

# Az Audi Hungária Független Szakszervezet Alapszabálya

## 1. § ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- (1) Az egyesület neve: **AUDI Hungária Független Szakszervezet**
- (2) Az egyesület rövidített neve: **AHFSZ**
- (3) Az egyesület címere: téglalapban nagybetűkkel az AHFSZ felirat, alatta az Audi Hungária Független Szakszervezet felirat. A téglalap sarkai gömbölyítettek. A téglalapra félkör van elhelyezve. Benne szivárványszerűen, kívülről befelé haladva a kék, piros, fehér és zöldszínű sávok helyezkednek el.



- (4) Az egyesület székhelye: 9027 Győr, Kardán út 1.
- (5) Az AHFSZ működése felett az ügyészség az irányadó szabályok szerint törvényességi felügyeletet gyakorol.
- (6) Az AHFSZ határozatlan időre alakul.

## 2. § AZ AHFSZ JOGKÉPESSÉGE

- (1) Az Audi Hungária Független Szakszervezet, továbbiakban az AHFSZ, önálló jogi személy.

## 3. § AZ AHFSZ CÉLJA ÉS FELADATAI

- (1) Az AHFSZ célja: tagjainak érdek-és jogvédelme, szabadidejük csoportos formában történő hasznos és kulturált eltöltésének elősegítése, szociális helyzetük javítása.
- (2) Az AHFSZ célja érdekében másodlagos gazdasági tevékenységet is végezhet.
- (3) Az AHFSZ a Bizalmi Értekezlet által meghatározott mértékig tagjai körében önszegélyezést is végez.
- (4) Az AHFSZ tagjainak érdekében bérmegállapodást köt a munkaadóval vagy munkaadókkal.

- (5) Az AHFSZ tagjai képviseletében, érdekében az érvényben lévő törvényi előírások keretei között Kollektív Szerződést köthet illetve módosíthat beleértve a felmondás jogát.

#### 4. § AZ AHFSZ TAGSÁGA

- (1) Az AHFSZ tagja lehet minden magyar vagy külföldi természetes személy, aki az Audi Hungaria Motor Kft. és az Audi Services Zrt., illetve ezek jogutódjainak (Továbbiakban: Munkáltatók) munkavállalója, tanulója továbbá a különleges jogállású tagok. A tagsági jogviszony létesítéséhez szükséges a belépési nyilatkozat kitöltése és aláírása, az AHFSZ alapszabályának elfogadása, a megállapított tagsági díj megfizetésének vállalása valamint az AHFSZ tagjai közé való felvétel.
- a) Különleges jogállású tagok: a munkáltatóktól nyugdíjba vonult tag. A különleges jogállású tag választójoggal nem rendelkezik és a szakszervezet tisztségviselőinek választásakor nem választható, egyebekben ugyanazok a kötelezettségek és jogosultságok illetik meg mint a szervezet többi tagját.
- (2) Az AHFSZ tagok felvétele az Elnökség hatáskörébe tartozik. Az Elnökség vagy átruházott hatáskörben az Elnökség tagja értesíti a belépni kívánó tagot a belépési nyilatkozat elfogadásáról.
- (3) Amennyiben az Elnökség a tag belépési nyilatkozatát nem fogadja el, úgy a tag kérheti, hogy a belépési nyilatkozatáról a Bizalmi Értekezlet döntsön a soron következő ülésén. Az Elnök az elutasított tag kérelmére köteles a Bizalmi Értekezlet ülésének napirendi pontjai közt a kérelmet feltüntetni.
- (4) Az AHFSZ -be való belépés és az onnan való kilépés önkéntes.
- (5) A tagsági jogviszony a tagfelvétel napján keletkezik, a belépés a "Belépési nyilatkozat" aláírásával történik.
- (6) Az AHFSZ tagjairól nyilvántartást vezet.
- (7) Az AHFSZ tagja jogosult:
- a) részt venni az AHFSZ tevékenységében és rendezvényein, a szakszervezeti rendezvényeken az elfogadott ügyrendnek megfelelően felszólalni, indítványokat és javaslatokat előterjeszteni,
  - b) tájékoztatást kérni a szakszervezet működéséről, pénzügyeiről,
  - c) munkavisztonnyal kapcsolatos ügyben tájékoztatást, védelmet, képviseletet kérni
  - d) választhat az AHFSZ szerveibe történő választásokon az 2011.évi CLXXV. törvény a 2013. évi V. törvény, valamint az Alapszabály figyelembe vételével,
  - e) betölthet szakszervezeti tisztséget
  - f) igénybe venni a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat.

Az AHFSZ tagja köteles:

- g) eleget tenni az Alapszabályban foglaltaknak,
- h) elősegíteni a szakszervezet célkitűzéseinek megvalósítását
- i) betartani a szakszervezet Alapszabályát
- j) rendszeresen fizetni az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíjat

- k) tartózkodni minden olyan magatartástól, amely veszélyezteti a szakszervezet céljainak megvalósítását, tevékenységét.
- (8) A szakszervezet szervei által hozott jog- vagy alapszabálysértő határozat megsemmisítése iránt bármely tag, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.
- (9) A tagsági viszony megszűnik
- a tag kilépésével,
  - a tag kizárásával,
  - a tag halálával,
  - a tagsági jogviszony szakszervezet általi felmondásával,
  - a szakszervezet megszűnésével,
- (10) A (9) a) pont esetén a tagot a tag saját kezűleg aláírt „Kilépési nyilatkozat” formanyomtatványon az Elnökséghez címzett írásbeli kérelmére törlik a szakszervezet tagnyilvántartásából. A Kilépési nyilatkozatot a szakszervezet irattára megőrzi legalább egy évig. A „Kilépési nyilatkozat” formanyomtatvány a szakszervezeti irodákban kérhető.
- (11) A (9) b) pont esetében aki a szakszervezet céljával, Alapszabályával, a fennálló hatályos magyar törvényekkel ellentétes magatartást tanúsít, az a szakszervezetből kizárható. A kizárásra az Elnökség jogosult, amennyiben a kizárásról határozó ülésre – írásban - meghívta a tagot. A kizárásról szóló határozat meghozatala előtt lehetőséget kell adni a tagnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre. A tag a kizárásáról szóló határozat ellen a határozat közzétételétől számított 15 napon belül panasszal élhet. A jogorvoslati lehetőségről a tagot a határozatban tájékoztatni kell. A panaszt az Elnökséghez kell írásban benyújtani. A panaszt a Bizalmi Értekezlet bírálja el. Ennek érdekében az Elnökség a panasz beérkezésétől számított 30 napon belüli időpontra rendkívüli Bizalmi Értekezleti ülést hív össze.
- (12) A (9) c) és e) pontok esetében az ok bekövetkeztének időpontjával automatikusan megszűnik a tagsági jogviszony.
- (13) Ha a tag nem felel meg az Alapszabály 4. § (1) pontja szerinti feltételeknek, a Bizalmi Értekezlet dönt a tagsági jogviszony felmondásáról. A tagsági jogviszonyt az Elnökség harmincnapos felmondási határidővel írásban felmondja.
- (14) A szakszervezet szervei által hozott jog- vagy alapszabálysértő határozat megsemmisítése iránt bármely tag - a különleges jogállású tag csak érintettsége esetén - , a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben - a tag kérelmére - a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

## 5. § AZ AHFSZ SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE

### 5/A.§ Bizalmi csoportok

- (1) A bizalmi választási körzetet a szakszervezet Elnöksége határozza meg.
- (2) Az AHFSZ tagjai a Bizalmi csoportokban tevékenykednek. A Bizalmi csoportokat a Bizalmiak önállóan irányítják betartva az Alapszabály rendelkezéseit és az Elnökség határozatait.
- (3) A Bizalmi a szakszervezeti iroda által rendelkezésre bocsátott „Bizalmi választás” nyomtatványon leadott szavazással és a szavazó aláírásával hitelesített módon kell megválasztani. A bizalmi jelölt akkor tekinthető megválasztottnak ha a területén a választásra jogosultak több mint 50 %-a részt vett és ebből a résztvevők több mint 50 %-a egy jelöltre adja le a szavazatát, valamint a megbízást a megválasztott bizalmi elfogadja.
- (4) A Bizalmi a Bizalmi csoport tagjai maguk közül választják határozott időre, 5 évre.
- (5) A választási dokumentumot, a tisztségviselő megbízást elfogadó nyilatkozatát a megválasztás időpontjától számítva legalább a mandátum időtartamára meg kell őrizni, a megőrzés az Elnökség feladata.
- (6) A bizalmi az a bizalmi csoport hívhatja vissza, amely csoport tagjainak érdekét képviseli, tevékenységét bizalmiként szervezi. A visszahívásra a bizalmi megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, azzal, hogy a szavazást az Elnökség ezzel megbízott tagja vezeti le.
- (7) A bizalmi csoportot összehívhatja a bizalmi, tartós akadályoztatása esetén az AHFSZ elnöke vagy az általa megbízott elnökségi tag.

### 5/B.§ Bizalmi Értekezlet

- (1) Az AHFSZ legfőbb szerve a Bizalmi Értekezlet (továbbiakban: BÉ). A BÉ-n a bizalmiak és az Elnökség tagjai vesznek részt szavazati joggal.
- (2) A BÉ -t szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni.
- (3) Össze kell hívni a BÉ-t, ha azt a Bíróság elrendeli, vagy a BÉ-n szavazati joggal rendelkező tagok legalább 1/3-a az ok és a cél megjelölésével írásban kezdeményezi. Az Elnök köteles összehívni a BÉ-t, a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha
  - a. az szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi
  - b. a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni, vagy
  - c. az egyesület céljának elérése veszélybe került.Az összehívott BÉ köteles az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni, vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.
- (4) A BÉ tagjait 5 nappal, rendkívüli esetben 3 nappal az ülés előtt értesíteni kell a napirend, a helyszín és az időpont megjelölésével.

- (5) A BÉ határozatképes, ha azon a szavazati joggal rendelkező tisztségviselők több mint fele jelen van. Ha a BÉ ez okból nem határozatképes, legalább 30 perccel később, változatlan napirenddel összehívott BÉ, az eredetileg napirendre tűzött ügyekben a jelenlevők létszámától függetlenül határozatképes, kivéve az Alapszabály megállapítása és módosítása tárgyában valamint az ügyintéző és képviseleti szervek választása esetén. A Bizalmi Értekezletre szóló meghívóban a távolmaradás következményeiről tájékoztatni kell a tisztségviselőket.
- (6) A BÉ határozatait nyílt szavazással hozza. Személyi kérdésekben – ideértve különösen az ügyintéző és képviseleti szervek megválasztását - titkos szavazással dönt. Titkos szavazást kell elrendelni a BÉ tagjának kezdeményezésére.
- (7) A BÉ határozatainak érvényességéhez a határozatképes ülésen jelenlévők több mint 50 %-ának egyetértése szükséges **kivéve a tisztújítás során tartott szavazás eredménye.**
- (8) A határozatok meghozatalakor nem szavazhat az
- akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít, vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít
  - akivel a határozat szerint szerződést kell kötni
  - aki ellen a határozat alapján pert kell indítani
  - akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója
  - aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll.
- (9) A BÉ kizárólagos hatáskörébe tartozik:
- az Alapszabály és szabályzatok megállapítása és módosítása
  - az Elnök, Elnökhelyettesek és az elnökség tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása
  - az éves költségvetés meghatározása
  - a AHFSZ más társadalmi szervezettel való szövetségre lépésének, egyesülésének kimondása
  - szakszervezet megszűnésének kimondása
  - éves beszámoló elfogadása
  - olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szakszervezet saját tagjával, Elnökségi tagjával, Felügyelő Bizottsági tagjával vagy ezek hozzátartozóival köt
  - jelenlegi és korábbi egyesületi tagok, az Elnökség tagjai és a Felügyelő Bizottsági tagok vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés
  - Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása
  - Felhatalmazás a Kollektív szerződés megkötésére, módosítására és felmondására
  - szakszervezet programjának elfogadása és módosítása
  - bizalmik választásának előkészítése
- (10) A BÉ tagjai rendszeresen, tőlük általában elvárható módon kötelesek a tagságot tájékoztatni az Elnökség és a BÉ tevékenységéről.



- (11) A szakszervezeti tisztségviselőknek, bizalmiknak a külföldön megrendezésre kerülő szakszervezeti rendezvényekről, a rendezvényen való részvételt követő BÉ-n beszámolót kell tartaniuk.
- (12) A Bizalmi Értekezlet ülésének összehívása, lebonyolítása, helyének meghatározása, a meghívó tartalma, a napirend, az ülés tisztségviselőinek, a levezető elnök, a szavazatszámológok megválasztása, a jegyzőkönyvvezetésnek valamint a határozatok kihirdetésének szabályai:
- a) A Bizalmi Értekezlet ülését az Elnök írásban a javasolt napirend közlésével a szakszervezet székhelyére vagy tagok előzetes jóváhagyásával meghatározott más helyre hívja össze. Az ülést elektronikus vagy papíron kinyomtatott meghívóval kell összehívni az ülés időpontja előtt legalább öt, rendkívüli esetben legalább három nappal. A meghívóhoz csatolni kell a már rendelkezésre álló határozati javaslatokat és az előterjesztők indoklását.
  - b) a meghívónak tartalmaznia kell a szakszervezet nevét, székhelyét, az ülés idejének és helyszínének megjelölését, a napirendet valamint azt a figyelmeztetést, hogy a megismételt ülés a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes
  - c) a napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a tagok a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák
  - d) ha az ülést nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha valamennyi tag jelen van és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához
  - e) az ülésen a szabályszerűen közölt napirendben szereplő kérdésekben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi tag jelen van és a napirendben nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul
  - f) az ülést mint levezető elnök az Elnök vezeti le, akadályoztatása esetén pedig megbízása alapján az egyik elnökhelyettes
  - g) az ülés jegyzőkönyvét a gazdasági elnökhelyettes vezeti, a jegyzőkönyvet az ülésen résztvevő elnökségi tagok közül ketten hitelesítik, a szavazatok számlálása a levezető elnök feladata. Szükség esetén szavazatszámológok választására is sor kerülhet, amelyet az levezető elnök javaslatára a jelenlévők egyszerű többséggel választanak.
  - h) az ülésről készült jegyzőkönyvben meg kell jelölni az ülés helyét, idejét, a jelenléti ívre utalással a megjelent személyeket. A jegyzőkönyvben fel kell tüntetni a meghívóban szereplő javasolt illetve elfogadott napirendet, az ezekkel kapcsolatban hozott határozatokat a szavazati arány feltüntetésével. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv hitelesítők aláírásukkal hitelesítik
  - i) az ülésen a Bizalmi Értekezlet tagja csak személyesen gyakorolhatja szavazati jogát
  - j) a határozatok kihirdetéséről a levezető elnök gondoskodik a szakszervezet székhelyén történő kifüggesztés útján.

#### 5/C. § Elnökség

- (1) Az AHFSZ elnöksége 9 fő, az elnököt is beleszámolva.
- (2) Az Elnökség operatív szervként jogosult az AHFSZ működéséhez szükségesnek tartott valamennyi intézkedést és döntést meghozni. Döntést hoz az elfogadott Segélyezési Szabályzat alapján a tagok segélyezéséről. Felel a döntések megalapozottságáért, a BÉ felé beszámolási kötelezettséggel tartozik.

- (3) Az Elnökség tagjainak megválasztásához és visszahívásához a BÉ szavazásra jogosult tisztségviselőinek választáson való **50% + 1 fő jelenléte szükséges. A tisztséget az a jelölt nyeri el, aki a legtöbb érvényes szavazatot kapta.**
- (4) Az Elnökségi tagok megbízatása határozott időre, 5 évre szól. Az Elnökségi tag megbízatása választással és a tisztség elfogadásával jön létre.
- (5) A választást a BÉ tagjaiból erre az alkalomra megválasztott Választási Bizottság bonyolítja le. A választás titkos szavazással zajlik. Az Elnökség tagjait a BÉ szavazásra jogosult tagjai jelölhetik, azonban a lejáró mandátummal rendelkező tisztségviselők és elnök jelöltetheti magát a következő választáson, tisztújításon.
- (6) Az Elnökség szükség szerint, de negyedévente legalább egyszer tart ülést. Az elnökségi ülést az elnök hívja össze. Az ok megjelölésével három elnökségi tag rendkívüli elnökségi ülést és BÉ-t hívhatat össze az elnökkel, aki ezt köteles megtenni. Az ülés összehívásáról az Elnökség tagjait az ülést megelőzően legalább 5 munkanappal, írásban értesíteni kell a helyszín, időpont és a napirendi pontok megjelölésével.
- (7) Az Elnökség 5 fő elnökségi tag megjelenése esetén határozatképes. A határozathozatal egyszerű többséggel történik, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. Ha az ülés nem határozatképes, 7 napon belül megismételt ülést kell összehívni. A megismételt ülés határozatképességéhez is legalább 5 fő Elnökségi tag jelenléte szükséges.
- (8) Az Elnökség határozatait nyílt szavazással hozza.
- (9) Az Elnökség hatáskörébe tartozik:
- a) a szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
  - b) a beszámoló elkészítése és azoknak a BÉ elé terjesztése,
  - c) a szakszervezet vagyonának kezelése,
  - d) a szakszervezet jogszabály és alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
  - e) BÉ összehívása, a bizalmiak és a szakszervezet szerveinek értesítése
  - f) összehívott BÉ napirendi pontjainak meghatározása,
  - g) részvétel a BÉ-en és válaszadás a szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre,
  - h) a tagság nyilvántartása,
  - i) a szakszervezet határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése,
  - j) a szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése,
  - k) a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a törvényben előírt intézkedések megtétele,
  - l) a tag felvételéről és kizárásáról való döntés,
  - m) Kollektív szerződés létrehozására, módosítására, felmondására irányuló tárgyalások lefolytatása,
  - n) döntéshozatal minden olyan ügyben amelyet jelen Alapszabály nem utal más szerv hatáskörébe.
- (10) Az AHFSZ képviselőjében az Elnökség köt a munkáltatói partnerekkel, felekkel szerződést (Kollektív Szerződés) a tagjai képviselőjében.



- (11) Az AHFSZ részéről az (10) bekezdésben leírt esetben valamennyi megállapodáshoz, szerződés módosításhoz, munkarendek elfogadásához az Elnökség ülését kell összehívni:
- amely legalább öt elnökségi tag megjelenés esetén határozatképes
  - az Elnökség ülésének időpontját, témáját legalább 48 órával az ülés előtt az érintettek tudomására kell hozni
  - az Elnökségi ülés döntéséről jegyzőkönyvet kell készíteni
  - az elnök vagy a gazdasági elnökhelyettes értesíti a szerződéses vagy szerződést kötni kívánó partnert a döntés tartalmáról
  - az Elnökség elfogadó jellegű határozatát követően az elnök valamint a gazdasági elnökhelyettes aláírása szükséges az érvényes, hatályos szerződések létrejöttéhez.
- (12) Az Elnökség tevékenységéről évente, írásban beszámol a BÉ-nek.
- (13) Az Elnökség üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell az ülés helyét és idejét, a megjelent tagok számát, az ülés határozatképességét, határozat hozatal esetén annak módját (titkos, nyílt) és a szavazati arányokat (mellette, ellene, tartózkodás), valamint a határozathozatal megelőző hozzászólások és egyéb történéseket, a meghozott határozat sorszámát és tartalmát. Jegyzőkönyvet az Elnökség jelenlévő tagjai aláírásukkal hitelesítik. A jegyzőkönyvet a szakszervezet székhelyén kell tárolni, biztonságos őrzéséről az Elnökség köteles gondoskodni.
- (14) Az Elnökség tagjainak megbízatása megszűnik
- a megbízás időtartamának lejártával
  - visszahívással
  - lemondással
  - tisztségviselő halálával
  - tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátáshoz szükséges körben való korlátozásával
  - tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.
- (15) Az Elnökség tagjainak visszahívását a szakszervezet tagjainak legalább 1/3-a írásban kezdeményezheti a felügyelő bizottságnál. Az FB kötelezi az Elnököt, hogy az indítvány kézhezvételétől számított 15 napon belül hívja össze a BÉ-t, amelynek napirendjén kizárólag az indítványról való határozathozatal szerepelhet. BÉ a visszahívásról titkos szavazással dönt, annak érvényességére ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint az Elnökség tagjainak megválasztására.
- (16) Az elnökség tagja, mint vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenységük során a szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a szakszervezettel szemben.
- (17) Az Elnökség a szakszervezet tagjai részére köteles a szakszervezet tevékenységére vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a szakszervezet tevékenységére vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést az Elnökség azután teljesítheti miután tag írásbeli titoktartási nyilatkozatot írt alá.
- (18) Az Elnökség megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a szakszervezet üzleti titkát vagy magánszemély személyiségi jogát sérti, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási



nyilatkozatot. Ha a tag a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a jogi személy kötelezését a felvilágosítás megadására.

(19) Az Elnökség tagjaival szembeni követelmények és kizáró okok a következők:

- Elnökségi tag az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták **és vállalja, hogy a szakszervezet rendelkezésére álló munkaidő-kedvezmény terhére a munkáltatónál munkavégzés alól felmentésre kerül.**
- Az Elnökségi tag ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.
- Nem lehet Elnökségi tag az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
- Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak.
- Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet elnökségi tag az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

#### 5./D.§ Az Elnök

- (1) Az Elnök az Elnökség tagja, akit a BÉ választ a szakszervezeti tagság közös képviseletére
- (2) Az elnök képviseli a szakszervezetet és annak teljes tagságát a munkáltató és a külső szervek előtt.
- (3) Az elnök feladata az Elnökség, valamint a BÉ üléseinek összehívása, az ülések levezetése
- (4) Ellátja mindazokat a feladatokat, amelyekre az Alapszabály, a BÉ és az Elnökség felhatalmazza.
- (5) Az elnök tevékenységéről írásban, évente beszámol az Elnökségnek valamint a BÉ-nek
- (6) Az Elnök köteles részt venni az Elnökség és a BÉ ülésein.

#### 5/E.§. Az Elnökség további tagjai

- (1) Az Elnökség további tagjai **5** fő elnökhelyettes és további **3** elnökségi tag.
- (2) A **nyolc elnökségi tag** naprakészen tartja a szakszervezet tagnyilvántartását, dönt a benyújtott segélyek kifizetésének szociális indokoltságáról és jogszerűségéről, amelynek során megvizsgálja a csatolt okmányok hitelességét, területén (járműgyár, motorgyár és a hozzájuk tartozó területek) foglalkozik, illetve megoldást keres a hozzá forduló tagok ügyeire, problémáira
- (3) A gazdasági elnökhelyettes felel a szakszervezet gazdálkodásáért, az elfogadott költségvetés betartásáért, dönt a benyújtott segélyek kifizetésének jogszerűségéről és ütemezéséről, évente legalább egyszer pénzügyi beszámolót tart és megtervezi a következő időszak költségvetését és ismerteti, elfogadhatja azt a BÉ-vel.

- (4) Az elnökhelyettesek szervezeti megnevezései:
- a) elnökhelyettes, motorgyár
  - b) elnökhelyettes, motorgyár
  - c) elnökhelyettes, járműgyár
  - d) **elnökhelyettes, járműgyár**
  - e) gazdasági elnökhelyettes
- (5) Az elnökhelyettesek bármelyike, az elnök meghatalmazása alapján a konkrét ügyekben az Elnököt helyettesíthetik.
- (6) A BÉ és az Elnökség határozatai alapján adódó eseti feladatok végrehajtása és a határozatok végrehajtása az Elnökség tagjainak a feladata.

#### 5/F.§. A szakszervezet törvényes képvisellete

- (1) A szakszervezet törvényes képviselét az elnök valamint az elnökhelyettesek látják el
- (2) A törvényes képviseleti joggal rendelkező képviselők képviseleti jogukat önállóan gyakorolják
- (3) A törvényes képviseleti joggal rendelkező képviselők kötelesek a jogi személy jogszabályban előírt adataikat a nyilvántartó bíróságnak bejelenteni.

#### 5/G.§. Felügyelő Bizottság

- (1) A szakszervezet tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselői működésének ellenőrzése céljából a szakszervezet 3 tagú Felügyelő Bizottságot hoz létre. Elnökét és tagjait a BÉ 5 évre, titkos szavazással választja. Az FB tagok megválasztására az Elnökség tagjainál részletezett választási szabályok irányadók.
- (2) Nem lehet az FB tagja:
- a) akinek a cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben korlátozták,
  - b) akít bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték, mindaddig, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesül;
  - c) akivel szemben a Ptk. által megállapított vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn,
  - d) aki, vagy akinek a hozzátartozója az Elnökség tagja .
- (3) Az FB ügyrendjét maga állapítja meg.
- (4) Az FB szükség szerint, de évente legalább egyszer üléseik. Az FB üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását – az ok és a cél megjelölésével – az FB bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni az FB ülésének tizenöt napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására. Az FB ülésén a szakszervezet elnökségének bármely tagja tanácskozási joggal részt vehet.
- (5) A FB határozatképes, ha valamennyi tagja megjelent. Határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza.

- (6) A Felügyelő Bizottság hatásköre:
- a) megvizsgálja az AHFSZ gazdálkodását, házipénztárát, pénzügyi tranzakcióit, számviteli nyilvántartásait és erről a BÉ-t tájékoztatja. A vizsgálatról jegyzőkönyvet készít, amelyet csatolni kell ahhoz a BÉ-ről szóló jegyzőkönyvhöz, amelyen a FB beszámolt vizsgálatának eredményéről.
  - b) a szakszervezet szerveinek működésével kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szakszervezet iratait valamint szerződéseit megvizsgálhatja, felhívhatja az Elnökséget, hogy az a jogszabályoknak, az Alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el;
  - c) az Elnökség jogszabályba ütköző vagy a szakszervezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén az FB elnöke haladéktalanul összehívja a BÉ-t,
  - d) az éves beszámoló alapján véleményt nyilvánít a BÉ részére a szakszervezet gazdálkodásáról,
  - e) javaslatot tehet a BÉ-nek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására;
  - f) szükség esetén büntető feljelentést tesz az Elnökség, illetőleg egyes tagjai ellen.
- (7) A Felügyelő Bizottság egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a Felügyelő Bizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, a Felügyelő Bizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.
- (8) Az FB tagjai és elnöke az FB munkájában kötelesek személyesen részt venni, tevékenységük során nem utasíthatóak.
- (9) A Felügyelő Bizottság a vezető tisztségviselőktől, a szakszervezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárért az érintett felel.
- (10) A Felügyelő Bizottság tagja a szakszervezet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet.
- (11) A szakszervezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a Felügyelő Bizottság indítványairól az alapszabályban meghatározott időn belül határozni, illetve állást foglalni.
- (12) A Felügyelő Bizottság a tevékenységéről évente egyszer beszámol a Bizalmi Értekezletnek.
- (13) A Felügyelő Bizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a szakszervezetnek okozott kárért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek.
- (14) A Felügyelő Bizottsági tag megbízása megszűnik:
- a) a megbízás időtartamának lejártával;
  - b) a halálával
  - c) lemondással
  - d) a BÉ általi visszahívással
  - e) a törvényben meghatározott kizáró ok bekövetkeztével

- f) ha az összeférhetetlenséget annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

#### 5/H.§ Titoktartás

- (1) A vezető és ellenőrző testületek tagjait a tudomásukra jutott érzékeny adatokat illetően titoktartási kötelezettség terheli.
- (2) Nem közölhetnek illetéktelen személlyel olyan adatot, amelynek közlése a szervezetre vagy más személyre nézve hátrányos következményekkel járna
- (3) A titoktartásra vonatkozó előírások megsértése következményekkel járhat.

### 6.§ BIZOTTSÁGOK

- (1) A BÉ különböző bizottságokat választhat. (pl.: fegyelmi, pénzügyi ellenőrző, választási, szavazatszámláló stb.).

#### 6/A.§. Segélyezési Bizottság

- (1) A segélyezési bizottság tagjai az Elnökség szakszervezetet megillető munkaidő-kedvezmény terhére függetlenített tagjai.
- (2) A segélyezési bizottság hagyja jóvá a segélykérelmeket, melyhez a bizottság 2 tagjának aláírása szükséges.

#### 6/B.§ Ifjúsági Bizottság

- (1) A BÉ igény esetén létrehozza az ifjúsági bizottságot, amely a 30 éven aluli fiatal szakszervezeti tagok speciális élethelyzetével foglalkozik (pályakezddés, tanulmányok munkavégzés mellett, családalapítás)
- (2) Az ifjúsági bizottság 5 tagú, a bizottsági tagok mandátuma 5 évre szól.
- (3) A bizottsági tagokat a BÉ választja.

### 7.§. AZ AHFSZ GAZDÁLKODÁSA, TAGDÍJ

- (1) Az AHFSZ bevételei:
  - a) tagdíjak
  - b) az munkáltatói partnerekkel megkötött Kollektív Szerződés szerinti munkaidő kedvezmény pénzbeli megváltásából származó bevételek
  - c) egyéb felajánlások, támogatások bevételek lehetnek
  - d) gazdasági, vállalkozási tevékenységből származó haszon lehet
- (2) A gazdasági vállalkozásból származó bevételek az AHFSZ-nek másodlagos bevételek, a tagdíjak és a munkáltatói partnerekkel megkötött Kollektív Szerződés szerinti munkaidő kedvezmény pénzbeli megváltásából származó bevételek meghatározók.
- (3) Az AHFSZ tartozásaiért saját vagyonával felel. A tagok a tagdíj befizetésén túl az AHFSZ tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.

- (4) A tagdíj a bruttó alapfizetés 0,5%-a, amit havonta utólag kell megfizetni. A tagdíjat a tag vagy a tag meghatalmazása alapján a munkáltató a munkabérből levonja és a szakszervezet számlájára utalja. Tanulók tagdíja 150 Ft, a nyugdíjas tagok tagdíja 650 Ft havonta, melyet tárgyhónapot követő hónap tizenötödik napjáig utólag kell megfizetni.
- (5) Az AHFSZ bankszámlája (bankszámlái), valamint értékpapírszámla feletti rendelkezési joga az elnöknek és bármely elnökségi tagnak vagy a gazdasági elnökhelyettesnek és bármely elnökségi tagnak továbbá az elnöknek és a gazdasági elnökhelyettesnek együttesen van.
- (6) A képződött vagyont a tagság érdekeinek megfelelően, alapvetően az alábbi célokra lehet felhasználni:
- a) szociális segélyezésre a segélyezési szabályzat alapján,
  - b) kulturális és sport és szabadidős tevékenység támogatásra,
  - c) sztrájkalapra,
  - d) szakszervezeti bizalmik és vezetők képzésére, ehhez kapcsolódó utazási, szállás, étkezési költségekre,
  - e) szakszervezeti tagok részére szakmai tanulmányutakra és ezek költségeire,
  - f) szakszervezeti tagok részére üdülési lehetőségek biztosítására,
  - g) szakszervezeti szövetség működéséhez történő hozzájárulásra,
  - h) szakszervezeti szövetség(ek) rendezvényein, tanfolyamain való részvétel költségeire
  - i) önkéntes, kölcsönös, kiegészítő, önszegélyező pénztár támogatására
  - j) nemzetközi szervezetek rendezvényein való részvétel költségeire
  - k) tanulói szervezetek támogatására
  - l) minden olyan célra, amelyre a Bizalmi Értekezlet felhatalmazást ad illetve az elfogadott költségvetésből következik

## 8.§. AZ AHFSZ MEGSZŰNÉSE

- (1) Az AHFSZ megszűnik ha:
- a) a bíróság feloszlata
  - b) más szakszervezettel, szakszervezeti szövetséggel való egyesüléssel
  - c) szétválással
  - d) a szakszervezet megvalósította a célját vagy céljának megvalósítása lehetetlenné vált és új célt nem határoztak meg
  - e) szakszervezet tagjainak száma legalább 6 hónapon keresztül nem éri el a 10 főt,
  - f) fizetéseképtelenség miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti,
  - g) törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti és a szakszervezetet a nyilvántartásból törlik.
- (2) Az (1) a.)-b.), f.)-g.) pontokban meghatározott esetekben a szakszervezet jogutód nélkül szűnik meg. Az (1) c.) pontban foglalt esetben végelszámolási eljárást, a b.) és g.) pontokban meghatározott esetekben pedig kényszer-végelszámolást kell lefolytatni.
- (3) A legfőbb szerv nem dönthet a szakszervezet feloszlásáról, ha a szakszervezettel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szakszervezet fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.
- (4) Az AHFSZ megszűnése estén a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyonról a Bizalmi Értekezlet határozatával rendelkezik.



9.§. Záró rendelkezések

(1) Az itt nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló törvény vonatkozó szabályai és a 2011.évi CLXXV. törvény szabályai az irányadóak.

(2) **A BÉ 2017.09.11-i döntésével módosított Alapszabály. Az Alapszabály a Bizalmi Értekezlet döntését követően lép hatályba.**

(3) A vezető tisztségviselőket a BÉ 2016.11.10-i döntése alapján határozott időre első alkalommal 2018.12.31-ig választják meg. A következő választás időpontját 2018.12.31-ig kell kitűzni, amelyen a tisztségviselők öt évre kerülnek megválasztásra.

**Ezen módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a BÉ 2017.09.11-i módosítása alapján hatályos tartalomnak.**

Sokorópátka, 2017.09.11.

Németh Sándor  
elnök

Hitelesítő 1 :

név: VAVROVICS GÁBOR  
lakcím: 2544 NESZMÉLY VIZIMOLNÁR 3.1  
aláírás:   
személy. sz. 9067245A

Hitelesítő 2 :

név: HORVÁTH ZOLTÁN  
lakcím: 9172 GYÖRZEMOXY HUNYADI.ÚT/A  
aláírás:   
személy. sz. 176040P4976