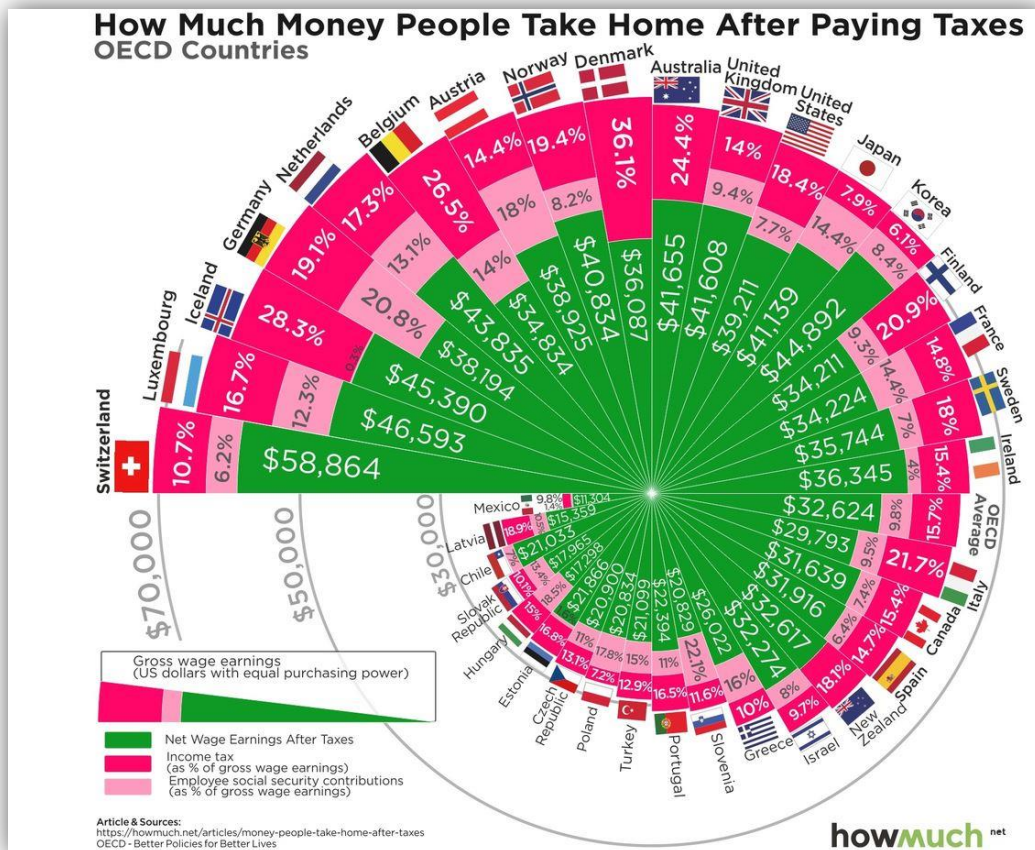


Elkeserítően keveset keresnek a magyarok - A nemzetközi mezőny végén kullogunk

Az OECD országok közül Svájcban, majd Luxemburgban és Izlandon a legmagasabbak a fizetések. A 35 országból Magyarország a bruttó átlagbér tekintetében 31. helyen áll, viszont a magas hazai adóterhek miatt nettó kereset alapján csak Mexikót és Lettországot előzzük meg.

A howmuch.net az OECD friss kiadványát felhasználva készített egy ábrát arról, hogy a szervezet 35 tagországában jellemző átlagos fizetések hogyan viszonyulnak egymáshoz.



- Az éves fizetések dollárban vannak megadva, azonban az összehasonlíthatóság érdekében korrigálva vannak a helyi árszínvonalal.
- Az elsődleges sorrend a bruttó bér alapján került felállításra, az eltérő adóztatás miatt azonban sok esetben előfordul, hogy a listán előrébb szereplő ország állampolgárai kevesebb pénzt visznek haza, mint azok, akik mögötte állnak.
- Az oszlopok zöld része mutatja az éves nettó béreket.

Mind a bruttó, mind pedig a nettó fizetés tekintetében a svájciak tudhatják magukénak a legmagasabb béreket az OECD-országok állampolgárai közül, őket követik a luxemburgiak, majd az izlandiak. A sorrend ezt követően bonyolultabbá válik, hiszen bruttó bér tekintetében Dél-Korea jóval hátrébb van, mint Németország, az alacsonyabb adóterhek miatt a koreaiak mégis többet vihetnek haza, mint a németek.

Bruttó bér alapján Magyarország hátulról az 5. helyen áll, a magas hazai adóterhek miatt viszont nettó kereset tekintetében Mexikó és Lettország áll csak mögöttünk. A szlovák nettó bérek (a helyi árszínvonalat is számításba véve) 5%-kal, a cseh és a lengyel 10-10%-kal magasabbak, mint a hazaiak.

Teljes cikk:

<https://www.portfolio.hu/gazdasag/elkeseritoen-keveset-keresnek-a-magyarok-a-nemzetkozi-mezony-vegen-kullogunk.286772.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

Nincs aki dolgozna, ezer fős gyárat bukott Pécs



Mégsem épül fel a Fehrer Automotive GmbH Pécstől alig néhány kilométerre, Kozármislenybe tervezett üzeme. A döntés oka a munkaerőpiac kedvezőtlen helyzete.

Bár négy éven belül ezer főt foglalkoztató üzem felépítését tervezte a Pécs melletti Kozármislenyben a német Fehrer Automotive GmbH, úgy tűnik, a beruházás végül mégsem valósul meg, pedig a főleg autóiipari ülések és kartámlák gyártásával foglalkozó beszállító korábban hosszúnak és komolynak nevezett döntési folyamat végén döntött a baranyai település mellett, írja a szabadpecs.hu.

A település polgármestere, Bíró Károly a lapnak elmondta, a beszállító visszalépésének oka a munkaerőhiány, de a beruházás elmaradását kis részben politikai csatározások is



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)
www.ahfsz.hu

befolyásolhatták, ugyanis voltak, akik inkább a közeli Pécsre szerették volna átcsábítani a német vállalatot. A polgármester szerint az építkezés ellen szólhatott az üzemcsarnok felhúzására kapott borsos árú ajánlat is.

A Fehrer Automotive egyébként nem új szereplő Magyarországon, a beszállító Móraén is rendelkezik a Rábával közös telephellyel. A Szabad Pécs szerint a Fejér megyében lévő érdekeltség is munkaerő-problémákkal küzd.

Sovány vigaszt jelenthet, hogy a Fehrer menedzsmentje közölte: amennyiben mégis megindítják az újabb hazai beruházást, annak a már lefolytatott tárgyalásoknak köszönhetően biztosan Kozármisleny adhat majd otthont.

Teljes cikk:

<https://autopro.hu/beszallitok/Nincs-aki-dolgozna-ezer-fos-gyarat-bukott-Pecs/25701/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

1 millió magyar munkahelyet érint a robotizáció



Az automatizálás Magyarországon egymillió munkahelyre fog érdemi hatást kifejteni 2030-ig a mérsékelt ütemezési forgatókönyv alapján – állapította meg a McKinsey vezetési tanácsadó cég.

A robotizáció sok munkahelyet érint, de keveset vált ki teljesen: a munkakörök kevesebb mint 3 százaléka automatizálható teljes mértékben, miközben tizből hét munkahely esetében a

tevékenységek legalább 20 százaléka már ma is automatizálható – írták. Kifejtették, Magyarországon hét év alatt 3,73 milliőról 4,35 millióra nőtt a foglalkoztatottak száma, a munkaerő piaci tartalékok kimerülőben vannak, a termelékenység egyes ágazatokban pedig romlott az elmúlt években. A tanulmány egyik fő megállapítása, hogy az automatizálás a termelékenység növelésén keresztül évi 0,8 százalékos és 1,4 százalékponttal gyorsíthatja a gazdasági növekedés ütemét Magyarországon, és a munkaerőhiányra is megoldást jelenthet. A McKinsey becslései szerint a jelenleg rendelkezésre álló technológiákkal a magyar munkaórák 49 százalékát lehetne automatizálni, ami összhangban van a globális átlaggal. Miközben az automatizálás széles körben reáljövedelem-növekedéshez fog vezetni, egyben felgyorsíthatja a jövedelmkülönbségek növekedését is – állapítják meg a tanulmányban.

Az összeállításban arra is felhívták a figyelmet, hogy Magyarország számára az automatizálás kulcsfontosságú, az ország a gazdasági versenyképességét a régióon belül és



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

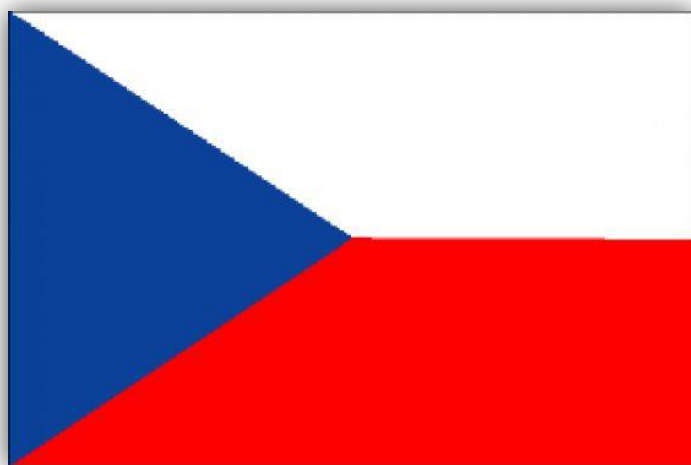
globálisan is javítani tudja ezen keresztül. Egy átfogó automatizálási program támogatása segíthetne olyan külföldi befektetéseket az országba vonzani, amelyek a magasabb hozzáadott értékű munkahelyek létrehozását biztosítják – tették hozzá. A vezetési tanácsadó rávilágít elemzésében arra a különbségre is, amely a munkaerő jelenleg kínált készségei és a munkáltatói kereslet között figyelhető meg. Továbbá azt is megjegyzik: a vállalkozások egy része nem érdekelt az automatizálás gyorsításában, tekintettel a relatíve alacsony magyarországi bérköltségekre.

Teljes cikk:

<http://jarmuipar.hu/2018/05/1-millio-magyar-munkahelyet-erint-robotizacio/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

Emelkednek a cseh bérek, már 375 ezer forintot keresnek átlagosan



Az idei első negyedévben 30 265 koronára (mintegy 375 ezer forint) emelkedett a havi átlagbér Csehországban, éves szinten ez 8,6 százalékos emelkedés – közölte a cseh statisztikai hivatal (CSÚ) hétfőn Prágában.

Az inflációt is figyelembe véve a reálbérek 6,6 százalékkal nőttek egy év alatt. A harmincezer koronás határt a cseh átlagbér első ízben a tavalyi év utolsó negyedében lépte át, éves szinten akkor a növekedés 7,4 százalékos volt.

A szezonális és munkanaphatásokat

beszámítva az idei első negyedévben a tavalyi utolsó negyedévhez viszonyítva 2,2 százalékkal voltak magasabbak az átlagbérek.

Csehországban 2014 elejétől kezdve folyamatosan emelkednek az átlagbérek, ami a javuló gazdasági helyzet és a rendkívül alacsony munkanélküliség, illetve a munkaerőhiány következménye.

A CSÚ ugyanakkor felhívja a figyelmet arra, hogy az konkrét emberek átlagbérei között nagy különbségek vannak. A munkavállalók 80 százaléka ugyanis havonta 12 ezer és 48 ezer korona közötti összeget vitt haza. Az alkalmazottak kétharmada az országos átlagbér alatt, egyharmada pedig az átlagbér felett keres. Továbbra is fennáll, hogy a nők általában mintegy 15-20 százalékkal keresnek kevesebbet, mint a férfiak.

Teljes cikk:

<https://autopro.hu/szolgaltatok/Emelkednek-a-cseh-berek-mar-375-ezer-forintot-keresnek-atlagosan/25862/>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

Szavaztak: nagy változások jönnek a kiküldött munkavállalók életében



Az ideiglenes kiküldetésben másik európai uniós országban dolgozóknak ezentúl a helyiekkel egyenlő bérek és munkakörülmények járnak - erről szavazott az Európai Parlament kedden.

Az EP 56 szavazattal, 147 ellenszavazat és 49 tartózkodás mellett fogadta el a szabályozást, melynek lényeges pontjai:

- A célország bérezési szabályai vonatkoznak az összes kiküldött munkavállalóra.
- A kiküldetés időtartamát 12 hónapban határozták meg, amely hat hónappal meghosszabbítható.
- A kiküldött munkaerő védettebb lesz a csalások és kizsákmányolás ellen.

Az elfogadott szabályok értelmében a kiküldött munkaerő esetében is teljes egészében a bérekre vonatkozó helyi szabályzás érvényes. A jogszabályokban előírtakon túl a tagállamok regionális vagy egyes iparágakra vonatkozó kollektív megállapodásokat is köthetnek. Egyelőre ez még csak az építőiparban történt így.

Az utazás, az étkezések és a szállás költségeit a munkaadó fizeti, azok nem vonhatók a munkaerő béréből. A munkaadónak megfelelő, a nemzeti szabályzással összhangban álló lakáskörülményekről kell gondoskodnia a munkavállaló számára - olvasható az EP közleményében.

A kiküldetés legfeljebb 12 hónapig tarthat, de az időtartam hat hónappal meghosszabbítható. Ha a munkavállaló ennél tovább maradna az országban, ahova kiküldetésben érkezett, onnantól kezdve a munkakörülmények terén a vendéglátó ország munkavállalási szabályai vonatkoznak rá.

Ha a munkavállaló csalás, például egy fiktív cég áldozata lesz, a tagállamoknak legalább a kiküldött munkavállalókra vonatkozó irányelvben szereplő védelmet garantálniuk kell számára.

A felülvizsgált irányelv új elemei a fuvarozási szektorban akkor élesednek, ha az iparágra vonatkozó egyedi szabályzás (a mobilitási csomag részeként) életbe lép. Addig az irányelv 1996-os változata lesz mérvadó.

A tagállamoknak két éven belül át kell ültetniük nemzeti jogrendjükbe, és alkalmazniuk kell a szabályokat. 2,3 millió embert érint.



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)
www.ahfsz.hu

A kiküldött munkavállaló olyan dolgozó, akit munkáltatója ideiglenesen egy másik uniós tagállamba küldött munkavégzésre. 2016-ban az EU-ban összesen 2,3 millióan dolgoztak így. A kiküldetések száma 2010 és 2016 között 69 százalékkal nőtt.

Teljes cikk:

<https://www.portfolio.hu/gazdasag/munkaugy/szavaztak-nagy-valtozasok-jonnek-a-kikuldott-munkavallalok-eleteben.4.287084.html>

www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

Poénsarok



www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu www.ahfsz.hu

Hamarosan újabb kiadvánnyal jelentkezünk!



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)
www.ahfsz.hu