



# AHFSZ *Friss*

## A szakszervezet második bérkövetelési ajánlata

2018. december 03-án, a bértárgyalások legutóbbi időpontjában az Audi Hungária Független Szakszervezet a konstruktívabb tárgyalások elősegítésére újabb bérkövetelési ajánlatot ismertetett meg a munkáltatói oldallal.

Az Audi Hungária Független Szakszervezet a tisztas megélhetéshez szükséges bér fedezetének előteremtését, a bér versenyképesség és a korábbi bérelőny helyreállítását, valamint az anyavállalati bértáblához való közeledés megkezdését szigorúan szem előtt tartva dolgozta ki a 2019-es évre vonatkozó bérkövetelését.

**A konstruktív együttműködés előremozdítása és a tárgyalások folytatása érdekében, továbbá a munkavállalóink rendkívüli flexibilitásának, áldozatos, precíz és prémium minőségű munkavégzésük megbecsülésének elősegítésére az AHFSZ bértárgyaló delegációja 2018. december 03-án a következő béremelési ajánlatot tette:**

*(az előző ajánlatunktól eltérő elemeket dőlt betűvel emeltük ki!)*

### **Bérmegállapodás időtartama:**

- az AHFSZ a munkáltató bérajánlatától eltérően 2019.január 1-től **1 éves bérmegállapodásra** tett javaslatot

### **Alapbéremelés mértéke:**

- kombinált béremelés alkalmazásával az **alpbér 18%-kal, de minimum 75000 Ft-tal** történő emelése (a Hay szintek sávhatára a béremelés mértékével legyen megemelve)

### **Mozgóbér:**

- az elmúlt 2 év mozgóbérből történő alpbéresítéséhez hasonlóan a 2019-es évben további **4% mozgóbér összegének az alpbérbe való beépítése** (számolása a már megemelt, új alpbérrel történjen)

A kerekítési szabály minden alpbérszámításnál továbbra is 1000 Ft-ra felfelé történjen, valamint a beálló bér minimuma a jelenlegi gyakorlatot követve kerüljön meghatározásra!

*Minden munkavállalónk számára a munkáltató biztosítson minden hónapban egy teljes szabad hétvégét!*

*A gyermek(ek) után járó pótszabadságokkal valamint az életkor után járó pótszabadságokkal a munkavállalóink rendelkezhetnek!*



## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu

### Választható Béren Kívüli Juttatás mértéke:

- a törvényi változásokra reagálva a **Választható Béren Kívüli Juttatás keretösszeg** reálértékén tartása érdekében a 2019-es évre a jelenlegi 620000 Ft-os keret **787000 Ft-ra emelése**
- az AHFSZ új VBK elemeket is javasolt, mint például:
  - adományozás
  - további szabadságnapok vásárlása
  - munkáltatói lakáscélú kamatmentes hitel
  - egyösszegű kifizetés július hónapban a júniusi munkabérrel
  - Munkatársi Autóhasználati Program 0%-os adóvonzattal

### Lojalitási bónusz:

- **szükségessé vált a lojalitás bónusz továbbfejlesztése, hogy a munkatársaink vállalatunknál eltöltött évei után járó megbecsülése erősebb hangsúlyt kapjon!**  
Az AHFSZ javaslata alapján a lojalitási bónusz mértéke először az 5. évtől havi bruttó 15000 Ft-tal megkezdve, majd minden betöltött év után további bruttó havi 3000 Ft-tal emelkedik

### Jubileumi bónusz:

- **jubileumi bónusz bevezetése.** Ez a vállalatunknál eltöltött 5. évtől egyszeri bruttó 50000 Ft-os kifizetést jelent, ami 5 évente további bruttó 50000 Ft-tal emelkedik a 20. évvel bezárólag. A 25. évre a 2018-as évben a munkáltató és az Üzemi Tanáccsal közösen kidolgozott és alkalmazott gyakorlat szerinti elismerés, ami 1 havi munkabér (alapbér+mozgóbér), a 25. évben egy nap pótszabadság, jubileumi ajándék átadása ünnepség keretein belül.

### HAY-rendszer optimalizálása:

- a munkáltatónál működő bérrendszer (HAY rendszer) optimalizálása úgy, hogy a bérmegállapodás után egy közös paritásos bizottság dolgozza ki a részleteket. **Az optimalizálás célja az, hogy kollégáink igazságosabb és átláthatóbb bérrendszerben tervezhessék egyéni karrierjüket.**
  - a 2020. évi bértárgyalás megkezdéséig HAY szinteken belüli lépcsők kialakítása
  - az AHFSZ és a munkáltató is kidolgoz egy-egy javaslatot 2019.05.31-ig
  - 2019.06.01-től egy erre megalakult paritásos elven alapuló, tehát egyenlő arányú (pl. 3-3 fő) bizottságnak el kell kezdenie a kidolgozott javaslatok ütköztetését
  - ez az optimalizálás a 2020-as bértárgyalás egyik alapját kell, hogy képezze

Az AHFSZ bértárgyaló delegációja a fenti bérkövetelési csomagot a munkáltatói oldal képviselőinek 2018.december 03-án hivatalosan átadta.

**Az Audi Hungária Független Szakszervezet véleménye szerint, a fenti javaslat elfogadásával elérhető a munkatársaink elégedettsége és fenntartható a vállalat gazdaságossága. Ezzel a béremelési csomaggal a munkatársi jövedelmek attraktivitása, valamint szakembereink lojalitása hosszútávon megőrizhető a jelenleg kialakult magyarországi munkaerő piaci helyzetben.**

Amint a tárgyalások során újabb információkkal rendelkezünk, természetesen azt azonnal tudatjuk Veletek a megszokott hírcsatornáinkon keresztül!



ahfsz.hu

## ***Legyél Te is AHFSZ tag!***

Részletekről érdeklődj az irodákban (G1-1592, G70-8342)

www.ahfsz.hu