



AHFSZ *friss*

Nem a levegőbe beszélünk...

A 2019-es prémiumkifizetés témakörében számos munkatársi megkeresést kaptunk, hogy az Audi Hungária Független Szakszervezet milyen dokumentumokkal, bizonyítékokkal tudja alátámasztani azt az álláspontját, hogy a munkáltató egy ezidáig jól működő megállapodást figyelmen kívül hagyva a 2019-es prémiumösszeget nem a januári bruttó bérrel, hanem a decemberi bruttó alaplábért alapul véve kívánja kifizetni a munkatársainknak.

Ezen kiadványunkban közzéteszünk olyan dokumentumokat, amik a szakszervezetünk álláspontját támasztják alá, miszerint már 2014. novemberében zajlottak az egyeztetések arra vonatkozóan, hogy a prémiumelosztási szabályok milyen formában és szabályok mentén történjenek meg és ezen véglegesnek tekinthető intézkedéseket 2015-ben a személyügyi vezető írásban is leköszölte.

Ezen dokumentumok a következők:

Prémium felosztás

- ▶ Elvárások a prémium rendszerrel kapcsolatban
 - ▶ Munkáltatói oldalról: motivációs eszköz megtartása
 - ▶ Munkavállalói oldalról: objektívebb, transzparens, kiszámítható, megfelelő kommunikáció
 - ▶ Orientációs összeg (személyes budget) : arányosítva
 - ▶ Belépés dátuma alapján nem jogosult: > 90 nap → > 45 nap (2015. január 01. után kötött munkaszerződésekben)
 - ▶ Távollétek: > 15 munkanap betegség
 - ▶ (Alapbér + mozgóbér) (jan 1.) X szorzószám X időarányosítás
- } 100%

Ebből:

- ▶ Alapösszeg (fix kifizetés) 60%
- ▶ Teljesítményértékelés 15%
 - ▶ A vonatkozó év teljesítményértékelések százalékainak átlaga
- ▶ Lojalitás 5%
 - ▶ Aki a vonatkozó évben betöltötte a 3. évet
 - ▶ 3. évtől kezdve évente 0,25 % -onként növelt (3. év = 0,75 %)
- ▶ Vezetői differenciálás 20%
 - ▶ Lehetősége a munkatárs 20. év munkaviszonya után csökken

From: (G/SE) <@audi.hu>

Sent: Thursday, March 5, 2015 8:29 AM

To:

Subject: munkatársi prémium elosztás

Kedves Kollégák!

A tegnapi ügyvezetői megbeszélésen bemutattam a közösen kidolgozott prémium elosztási szabályokat. Az ügyvezetés 100%-ban támogatta az általunk javasolt rendszert, így véglegesnek tekinthetők a szabályok. A jövő héttől a mellékelt időterv szerint indul a rendszer kommunikációja. Minden résztvevőnek nagyon szépen köszönöm a konstruktív együttműködést! ☺

Üdvözzettel/ Mit freundlichen Grüßen/ Best regards:

Vezető Személyügyi Alapkérdések/Javadalmazási Rendszerek
Leiterin Personal Grundsatzfragen/Entgeltsysteme
Head of HR Key Issues/Remuneration Systems

AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.
G/SE
9027 Győr, Kardán utca 1.
Tel: +36-96-66-
Mobil: +36-30-767-
Fax: +36-96-66-
mailto: @audi.hu
www.audi.hu

Bejegyezve a Győri Törvényszék Cégbíróságán
Eingetragen im Handelsregister des Komitatsgerichts Győr-Moson-Sopron als Handelsgericht
Registered by the country court of Győr-Moson-Sopron as Court of Registry
Cg./ HR-Nr./ Company reg. No.: 08-09-003188
Ügyvezetés elnöke/ Vorsitzender der Geschäftsführung/ Chairman of the Board of Management: Dr. h.c. Thomas Faustmann
Ügyvezetés tagjai/ Mitglieder der Geschäftsführung/ Members of the Board of Management: Dr. Knáb Erzsébet, Axel Schifferer, Herbert Steiner, Gerd Walker
Felügyelőbizottság elnöke/ Vorsitzender der Aufsichtskommission/ Chairman of the Supervisory Board: Dr. Hubert Waltl

A fenti adatok automatikusan kerülnek minden e-mail végére, azokból semmilyen jogi következtetés nem vonható le az e-mailre vonatkozóan.

A közölt dokumentumokon a neveket az általános adatvédelmi rendelet (General Data Protection Regulation, röviden GDPR) miatt takartuk ki és jelezzük, hogy ezen tájékoztatásunk a tagjainknak, munkatársainknak szól.

Természetesen, amint friss információnk lesz a prémium témájával kapcsolatosan, azonnal közzé tesszük a megszokott hírcsatornáinkon!