

Sztrájk Infó

Az Audi Hungária Független Szakszervezet Sztrájkbizottságának kiadványa

TB- jogviszony és sztrájksegély

Tájékoztatás adunk a „társadalombiztosítási jogviszonyról a sztrájk alatt” valamint a sztrájksegélyről, annak mértékéről és az igénylési folyamatról.

Az Audi Hungária Független Szakszervezet két jogi képviselője is megvizsgálta a kérdést, hogy „Érinti-e a munkavállaló biztosítási jogviszonyát a sztrájkban való részvétel?”

Az AHFSZ jogászaik álláspontja szerint nem szünetel a biztosítási jogviszony az alábbiakra tekintettel:
1. A sztrájktörvény 6. § (4) bekezdése szerint a munkaviszonyhoz kapcsolódó társadalombiztosítási jogokra és kötelezettségekre a társadalombiztosítási jogszabályok az irányadók azzal, hogy a jogszerű sztrájk időtartamát szolgálati időként kell figyelembe venni.

Ha pedig szolgálati időnek tekintjük, akkor nem szünetelnek az ehhez kapcsolódó jogok és kötelezettségek.

2. Nyelvtani értelmezés alapján nem vonatkozik ránk a Tb törvény 8. §-ának c) pontja (Szünetel a biztosítás: a munkavégzési (szolgálatellátási) kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt, kivéve, ha a munkavégzés alóli mentesítés idejére a munkaviszonyra vonatkozó szabály szerint átlagkereset jár, vagy munkabér (illetmény), átlagkereset (távolléti díj), táppénzfizetés történt). **Ez akkor vonatkozna ránk, ha a munkáltató mentesítette volna a munkavállalókat a munkavégzés alól, azonban sztrájk esetén maga a törvény mentesít a munkavégzés alól.**

Az AHFSZ felelős pénzügyi döntéseinek és szigorú gazdálkodásának köszönhetően a tagság tagdíjbefizetéseiből jelentős és likvid pénzügyi alapot, tartalékot képezett. Ez a rendelkezésre álló tartalék (nevezhetjük sztrájkalapnak) lehetővé teszi, hogy anyagilag rászoruló tagjaink sztrájksegélyt igényeljenek.

A sztrájksegély igénylésének feltételei és a sztrájksegély mértéke:

- AHFSZ rászoruló tagja igényelheti
- Igény beadására egyénileg kerül sor, az AHFSZ szabványos segélykérő formanyomtatványán
- A kérelemhez a sztrájkban töltött időszakra vonatkozó bérjegyzék másolatát csatolni kell, a segélykérő lapon indoklasként amennyiben igaz kérjük feltüntetni, hogy „a sztrájk miatt kiesett bér súlyos megélhetési gondokat okoz”
- Sztrájksegély a sztrájk hónapját követő hónap végéig igényelhető
- 8 órás munkarend esetén 3 sztrájkban töltött műszak felett minden sztrájkban töltött műszakra nettó 5000 Ft sztrájksegély kerül kifizetésre
- 12 órás munkarend esetén 2 sztrájkban töltött műszak felett minden sztrájkban töltött műszakra nettó 7500 Ft sztrájksegély kerül kifizetésre

A sztrájksegély kifizetésére addig kerülhet sor, amíg az AHFSZ működőképességét és szolgáltatásai fenntartását a kifizetések nem veszélyeztetik.