



# AHFSZ *Friss*

## A 2019-es prémium mértékéről, kifizetéséről nyíltan és kendőzetlenül

A mai nap folyamán – 2019.03.19-én - az Audi Hungária Független Szakszervezet elnöksége szükségesnek érezte, hogy egyeztessen Achim Heinfling Úrral, az Audi Hungaria Zrt. igazgatóságának elnökével a 2019-es prémium összegéről és annak kifizetésének szabályairól, de ez az egyeztetés sajnos meghiúsult. A munkáltató szakít a megszokott gyakorlattal és a 2018. év december havi (még a 2019. évi bérmegállapodás előtti nem emelt) bruttó alapbérrel kívánja meghatározni és kifizetni a prémium összegét munkatársainknak.

A 2019-es évre szóló lezárt bértárgyalások után nagyon gyorsan egyértelművé vált számunkra, hogy a jövőben nem nyugodhatunk meg, hanem egy még nehezebb és göröngyösebb, számos újabb megpróbáltatással kikövezett út áll előttünk.

Az egyik legaktuálisabb téma a 2019-es évi prémium összege és annak számolási, kifizetési szabályai.

Az AHFSZ ebben a témában jelezte egyeztetési szándékát a vállalat vezetése felé – természetesen kihangsúlyozva a téma fontosságát - de sajnos csak több nappal a későbbre kaptunk volna lehetőséget az egyeztetésre, így az ügy fontossága miatt azt nem állt módunkban elfogadni.

Elengedhetetlennek tartjuk informálni a tagjainkat és munkatársainkat, hogy a tegnapi nap folyamán a mi kérdésünkre válaszolva a személyügy vezetése elárulta nekünk a következőket: a munkáltató a 2019-es prémium összegének elszámolásához – szakítva sajnos az eddigi, 2012 óta alkalmazott gyakorlattal – **NEM** a 2019. évi áprilisi, aktuális bruttó munkabérek (alap- illetve mozgóbér) veszi alapul majd, hanem a 2018.évi decemberi bruttó munkabéreket. Így sajnos nem a bértárgyalások által kiharcolt megemelt bérek szolgálnak majd számolási alapnak a prémiumösszeg megállapításához.

Az AHFSZ-t ez a magatartás mélyen lesújtja, és nem tartja elfogadhatónak a tagjainkra és munkatársainkra nézve, hiszen arra engedi következtetni minden tagunkat és munkatársunkat, hogy ez egy újabb olyan lépés, amit a 2019-es bértárgyalás és bérmegállapodás válaszaként szán a munkáltató. Ez a magatartás egyértelművé teszi a **munkáltató** azon törekvését, hogy a **2019-es bérmegállapodás plusz anyagi terheit a**



## *Legyél Te is AHFSZ tag!*

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

**munkatársainktól próbálja fondorlatos módon visszavenni**, pedig a munkatársaink ezért kemény munka árán megküzdöttek és nap, mint nap prémium munkájukat „teszik le az asztalra” a vállalat sikerességének, nyereségességének elősegítése érdekében.

Sajnos továbbra is azt látjuk, hogy a munkáltató és az AHFSZ között nem alakult és alakul ki az a szükséges partnerkapcsolat, amiben a két fél egyenrangú partnerként kezeli a másikat, sőt egyre távolabbra kerülünk egymástól. A fontosabb témákban a részünkről megkívánt és elvárt közös egyeztetések is rendre elmaradnak. Ez azért is ellentmondásos, hiszen a tagságunk töretlenül nő, a közeljövőben egy szempillantás alatt már 10000 taggal fogunk rendelkezni és a szervezettségünk eléri a 75%-ot, tehát továbbra is teljes vállalással támogatnak minket a tagjaink és munkatársaink.

**Töretlenül tartjuk magunkat ahhoz, hogy ezentúl is mindig nyíltan és egyenesen, hitelesen informáljuk a tagjainkat**, ahogy tettük ezt eddig is mindig, sőt szem előtt tartjuk a Volkswagen konszern alapelveit a „Together4Integrity” konzernszintű programon keresztül, amit a munkáltató is többször kihangsúlyozott.

Mik is ezek az alapelvek?



**Together4Integrity**  
Tartjuk a szavunkat  
Wir halten unser Wort

### **Volkswagen konszern alapelvei** **Volkswagen Konzerngrundsätze**

**Felelősséget vállalunk a környezetért és a társadalomért**

Wir tragen Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft

**Őszinték vagyunk és szólunk, ha valami nincs rendben**

Wir sind aufrichtig und sprechen an, was nicht in Ordnung ist

**Új utakra lépünk**  
Wir wagen Neues

**Megéljük a sokszínűséget**  
Wir leben Vielfalt

**Büszkék vagyunk a munkánk eredményére**  
Wir sind stolz auf die Ergebnisse unserer Arbeit

**„MI” az „ÉN” helyett**  
WIR statt Ich

**Tartjuk a szavunkat**  
Wir halten Wort

Ezeket az alapelveket mindenkinek szem előtt kell tartania ahhoz, hogy közös úton tudjunk előre haladni!

**Az üres ígéreteket végre mikor lesz hajlandó a munkáltató tagjaink és a munkatársaink előnyére irányuló tetteikkel és tartalmakkal megtölteni?**

**Vajon mi kell még ahhoz, hogy a munkáltató minket egyenrangú partnernek tekintszen?**

Ezekre a kérdésekre továbbra is várjuk és keressük a válaszokat...



ahfsz.hu

## **Legyél Te is AHFSZ tag!**

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu