



# Kitekintő

Az Audi Hungária Független Szakszervezet lapszemléje

2018 / 13.szám

## Pénzgyár a Volkswagen



Nagy nyereséget hozott a Volkswagen főrésztulajnosának, a Porsche SE befektetési társaságnak is az autóiipari konzern jó eredménye – jelentette be a Porsche SE.

A Porsche Automobil Holding SE, röviden Porsche SE befektetési társaság az év első felében 1,9 milliárd euró nettó nyereséget ért el, két százalékkal nagyobbat az egy évvel korábbinál. A féléves eredmény beszámoló alkalmából a társaság megerősítette az idei évre még tavaly

kiadott nyereségtervét. Dieter Pötsch vezérigazgató akkor 3,4-4,4 milliárd eurós nyereséget helyezett kilátásba. A Porsche és Piëch családok ellenőrzése alatt álló befektetési társaság 52 százalékos részesedéssel rendelkezik a Volkswagen AG autóiipari konzernben. A Porsche SE több vállalatban is rendelkezik befektetéssel, nyeresége azonban szinte kizárólag a Volkswagen eredményétől függ. A Porsche SE, a Volkswagen AG többségi tulajdonrészével rendelkező befektetési társaság nem tévesztendő össze a Dr.-Ing. h.c. F. Porsche AG, röviden Porsche AG autógyárral, a Volkswagen AG száz százalékos tulajdonában lévő sportkocsigyártóval.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/08/penzgyar-a-volkswagen/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## **Financial Times: veszélyben a régiós növekedés a munkaerőhiány miatt**



A közép-európai EU-gazdaságokban, köztük Magyarországon kialakult munkaerőhiány miatt lassan "kifogy a gőz" a térségi gazdaságokból – írja a Financial Times hétfői elemzésében.

A londoni gazdasági napilap online kiadásán megjelent írás szerint a térségi fellendülés egyelőre folytatódik, a régiós gazdaságok az idén várhatóan 4 százalékos körüli ütemben növekednek, ám a

munkaerő-kínálati kapacitás már a határaihoz közelít.

Eurostat-adatokat idézve a Financial Times kiemeli: a júniussal zárult három hónapban a magyar iparvállalatok 86,6 százaléka jelezte, hogy a következő negyedévben a munkaerőhiány korlátozni fogja termelésüket. A vizsgált térségen belül ez a legmagasabb arány: Lengyelországban az ipari cégek 49,7 százaléka, Csehországban 43,2 százalékos tett közzé hasonló előrejelzést, de e két országban is a kétszeresére emelkedett ez az arány az elmúlt két évben.

Az elemzés szerint ebben a környezetben dühödt marakodás alakult ki a munkaerőért, és ez Magyarországon az idei első negyedévben 10 százalékkal, Csehországban 9 százalékkal, Szlovákiában 8,5 százalékkal, Lengyelországban 8 százalékkal növelte a munkaköltségeket az egy évvel korábbi szinthez képest.

A Financial Times szerint a munkaerőhiány a térség gazdasági sikereinek és demográfiai folyamatainak együttes következménye. A lap idéz egy ENSZ-előrejelzést, amely szerint Magyarország, Lengyelország, Csehország és Szlovákia összesített lakossága a tavalyi 64 milliőről 2050-ig 55,6 millióra, hozzávetőleg 13 százalékkal csökken.

Az idézett ENSZ-tanulmány szerint ugyanebben az időszakban a világ egyetlen más térségében sem várható a lakosságszám ennél gyorsabb visszaesése, bár egyes országokban, például Japánban a világszervezet még meredekebb csökkenéssel számol.

A lap szerint Magyarország ugyanakkor a munkapiaci részvétel ösztönzésével próbálja növelni a munkaerő-kínálatot. Kovács Zoltán kormányzóvivő a Financial Timesnak kijelentette: a magyar kormány véleménye szerint gazdasági előnyök származnak abból, ha egy ország a saját lakosságára, a saját önazonossági környezetére támaszkodik. Kovács Zoltán hozzátette: a kormány nem kíván bevándorlókat alkalmazni sem a demográfiai, sem/vagy a munkapiaci helyzet megoldására.

Teljes cikk:

[https://index.hu/gazdasag/2018/08/27/financial\\_times\\_veszelyben\\_a\\_regios\\_novekedes\\_a\\_munkaerohiany\\_miatt/](https://index.hu/gazdasag/2018/08/27/financial_times_veszelyben_a_regios_novekedes_a_munkaerohiany_miatt/)

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

## Jön a lengyel nyugdíjreform, ami Magyarországnak is példa lehet



Jóváhagyták a lengyel kormány keddi ülésén a munkáltatói és állami hozzájárulással megvalósítandó önkéntes nyugdíjprogram tervezetét, a feltehetőleg a jövő év közepén életbe lépő rendszer évente 2,8 milliárd eurónak megfelelő plusz eszközt hoz a lengyel tőkepiacra.

A tervezetet most a parlament elé terjesztik. A kabinetülést követő sajtóértekezleten Mateusz Morawiecki miniszterelnök elmondta: az önkéntes foglalkoztatói tőkeprogramhoz (lengyel

elnevezése Munkavállalói tőkeprogram, PPK) a lengyel állam 10 év alatt 35-40 milliárd zlotyval (mintegy 8,1-9,3 milliárd euró) járul hozzá - jelentette be Morawiecki. Morawiecki hangsúlyozta: a PPK-ban megtakarított tőkét - szemben az előző lengyel kormány által nagyrészt felszámolt magán-nyugdíjpénztárakban (OFE) megspórolt pénzzel - magánvagyonnak tekintik majd és örökölhető lesz.

A PPK-t szabályozó törvény a tervek szerint 2019 januárjában lép életbe, érvényesítése fokozatos lesz:

- az előírások a jövő év júliusától a több mint 250 dolgozót alkalmazó vállalatokra vonatkoznak majd,
- a kis cégeket 2020 júliusától kötelezik a rendszer bevezetésére,
- a közigazgatási szféra dolgozóit pedig 2021 januárjától vonják be.

A tervezet szerint:

- A programba bekerülő pénzt a megfelelő engedélyekkel rendelkező, a lengyel tőkepiacon legalább három éve működő befektetési alapokra bízják majd.
- Az állami költségvetésből minden egyes munkavállaló után 250 zloty (mintegy 59 euró) kezdeti hozzájárulást és 240 zloty (mintegy 56 euró) évi támogatást fizetnének ki.
- A munkavállalók a bruttó fizetésük 2-4 százalékát fizetnék be egyéni számlájukra, a munkáltatók ehhez további 1,5-4 százalékkal járulnának hozzá.
- A PPK-ban való részvételre a 19 és 55 év közötti munkavállalók jogosultak, mintegy 11 millió ember. Becslések szerint ténylegesen 8,5 millióan élnek majd a lehetőséggel.
- A csatlakozás automatikus, a rendszerből való kilépés bármikor lehetséges. A munkavállalónak ez utóbbi esetben vissza kell téríteni a számlájára folyósított állami támogatást és a foglalkoztatói hozzájárulás 30 százalékát, valamint be kell fizetnie a megfelelő jövedelemadót.
- A 60 éves életkor elérése után igényelni lehet a megspórolt összeg 25 százalékának kifizetését, a hátralévő 75 százalékot 10 év alatt folyósítják.



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

A lengyel munkáltatói nyugdíjprogramról már év elején is szivárogtak információk, a lengyel kormány akkori tájékoztatása szerint éves szinten 20 milliárd zlotynyi növekedést várnak a megtakarításokban a program hatására.

Teljes cikk:

<https://m.portfolio.hu/befektetes/nyugdij/jon-a-lengyel-nyugdijreform-ami-magyarorszagnak-is-pelda-lehet.295974.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Forró ősz - Csata a bérekről**



Az egyéb juttatások csökkentésével reagáltak a cégek a kötelező béremelésre, számos esetben elmaradtak tervezett beruházások is.

Komoly csatározások várhatók az ősszel kezdődő bértárgyalásokon: a munkaadói oldal az alacsony termelékenységre hivatkozva csupán egyszámjegyű - azaz 10 százalék alatti - béremelést tart reálisnak, a munkavállalókat képviselő szakszervezeti

szövetség viszont a környező országok jóval magasabb béreit szeretné utolérni, ezért továbbra is kétszámjegyű fizetésemelést szeretne. A megegyezést tovább nehezítheti, hogy a kormány a jövő évi adócsomaggal - a SZÉP- kártya kivételével - lényegében az összes cafeteria-elem eddigi adókedvezményét megszüntette. Így ha a cégek továbbra is adni szeretnék ezeket - az esetek túlnyomó részében a kollektív szerződésekben is rögzített - juttatásokat, akkor jelentős többletköltségekkel kell számolniuk, ami a béremelésektől veszi el a forrásokat. Ha viszont megszüntetik a cafeteria-t, azzal azonnal jelentős összegeket húznak ki munkavállalóik zsebéből.

Vannak ugyanakkor közös pontok is a két oldal álláspontjában: kérdés azonban, a kormány hajlandó-e meghallgatni ezeket, és annak alapján cselekedni? Az mindenesetre már az idei nagymértékű kötelező béremelések kapcsán is látszik, hogy a kisebb cégek nehezen tudják tartani a lépést. Az idén januártól a minimálbér 138 000, a garantált bérminimum 180 500 forintra emelkedett: emiatt - a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézetének nemrég publikált felmérése szerint - a 9 főnél kisebb létszámú cégek közül minden negyedik, a 10-49 főt foglalkoztató vállalkozások közül minden ötödik kényszerült elhalasztani a tervezett beruházásokat.



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)  
[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

A vizsgálat készítői több mint 3 200 cégvezetőt kérdeztek meg a béremelések kapcsán tett lépésekről. A válaszok alapján a kötelező béremelések miatt a nagyobb cégek is kénytelenek voltak módosítani üzleti stratégiájukon: minden harmadik cégnél elmaradt például a tervezett létszámbővítés. A bérfelesztések elkerülése érdekében a vállalkozások harmada emelte a kötelező legkisebb bérek felett kereső dolgozók bérét is, ezzel egyidejűleg ugyanakkor a cégek 13 százaléka visszavágta a mozgóbért - vagyis például a jutalmakat -, további 11-11 százaléka pedig módosította a béremelésben érintett dolgozók munkakörét és feladatait, illetve csökkentette a cafeteria juttatásokat. Minden tízedik cég részmunkaidős foglalkoztatásba helyezte át az érintett dolgozókat, a kevesebb munkaóra ugyanis kevesebb bért kell fizetni. A cégek legkevésbé jellemző (3 százalékos) reakciója az elbocsátás volt, amin az egyre erősödő munkaerőhiány idején talán nem is kell csodálkozni. A fenti lépések leginkább az 50 fő alatti mikro- és kisvállalkozások, valamint a kereskedelem területén tevékenykedő cégek körében voltak gyakoriak: esetükben a létszámbővítés elmaradása, a tervezett beruházások elhalasztása, a mozgóbérek és egyéb juttatások csökkentése, a feladatok átszervezése, illetve a dolgozók részmunkaidőre történő átirányítása kétszer-háromszor nagyobb arányban fordult elő, mint az 50 főnél több dolgozót foglalkoztató cégeknél.

A minimum feletti keresők béremelése tekintetében ugyanakkor épp fordított a helyzet: ez a 10 fő feletti cégek kétharmadára volt jellemző, míg a mikrovállalkozások csupán 29 százaléka hozott ilyen döntést. Vagyis jól látszik, hogy az év eleji kötelező béremelés leginkább a mikrovállalkozásokat hozta nehéz helyzetbe, és leginkább az ott dolgozók szembesültek azzal, hogy a béremelésért cserébe elveszik tőlük az egyéb juttatásaikat. Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) alelnöke szerint ennek oka, hogy a magyar gazdaság kettészakadt: a nagyobb létszámú és a multinacionális cégek termelékenységétől messze elmarad a hazai kis és középvállalkozások (kkv) termelékenysége, ezért utóbbiak csak nagyon nehezen tudják kigazdálkodni a kötelező béremelések fedezetét.

A kisebb cégek csak olyan „átvariálásokkal” tudnak életben maradni, amelyek eredményeképpen a dolgozók bére csak papíron nő, a valóságban nem. A béremelés nem kívánságműsor, a fizetéseket akkor lehet növelni, ha van miből – szögezte le Rolek Ferenc. Szerinte tarthatatlan, hogy a bérek évente tíz százalékot meghaladó mértékben nőnek, miközben a termelékenység mindössze 1-2 százalékkal bővül. Az MGYOSZ ezért csak a termelékenység növekedésével arányos béremelést tart elfogadhatónak. „Jövőre az elmúlt években tapasztalhatónál érzékelhetően kisebb, egyszámjegyű béremelést tartanánk megfelelőnek” – fogalmazott Rolek Ferenc, hozzátéve: a cafeteria adókedvezményeinek megnyirbálása jelentős többlet terheket ró a vállalkozásokra, amely szintén a béremeléstől veszi el a forrásokat. Megjegyezte: a béreket ugyanakkor hosszú távon emelni kell, különben a maradék munkaerő is távozik az országból. Mivel ehhez a termelékenységnek is növekednie



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

kell, különböző programokkal – például kedvezményes hitelekkel - a jelenleginél jóval nagyobb mértékben kellene támogatni a kkv-kat.

Teljes cikk:

[https://nepszava.hu/3005282\\_forro-osz-csata-a-berekrol](https://nepszava.hu/3005282_forro-osz-csata-a-berekrol)

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

## **Többet kell várni az új autókra**



A járművek tényleges közúti használatát a korábbinál pontosabban modellező és az ősszel érvénybe lépő új emissziósértékmérési eljárás meg fogja hosszabbítani az új járművek szállítási idejét Günther Kerle, az osztrák autóimportőrök szakmai szervezetének szóvivője szerint.

Az engedélyezés az új rendszerben nem a jármű gyártójánál történik majd, hanem a feladat elvégzésére jogosult intézeteknél,

amelyeknél a meglévő mérőállomások már hosszú időre előre le vannak foglalva. Az új forgalomba helyezési követelmények bizonytalan helyzetbe hozták a vásárlókat – mondta Günther Kerle. Rámutatott: “mivel minden egyes modell tesztelésére nincs időben lehetőség, a kereskedők egyes esetekben még a vételárról sem tudják pontosan tájékoztatni a vevőket”. Minden egyes modell különböző felszerelésű, újabb és újabb variánsait ugyanis ismételten méréseknek kell alávetni. A jármű fogyasztása alapján kalkulált adót az első forgalomba helyezéskor kell fizetni, annak pontos összegét pedig a fogyasztással szorosan összefüggő szén-dioxid-kibocsátás alapján kalkulálják.

Szeptember elsejétől az újonnan forgalomba helyezett járműveknek a típusengedély megszerzéséhez a valós forgalmi körülményeket a korábbinál jobban modellező WLTP (Worldwide Harmonised Light Vehicle Test Procedure) károsanyag-kibocsátást mérő eljárás kell átesnie.)

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/08/tobbet-kell-varni-az-uj-autokra/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

## 2020-tól jöhetnek a magyar BMW-k



Debrecen – infrastruktúrája, logisztikai kapcsolatai és a BMW meglévő beszállítói hálózatának elhelyezkedése miatt – ideális helyszín az autógyártó csoport gyártókapacitásának bővítésére – derült ki a bajor nagyvállalat közleményéből. A környék szakképzett munkaereje szintén jelentős előny volt a helyszín kiválasztáskor. Az ezer új gyári munkahely mellett számos új munkalehetőség lesz a

beszállítóknál és egyéb szolgáltatóknál – írták. A tájékoztatás szerint a beruházás értéke meghaladja majd az egymilliárd eurót, az új üzemben akár évi 150 ezer járműt gyárthatnak majd. Harald Krüger, a BMW Group igazgatótanácsának elnöke kiemelte, a BMW Group új gyáregységének létrehozása segíti majd a cég globális növekedését, és erősíti pozícióját Európában, egyensúlyt teremtve így az ázsiai, amerikai és az európai kontinens gyártóbázisai között.

Európa a BMW gyártóhálózatának legnagyobb szereplője. 2018-ban több mint 1 milliárd eurós befektetéssel fejlesztik a cég németországi gyárait, hogy azokat felkészítsék az elektromos járművek gyártására – emelte ki a vállalat első embere. Oliver Zipse, a BMW Group Igazgatótanácsának gyártásért felelős vezetője hangsúlyozta, a jövőben a BMW Group minden európai üzeme képes lesz elektromos és hagyományos meghajtású modellek előállítására. A debreceni gyáregység képes lesz ugyanazon a soron hagyományos robbanómotorral és elektromotorral ellátott járművek előállítására – tette hozzá.

A közlemény szerint Európa a BMW Group legfontosabb piaca, ahol 2017-ben 1,1 millió autót adott el, a vállalat értékesítésének 45 százalékát. A BMW Group 2018 június végéig a kontinens számos országában növelte eladásait, amelyek meghaladták az 560 ezer darabot, 1,2 százalékos növekedést mutatva 2017 hasonló időszakához képest.

A BMW Group 2004-óta van jelen Magyarországon saját képviseleti irodával. A vállalat évek óta kiváló kapcsolatot ápol azzal a magyar beszállítói körrel, amelytől tavaly 1,4 milliárd euró értékben szerzett be különböző alkatrészeket és rendelt szolgáltatásokat. Salgó András, a BMW Group Magyarország vállalati kommunikációs igazgatója az MTI érdeklődésére azt mondta, a debreceni gyárban belső égésű és elektromos/plugin hibrid modellek is készülhetnek majd, akár egyazon gyártósoron.

Pontos típusokat nem mondott, hiszen a gyár építése várhatóan 2019 második felében kezdődik, de közölte: a globális piacra fognak autót gyártani Magyarországon. Kiemelte, hogy a BMW-csoportnak kiterjedt beszállítói hálózata van Magyarországon, ezt az elmúlt években következetesen “láthatatlan gyárnak” nevezték. A kapcsolat ezekkel a cégekkel természetesen megmarad, hiszen a debreceni döntés mellett szólt az is, hogy a beszállítói kör egy része ebben az országrészben található – hangsúlyozta Salgó András. A kommunikációs igazgató nem részletezte, hogy jelenleg összesen hány magyarországi cég



[ahfsz.hu](http://ahfsz.hu)

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)

tartozik ebbe a beszállítói körbe, de egy 2013-as sajtóúton több mint 50 cégről beszéltek, és további több mint 40-et neveztek potenciális beszállítói partnernek.

A beszállítói körben van például az az 1993-ban alapított békéscsabai Csaba Metál Zrt., ahol egyebek között a BMW i3-as elektromos autójához gyártanak alumínium váltóházat. A cég 2013-ban összesen 190 ezer darabra kapott megrendelést, ezt a mennyiséget a tervek szerint 7 év alatt kell legyártaniuk. A BMW egy másik hazai beszállítója a német tulajdonú egri ZF Lenksysteme Hungária Kft., amely kormányzástechnikai berendezéseket és más alkatrészeket készít személy- és haszongépjárművekbe.

A BMW Magyarország rekordértékesítéssel zárta az előző évet: 2016-hoz képest 13 százalékkal több, 2698 BMW-t adtak el. A BMW nemcsak Magyarországon, hanem globálisan is rekordévet zárt az eladásokat tekintve tavaly: 2 088 283 BMW-t adtak el, a csoporthoz tartozó Mini és Rolls-Royce márkák eladásával együttesen (2 463 526) pedig ez lett a cég eddigi legjobb értékesítési éve.

Az elmúlt évben a bajor gyártó 140 darab "i" járművet, vagyis teljesen elektromos i3-ast (127 darab) és hibrid i8-ast (13 darab) értékesített Magyarországon. Az ezt megelőző évben 98 darabot adtak el ilyen járművekből. A jelentős növekedést az elektromos autók vásárlásának kormányzati támogatása is ösztönözte. A BMW a magyarországi újautó-piacon 2,3 százalékkal részesedik, azonban a prémium szegmens egyik éllovasa: a Datahouse adatai szerint utóbbi kategóriában részesedése 23 százalék volt tavaly.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/07/2020-tol-johetnek-magyar-bmw-k/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



## Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



ahfsz.hu

### ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

[www.ahfsz.hu](http://www.ahfsz.hu)