



AHFSZ *friss*

Folytatódtak az intenzív tárgyalások

Az egésznapos tárgyalás során a munkáltatói oldal átadta a legújabb bérajánlási csomagját és szakszervezetünk képviselőivel, valamint szakértőkkel kiegészülve egységes szerkezetbe foglalták a foglalkoztatási biztonságot támogató intézkedéseket. Pénteken az AHFSZ Bizalmi testülete fog dönteni az elkészült béremelési csomagról.

A munkáltatói oldal ajánlata, amelyet közösen dolgozott ki a munkavállalói oldal bértárgyaló delegációjával a következő:

Jövedelmi elem	2020	2021	2022
alapbéremelés egységesen április 1-től	46.000 Ft	52.000 Ft	58.000 Ft
	Az inflációkövetés a bérmegállapodás teljes időtartamára vonatkozik. Az adott évekre ajánlott emelt összegű alapbér a tényleges inflációs ráta és a figyelembe vett prognózis (2020-ra 3,5%, 2021-re 3,3%, 2022-re 3,0%) a munkatársak számára kizárólag pozitív irányú különbségével, a következő évben korrigálásra kerül. Amennyiben tehát a tényleges infláció alacsonyabb a fenti prognózisnál, ez a bérmegállapodásban rögzített alapbéremeléseket nem befolyásolja, azok nem csökkennek.		
mozgóbér beépítése az alapbérbe	4% 2020. július 1-től	-	-
szabadon felhasználható évi egyszeri kifizetés minden munkatársnak	130.000 Ft	130.000 Ft	130.000 Ft
lojalitás bónusz	5. évtől havi 6.000 Ft, utána évente havi +1.500 Ft kiegészítve az ajánlat 3 éves futamidejére vonatkozó összegekkel		
jubileumi jutalom	A jubileumi jutalmat a vállalat értékes juttatási elemnek tartja, amelynek összegét továbbra is változatlanul kínálja.		
VBK	2021	2022	2023
	400.000 Ft	400.000 Ft	400.000 Ft
A Kollektív Szerződés 1. sz. mellékletének 3/1. sorszámú munkarendje (rugalmas munkarend) az alábbiak szerint módosul: A fizetetlen munkaközi szünet 2020. április 1-jétől 45 percről 30 percre csökken.			
3 év alatt: átlagosan +36% jövedelemnövekedés. A fenti ajánlat a bérmegállapodás első évében (ez év áprilisától) átlagosan +12,5% jövedelemnövekedést jelent, a HAY 8 és HAY 9 sávokban ez a növekedés átlagosan +16,3%.			
A munkavállalói oldal jelezte, hogy a foglalkoztatási garanciáról, a foglalkoztatás biztonságát támogató intézkedésekről szóló közös megállapodás-javaslatot március 13-án, a bizalmi küldöttgyűlésen vitatja meg.			



Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

- **A bérmegállapodás időtartama 3 év**
- A 3 éves futamidejű ajánlat **reálértékének megtartása érdekében** a vállalat felajánlja a **bérmegállapodás teljes időtartamára az inflációkövetést**. Ennek értelmében az adott évekre ajánlott emelt összegű alpbér a tényleges inflációs ráta és a figyelembe vett prognózis (2020-ra 3,5%, 2021-re 3,3%, 2022-re 3,0%) **a munkatársak számára kizárólag pozitív irányú különbségével**, a tényleges inflációs ráta nyilvánosságra hozatala után, a következő évben korrigálásra kerül. Amennyiben tehát a tényleges infláció alacsonyabb a fenti prognózisnál, ez a bérmegállapodásban rögzített alpbéremeléseket nem befolyásolja, azok nem csökkennek. (Tényleges inflációs mutatók forrása: Központi Statisztikai Hivatal - KSH)
- A munkáltató a fix összegű béremelésen felül vállalja a **mozgóbér 4%-ának beépítését 2020. július 1-től** az alpbérbe. Ennek értelmében az alpbér aktuális (2020. június 30-án érvényes) összege **4%-kal nő**, a mozgóbér mértéke pedig 2020. július 1-től **0-15%** közötti lehet.
- a vállalat a **bérmegállapodás 3 éves futamidejére, évente 130.000 Ft bruttó egyszeri, a júniusi bérral történő kifizetést ajánl fel**, melyet minden munkatárs szabadon használhat fel.
- A **lojalitás bónusz** összegét a munkáltató – a 2019-es bérmegállapodás során kialakított juttatási csomagra tekintettel – kiegészítve az ajánlat három éves futamidejére vonatkozó juttatások összegével az eddig megszokott módon kívánja biztosítani.
 - 27. év 39.000 bruttó Ft/hó
 - 28. év 40.500 bruttó Ft/hó
 - 29. év 42.000 bruttó Ft/hó
- A **jubileumi jutalmat** a vállalat értékes juttatási elemnek tartja, amelyet változatlan formában nyújt:
 - 10. évforduló bruttó 100.000 Ft,
 - 15. évforduló bruttó 150.000 Ft,
 - 20. évforduló bruttó 200.000 Ft,
 - 25. évforduló havi alap- és mozgóbér, és egy nap fizetett távollét
 - **A vállalat egyeztetést kezdeményez a 30. jubileumi év elérésekor adható jutalom mértékéről.**
- A **Választható Béren Kívüli juttatás** mértékét a jelenlegi adójogi környezet illetve az ajánlat többi elemére való tekintettel a munkáltató a 2021-es, 2022-es illetve a 2023-as évre (2023. december 31.ig) évi **400.000 Ft-os** keretösszegben kívánja nyújtani.
- A Kollektív Szerződés 1. sz. mellékletének (Munkarend táblák) 3/1. sorszámú munkarendje (rugalmas munkarend) az alábbiak szerint módosul:
 - **A fizetetlen munkaközi szünet 2020. április 1-jétől 45 percről 30 percre csökken.**
- A foglalkoztatási garanciáról, a **foglalkoztatás biztonságát támogató intézkedésekről**, annak kereteiről és feltételeiről a mai tárgyalási fordulón mindkét fél szakértőinek bevonásával előkészített javaslatot terjesztettek elő a tárgyaló felek, amit a béremelési ajánlattal együtt fog az AHFSZ Bizalmi értekezlete megvitatni és dönteni róla.

Természetesen ahogy korábban ígértük, minden tárgyalási forduló után a lehető legrövidebb időn belül beszámolunk az aktuális helyzetről.

