az Ázsiai régióban 6,8%, Észak-Amerikában 0,2%, míg Dél-Amerikában 13,3%-os a vállalatcsoport növekedése.

Természetesen a Volkswagen személyautói vezetnek az eladási listán, 4,1 millió VW jelvényes autó fogyott eddig. A sort az Audi folytatja 1,2 millió autóval és 844 ezer eladott példánnyal a Škoda sincs messze az egymilliótól. Némileg meglepő módon 383 ezer Seatot is sikerült eladnia a márkának.



ahfsz.hu

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

A számok alapján a Volkswagen csoport a dízelbotrány ellenére jobb bőrben van mint valaha, de az utózöngékkal még küzdeniük kell. Legutóbb például saját befektetői indítottak pert a cég ellen.

Teljes cikk:

[https://totalcar.hu/magazin/hirek/2018/09/15/rekord\\_evre\\_keszul\\_a\\_volkswagen\\_csoport/](https://totalcar.hu/magazin/hirek/2018/09/15/rekord_evre_keszul_a_volkswagen_csoport/)

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **A munkaerőhiány miatt egyre többet túlóráznak a magyarok**



Emiatt sokan felmondanak, ami tovább növeli a munkaerőhiányt.

A KSH legfrissebb adatai szerint sohasem volt még olyan súlyos a munkaerőhiány Magyarországon, mint ma: tavalyhoz képest 30 százalékkal nőtt, 83 600 betöltetlen állás van jelenleg. Bár a legtöbbet az egészségügyi dolgozókat szokták emlegetni az embertelen mennyiségű túlórák kapcsán, valójában szinte minden munkaterületen

előfordulnak nagyon nehéz helyzetek – írja az Abcúg.

A portál felméréséből általánosságban kiderült, hogy munkaerőhiány esetén a cégek első lépése, hogy a toborzás mellett túlóráztatni kezdik a beosztottakat, ezért azonban sok esetben nem fizetnek, s ha fizetnek, akkor is csak a törvényesen elszámolható kereten belül. Mert igen, a túlóra sokszor még a törvényben engedélyezett számot is meghaladja.

Ez a munkahelyeken sokszor felmondáshullámokhoz vezet, így azonban még nagyobb lesz a munkaerőhiány az adott cégnél, ergo azoknak, akik maradnak, még többet kell majd dolgozniuk. Ez ahhoz vezet, hogy a kisebb cégeknél az emberek gyakran nem mernek felmondani, nehogy nehéz helyzetbe hozzák a kollégákat.

### **Ezekkel a szakmákkal lehet a leggyorsabban állást találni ma Magyarországon**

Az Abcúg különböző foglalkozású embereket szólaltatott meg a témában. Beszélgettek például egy gépkezelővel, aki 160 ezer forint nettót keres úgy, hogy 12-14 órát dolgozik heti 5 vagy akár 6 napban, de nem mer felmondani, mert fél a munkanélküliségtől, munkát keresni azonban már nincs ideje. Beszéltek egy biztonságtechnikai cég portásával, aki folyamatosan heti 96 órát dolgozik, négyszer 24 óra felbontásban – vele többször is előfordult már, hogy azért kellett bent maradnia, mert a kollégái „váratlanul eltűntek”. Egy pultos arról mesélt, hogy váltótársa felmondása óta nem találtak újabb embert a munkahelyén, ezért most 15 órát dolgozik heti 5 napban. Egy fiatal állatorvos pedig



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

felmondott a sok túlóra miatt, büntudatból viszont még mindig visszajár a régi munkahelyére, hogy kisegítse a többieket.

A másik oldalról egy termelőüzem vezetője is nyilatkozott a lapnak. Az ő cégüknél februárban kezdődtek a problémák, amikor fel kellett bontaniuk a szerződést az egyik alvállalkozóval, aki a dolgozók felét adta. Azóta sem sikerült megfelelő számú munkást találni, az embereket pedig egyre nehezebb megtartani:

Elkezdtek elmenni az emberek. Olyan volt, mintha egy marék vizet próbálnál megtartani. Mondhatod nekik, hogy később jobb lesz a helyzet, de egy idő után nem hiszik el, és elmennek. Innentől kezdődött a lejtmenet.

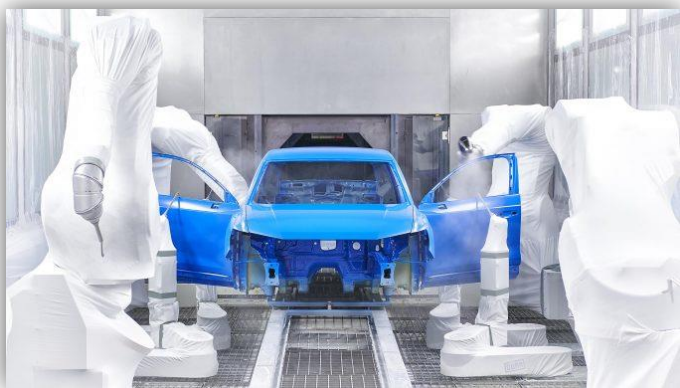
A férfi szerint ha egy cég ilyen helyzetbe kerül, az egyetlen megoldás a toborzás mellett az, ha a régi dolgozókra koncentrálnak, és „őszinteséggel és jó kommunikációval” megpróbálják megtartani őket, különben összeomlik a cég.

Teljes cikk:

<https://www.nlcafe.hu/ezvan/20180917/munkaerohiany-magyarorszag-tulora-allaskereses-allashirdetes-felmondas-munkanelkuliseg/>

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## Kiugró értékesítés az Audinál



ezerre nőtt. Január-augusztusban az Audi 5,5 százalékkal értékesített több autót világszerte, mint 2017 azonos időszakában.

Az eladások augusztusi nagymértékű növekedése egyszeri hatásnak tulajdonítható. Szeptember elsejétől ugyanis már csak a valós üzemi terhelést a korábbi eljárásnál pontosabban modellező WLTP (Worldwide Harmonized Light Vehicles Test Procedure) károsanyag-kibocsátási teszten áteső új gépjárműveket lehet forgalomba helyezni az EU-ban. Ugyanebből az okból minden autógyár eladásai nőttek augusztusban Németországban. A német szövetségi gépjármű-nyilvántartási hivatal, a Kraftfahrt-Bundesamt (KBA) jelentése szerint augusztusban 316 ezer, az egy évvel korábbinál 24,7

Kiugró mértékben, éves szinten 11 százalékkal 154 ezerre növelte eladásait az Audi augusztusban, az új emissziós tesztelési eljárás bevezetése előtti utolsó hónapban – jelentette be Volkswagen konzern leányvállalata Ingolstadtban.

Európában az autógyár értékesítése 21,5 százalékkal 60 ezerre, Kínában 6 százalékkal 57,5 ezerre, az Egyesült Államokban pedig 5,5 százalékkal 21



[ahfsz.hu](http://ahfsz.hu)

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

százalékkal több új autót helyeztek forgalomba Németországban, kétharmad részben vállalati üzemeltetőknél.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/09/kiugro-ertekesites-az-audinal/>

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu) [www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)



Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



[ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)