



AHFSZ *Friss*

A szakszervezet harmadik bérkövetelési ajánlata

2018. december 17-én, a bértárgyalások legutóbbi időpontjában az Audi Hungária Független Szakszervezet a konstruktívabb tárgyalások elősegítésére újabb bérkövetelési ajánlatot – immáron a harmadikat – ismertetett meg a munkáltatói oldallal.

Az Audi Hungária Független Szakszervezet a tisztas megélhetéshez szükséges bér fedezetének előteremtését, a bér versenyképesség és a korábbi bérelőny helyreállítását, valamint az anyavállalati bértáblához való közeledés megkezdését szigorúan szem előtt tartva dolgozta ki a 2019-es évre vonatkozó bérkövetelését.

A konstruktív együttműködés előremozdítása és a tárgyalások folytatása érdekében, továbbá a munkavállalóink rendkívüli flexibilitásának, áldozatos, precíz és prémium minőségű munkavégzésük megbecsülésének elősegítésére az AHFSZ bértárgyaló delegációja 2018. december 17-én a következő béremelési ajánlatot tette:

(az előző ajánlatunktól eltérő elemeket dőlt betűvel emeltük ki!)

Bérmegállapodás időtartama:

- az AHFSZ a munkáltató bérajánlatától eltérően 2019.január 1-től **1 éves bérmegállapodásra** tett javaslatot

Alapbéremelés mértéke:

- kombinált béremelés alkalmazásával az **alpbér 18%-kal, de minimum 75000 Ft-tal** történő emelése (a Hay szintek sávhatára a béremelés mértékével legyen megemelve)

Mozgóbér:

- az elmúlt 2 év mozgóbérből történő alapbéresítéséhez hasonlóan a 2019-es évben további **4% mozgóbér összegének az alpbérbe való beépítése** (számolása a már megemelt, új alpbérrel történjen)

A kerekítési szabály minden alpbérszámításnál továbbra is 1000 Ft-ra felfelé történjen, valamint a beálló bér minimuma a jelenlegi gyakorlatot követve kerüljön meghatározásra!

Minden munkavállalónk számára a munkáltató biztosítson minden hónapban egy teljes szabad hétvégét!

A gyermek(ek) után járó pótszabadságokkal valamint az életkor után járó pótszabadságokkal a munkavállalóink rendelkezhetnek!



Választható Béren Kívüli Juttatás mértéke:

- a törvényi változásokra reagálva a **Választható Béren Kívüli Juttatás keretösszeg** reálértékén tartása érdekében a 2019-es évre a jelenlegi 620000 Ft-os keret **787000 Ft-ra emelése**
- az AHFSZ új VBK elemeket is javasolt, mint például:
 - adományozás
 - további szabadságnapok vásárlása
 - munkáltatói lakáscélú kamatmentes hitel
 - egyösszegű kifizetés július hónapban a júniusi munkabérrel
 - Munkatársi Autóhasználati Program 0%-os adóvonzattal

Lojalitási bónusz:

- **szükségessé vált a lojalitás bónusz továbbfejlesztése, hogy a munkatársaink vállalatunknál eltöltött évei után járó megbecsülése erősebb hangsúlyt kapjon!**
Az AHFSZ javaslata alapján a lojalitási bónusz mértéke először az 5. évtől havi bruttó 15000 Ft-tal megkezdve, majd minden betöltött év után további bruttó havi 3000 Ft-tal emelkedik

Jubileumi bónusz:

- **jubileumi bónusz bevezetése.** Ez a vállalatunknál eltöltött 5. évtől egyszeri bruttó 50000 Ft-os kifizetést jelent, ami 5 évente további bruttó 50000 Ft-tal emelkedik a 20. évvel bezárólag. A 25. évre a 2018-as évben a munkáltató és az Üzemi Tanáccsal közösen kidolgozott és alkalmazott gyakorlat szerinti elismerés, ami 1 havi munkabér (alapbér+mozgóbér), a 25. évben egy nap pótszabadság, jubileumi ajándék átadása ünnepség keretein belül.

HAY-rendszer optimalizálása:

- a munkáltatónál működő bérrendszer (HAY rendszer) optimalizálása úgy, hogy a bérmegállapodás után egy közös paritásos bizottság dolgozza ki a részleteket. **Az optimalizálás célja az, hogy kollégáink igazságosabb és átláthatóbb bérrendszerben tervezhessék egyéni karrierjüket.**
 - a 2020. évi bértárgyalás megkezdéséig HAY szinteken belüli lépcsők kialakítása
 - az AHFSZ és a munkáltató is kidolgoz egy-egy javaslatot 2019.05.31-ig
 - 2019.06.01-től egy erre megalakult paritásos elven alapuló, tehát egyenlő arányú (pl. 3-3 fő) bizottságnak el kell kezdenie a kidolgozott javaslatok ütköztetését
 - ez az optimalizálás a 2020-as bértárgyalás egyik alapját kell, hogy képezze

Az AHFSZ bértárgyaló delegációja a fenti bérkövetelési csomagot a munkáltatói oldal képviselőinek 2018.december 17-én hivatalosan átadta.

A munkáltatói oldal álláspontja továbbra is az volt, hogy az AHFSZ bérkövetelésének mértéke elfogadhatatlan.

A bértárgyaló felek közösen megegyeztek, hogy a bértárgyalás következő fordulóját 2019.01.07-én tartják meg, ez az időpont beállításra is került a felek számára.

A munkáltató kommunikációjában nagy hangsúlyt kapott, hogy a konstruktív tárgyalások folytatásához elengedhetetlen, hogy a szakszervezet bérkövetelése közelítsen a munkáltató ajánlatához. A szakszervezet szintén átérzi ennek súlyát, ezért megfontolja a jelenleg követelt Választható Béren Kívüli juttatás keretösszegének optimalizálását.

Amint a tárgyalások során újabb információkkal rendelkezünk, természetesen azt azonnal tudatjuk Veletek a megszokott hírcsatornáinkon keresztül!



ahfsz.hu

Legyél Te is AHFSZ tag!

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu